



Открытость и устойчивость

**ОТЧЕТ ОБ
УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ 2020–2021**

Оглавление

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	2	ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КЛИМАТИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА	84
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	4	Подход к управлению в области охраны окружающей среды	87
ВАЖНЫЕ СОБЫТИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ОТЧЕТНОГО ПЕРИОДА	6	Управление климатическими рисками	90
О КОМПАНИИ	8	Потребление энергии и энергоэффективность	94
Портрет Компании	9	Выбросы в атмосферу	98
География деятельности	12	Водные ресурсы	100
Стратегия СУЭК	14	Управление отходами	104
Бизнес-модель	16	Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель	107
Экономическая результативность	17	Наши планы	109
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ	18	СУЭК И РЕГИОНЫ: ПАРТНЕРСТВО ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	110
Подход к управлению устойчивым развитием	20	Компания и регионы	113
Вклад в достижение ЦУР ООН	22	Подход к управлению	114
Управление рисками в области устойчивого развития	26	Ключевые направления социальных инвестиций	117
Соблюдение прав человека	28	Наши планы	137
Деловая этика и противодействие коррупции	30	ПРИЛОЖЕНИЯ	136
Устойчивая цепочка поставок	34	Приложение 1: Об Отчете	137
Исследования и инновационные решения	39	Приложение 2: Общественное признание	140
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	42	Приложение 3: Организации и учреждения, которым была оказана благотворительная помощь или с которыми были реализованы проекты на условиях софинансирования в 2020–2021 годах	144
НАШИ СОТРУДНИКИ: РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА	46	Приложение 4: Показатели деятельности СУЭК в области устойчивого развития: дополнительная информация	150
Подход к управлению кадровым потенциалом	49	Приложение 5: Перечень юридических лиц, включенных в периметр Отчета	160
Социально-демографическая структура персонала	52	Приложение 6: Таблица показателей GRI	162
Привлечение и удержание персонала	53	Приложение 7: Таблица соответствия SASB	173
Обучение и развитие сотрудников	56	Приложение 8: Свидетельство об общественном заверении отчета в совете РСПП по нефинансовой отчетности	174
Система вознаграждения и мотивации	59	ТЕРМИНЫ, СОКРАЩЕНИЯ, АББРЕВИАТУРЫ	176
Социальная поддержка сотрудников	60	КОНТАКТЫ И ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ	178
Наши планы	63		
ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	64		
Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности	67		
Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний	71		
Повышение культуры безопасности и обучение	80		
Взаимодействие с подрядчиками	82		
Готовность к чрезвычайным ситуациям	82		
Наши планы	83		



Устойчивое развитие – стратегическая ценность СУЭК, один из важнейших принципов для реализации нашей Миссии – способствовать обеспечению потребностей мирового сообщества в электро- и теплоэнергии и энергоносителях.



Самир Брихо
Председатель Совета директоров



Обращение Председателя Совета директоров



Самир Брихо

Устойчивое развитие — стратегическая ценность СУЭК, один из важнейших принципов для реализации нашей миссии — способствовать обеспечению потребностей мирового сообщества в электро- и теплоэнергии и энергоносителях.

Сегодня устойчивое развитие – важнейший атрибут современной компании, нацеленной на экономический рост, увеличение доли рынка, успешную конкуренцию. Для этого необходимо работать и развиваться с учетом интересов всех сторон, на которые в той или иной степени влияет деятельность компаний.

Стратегия нашей Компании периодически корректируется, чтобы в полной мере соответствовать реалиям сегодняшнего дня, обновляется и программа действий в сфере устойчивого развития. Последнее масштабное обновление стратегии произошло в 2020-м году, были уточнены наши финансовые и операционные цели, а также цели в области устойчивого развития на 2025 год.

Рассматриваемые в этом отчете два года были невероятно сложными для всей мировой экономики, в первую очередь из-за пандемии COVID-19. Для СУЭК было принципиально важным сохранить надежность и бесперебойность работы своих предприятий, от которых зависит стабильность и благополучие миллионов людей, предприятий, организаций. И мы справились с этой задачей. Мы смогли обеспечить четкую и слаженную работу наших сотрудников. Не менее важным для нас было неизменно следовать нашим стратегическим целям, не терять наработанное за предыдущие два десятилетия и сохранить доверие наших стейкхолдеров, среди которых наши сотрудники и члены их семей, жители регионов, в которых работают наши предприятия, партнеры и контрагенты.

Безусловным приоритетом оставалась и остается безопасность труда на наших предприятиях. Коэффициент LTIFR составил за эти два года 0,78. 100% сотрудников, которые трудятся во вредных или опасных условиях, проходят обязательные медицинские осмотры. Только за 2021 год 54 233 сотрудника СУЭК прошли обучение по вопросам охраны труда

и промышленной безопасности. Были приняты многие управленческие решения, нацеленные на рост безопасности. В частности, расчет вознаграждения руководителей теперь основывается на интегральном показателе в области охраны труда и промышленной безопасности.

К сожалению, несмотря на все наши усилия, за эти два года 18 сотрудников и работников подрядных организаций погибли в результате несчастных случаев. Мы глубоко скорбим о гибели людей и выражаем соболезнования родным и близким погибших. Все несчастные случаи были тщательно расследованы и рассмотрены на заседаниях Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии Совета директоров. И мы продолжим делать все возможное для достижения нулевого уровня травматизма на предприятиях СУЭК.

Мы продолжали реализацию важных экологических проектов в угольном, энергетическом и транспортном направлениях. Компания инвестировала в 2020–2021 годах 5,2 млрд руб. в мероприятия по охране окружающей среды. Была впервые проведена независимая оценка углеродного следа Компании, а сокращение прямых выбросов парниковых газов в угольном сегменте в 2021 году составило 27%.

Важнейшим направлением нашей стратегии в области устойчивого развития является постоянное повышение качества жизни наших сотрудников и членов их семей. Мы гордимся тем, что смогли в условиях пандемии в полной мере сохранить наши социальные и благотворительные программы, проекты развития человеческого капитала. Большое развитие получило волонтерское движение среди сотрудников наших предприятий. Мы оказывали значительную помощь медицинским учреждениям и медикам, находившимся на передовой борьбы с пандемией. Как показатель востребованности наших социальных программ обществом – порядка 50 профессиональных и общественных наград, полученных СУЭК за два года.

Отчет в области устойчивого развития для нашей Компании — один из самых важных и эффективных инструментов взаимодействия со всеми заинтересованными

сторонами. Мы понимаем, насколько востребована эта информация о Компании, насколько она важна для создания ее объективного портрета и понимания механизмов взаимодействия. Мы стремимся быть ближе и понятнее для всех, на кого деятельность нашей Компании оказывает то или иное влияние. Поэтому на страницах отчета мы максимально подробно отражаем нашу стратегию в сфере устойчивого развития, рассказываем о том, что сделано, и о том, что планируется. Мы верим в то, что устойчивое развитие — ключ к гармоничному развитию общества и бизнеса, поэтому для нас эта тема будет неизменно оставаться приоритетной.

Самир Брихо
Председатель Совета директоров

“

Рассматриваемые в этом отчете два года были невероятно сложными для всей мировой экономики. Для СУЭК было принципиально важным сохранить надежность и бесперебойность работы своих предприятий, от которых зависит стабильность и благополучие миллионов людей.

”

Обращение Генерального директора



Максим Басов

СУЭК вот уже более 20 лет вносит заметный вклад в развитие российской экономики и регионов присутствия. Работая на территориях Сибири и Дальнего Востока, поставляя продукцию самым требовательным покупателям на мировом рынке, Компания всегда уделяла вопросам устойчивого развития повышенное внимание. На предприятиях были внедрены строгие нормы экологической и социальной ответственности, сформирована многоступенчатая система оценки управленческих решений, отстроены каналы конструктивного взаимодействия со стейкхолдерами, в том числе публичного обсуждения инициатив, затрагивающих интересы жителей шахтерских моногородов и поселков.

Высокая интеграция Компании в социально-экономическую жизнь регионов, понимание проблем населения и эффективное участие в их решении помогли СУЭК успешно пройти сложный период спада мировой экономики, вызванного пандемией коронавируса COVID-19. Ни одна из социальных программ в 2020–2021 годах не была свернута, ежегодные социальные инвестиции оставались на стабильном уровне 1,4 млрд руб. Акцент был сделан на поддержку регионального здравоохранения и незащищенных слоев населения, причем большой объем работы проделали неравнодушные волонтеры из числа работников Компании, в первую очередь наша молодежь, за что мы им очень благодарны.

Также интенсивно продолжали реализовываться наши планы в сфере охраны природы и противодействия изменениям климата. СУЭК самым серьезным образом относится к необходимости снижения углеродного следа и других факторов воздействия человека на природу, для чего последовательно внедряет на предприятиях наилучшие доступные технологии. В 2020–21 годах в Красноярском крае, на Алтае и в Кузбассе были закрыты 160 устаревших котельных, а их потребители были переведены на тепло

электростанций СГК, работающих в режиме когенерации. В результате выбросы углекислого газа сократились более, чем на 400 тысяч тонн, а в ближайшие годы, по мере реализации программы замещения котельных, они сократятся до 1 млн тонн в год. Большое значение для климата имеют наши программы утилизации шахтного метана и рекультивации почв. В 2021 году мы сократили выбросы метана на наших угольных предприятиях на треть, утилизировано около 5 млн куб. м.

Высокую эффективность показывают наши инвестиции в установку современных очистных сооружений и проведение различных экологических программ: очистку прибрежной зоны водоемов, зарыбление, лесовосстановление, обустройство природоохранных зон и т.п. На эти цели Компания ежегодно тратит порядка 3 млрд руб. Мы гордимся, что на всех наших шахтах в Кузбассе в 2020–2021 годах установлены самые современные водоочистные сооружения модульного типа, которые возвращают в природу затраченную на промышленные нужды воду только питьевого качества. Для нас важно, что в Красноярске, где остро стоят вопросы защиты окружающей среды, на станциях СГК установлены электрофильтры, улавливающие более 99% загрязняющих веществ. Эти и другие крупные проекты, среди которых модернизация Приморской и Томь-Усинской ГРЭС, совершенствование систем пылеподавления на станциях погрузки и в портах, увеличение мощности обогатительных фабрик, — снижают опасения общества по отношению к угледобыче и раскрывают новые перспективы отрасли.

Все наши производственные планы ориентированы на повышение качества нашей продукции, которая служит только благородным целям: несет свет и тепло в дома, приводит в движение мировую экономику. Абсолютно органично с этими планами связаны наши программы мотивации персонала, повышения безопасности работ, улучшения качества жизни на

территориях присутствия. Привлеченные благодаря усилиям СУЭК средства на благоустройство моногородов, а это более 4 млрд руб. за 2020–2021 годы, социальные программы и вклад в развитие инфраструктуры буквально на глазах меняет отношение наших сотрудников и население территорий присутствия к нашему бизнесу. Это усиливает наши позиции и позволяет строить планы на будущее в сложных условиях тектонических сдвигов в мировой геополитике. Уверен, что принципы устойчивого развития останутся нашим надежным ориентиром и в следующем отчетном периоде.

Максим Басов
Генеральный директор

“

Все наши производственные планы ориентированы на повышение качества нашей продукции, которая служит только благородным целям: несет свет и тепло в дома, приводит в движение мировую экономику

”

Важные события и результаты отчетного периода

В 2021 ГОДУ КОМПАНИЯ СУЭК ОТМЕТИЛА 20-ЛЕТИЕ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Корпоративное управление

Избран первый независимый Председатель Совета директоров

Получен первый международный ESG-рейтинг S&P¹

При Совете директоров создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

Утверждена стратегия в области управления персоналом до 2023 года

Экономические аспекты

Выручка и показатель EBITDA выросли по сравнению с 2020 годом на фоне благоприятной рыночной конъюнктуры

на **70%** вырос показатель EBITDA по сравнению с 2020 годом

на **60%** увеличены энергетические мощности за счет приобретения крупных электростанций, в частности Красноярской ГРЭС-2 и Приморской ГРЭС, которая является крупнейшей электростанцией на Дальнем Востоке

СУЭК приобрела Мурманский и Туапсинский балкерные терминалы и объединила свой логистический бизнес в Национальную транспортную компанию (НТК). Начинается расширение терминала «Дальтрансуголь» до **40 млн тонн**

Компания увеличила парк инновационных вагонов, их доля доходит до **65%**

Доля неугольных грузов в портах НТК превысила **20%**



¹ Подробнее см. <https://www.spglobal.com/esg/scores/documents/152264720.pdf>

Экологические и климатические аспекты

5,2 млрд рублей составили инвестиции в охрану окружающей среды

62% предприятий СУЭК прошли внешний аудит, Ванинский балкерный терминал впервые получил сертификат соответствия ISO 14001.

Компания начала инвентаризацию выбросов парниковых газов с областями охвата 1 и 2

Прямые выбросы парниковых газов от горнодобывающих предприятий СУЭК были сокращены на треть, утилизировано **>10 млн м³ метана**

160 котельных переведены на когенерацию, доля когенерации в энергетическом сегменте составила **92%**

63% составила доля отходов, направленных на повторное использование в угольном сегменте

Социальные аспекты

~73 тысячи человек — численность сотрудников

>6 тысяч новых рабочих мест создано благодаря реализации инвестиционной программы в энергетике

>2,3 млрд рублей составили социальные инвестиции СУЭК

>85 тысяч человек приняли участие в мероприятиях, посвященных празднованию 20-летия Компании

47 премий и наград федерального уровня получено Компанией



О КОМПАНИИ



В данном разделе:

- 9 Портрет Компании
- 12 География деятельности
- 14 Стратегия СУЭК
- 16 Бизнес-модель
- 17 Экономическая результативность

СУЭК сегодня:



Портрет компании

GRI [102-1] [102-2] [102-3] [102-4] [102-5] [102-6] [102-7] [102-9]

В 2021 году мы отметили 20-летний юбилей. История СУЭК² — это история честного и профессионального труда десятков тысяч сотрудников. За 20 лет создана крупнейшая российская компания, лидер отечественной промышленности и энергетики, одна из важнейших основ энергетической независимости России, ее социальной стабильности и успешного развития регионов страны. Мы поставляем нашу продукцию потребителям в 49 стран через собственную развитую сбытовую сеть. Сегодня СУЭК — крупнейший поставщик энергетического угля на российский рынок, один из ведущих производителей электроэнергии в Сибири и производитель тепла № 1 с 27 электростанциями, обслуживающими свыше 6 млн потребителей в России.

Компания ведет свою деятельность с учетом Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития страны. СУЭК входит в топ-25 крупнейших промышленных компаний России, включает в себя более 70 предприятий в 14 регионах. Штаб-квартира Компании находится в Москве.

² Акционерное общество «Сибирская угольная энергетическая компания» (АО «СУЭК»). Далее также: СУЭК, Группа СУЭК, Группа, компания, мы.

Направления деятельности



В Группу СУЭК входят угледобывающие, обогатительные предприятия, генерирующие, логистические и сервисные активы

ЕВИТДА Компании в разбивке по сегментам, млн руб.

2021	
Всего:	244 160
Угольный сегмент	134 927
Энергетический сегмент	57 383
Логистический сегмент	51 850

Совокупная выручка Компании за 2021 год по всем сегментам составила 1200 млрд рублей.

Добыча угля

СУЭК добывает бурый, каменный и коксующийся уголь на 17 разрезах и 8 шахтах. Компания является лидером по производству и экспорту угля в России и занимает 6-е место в мире по добыче угля.

Основная часть (две трети) угля добывается открытым способом — это наиболее экономически выгодный способ добычи на месторождениях, где угольные пласты залегают на относительно небольшой глубине, поскольку дают возможность извлекать все содержащиеся на конкретном участке запасы угля и производить полную выемку даже самых мощных пластов. Практически все угольные разрезы компании были модернизированы с целью наращивания объемов добычи и повышения операционной эффективности.

203,7 млн тонн угля добыто в 2020–2021 гг.

Разрезы:

- каменный уголь — «Заречный» (Кемеровская область, Кузбасс); «Никольский», «Тунгуйский» (Республика Бурятия); «Абаканский», «Восточно-Бейский», «Изыхский», «Черногорский» (Республика Хакасия); «Неквовый» (Приморский край); «Буреинский», «Правобережный» (Хабаровский край);
- бурый уголь — «Березовский», «Бородинский», «Назаровский» (Красноярский край); «Павловский», «Северная депрессия» (Приморский край); «Харанорский», «Восточный» (Забайкальский край).

Примерно одна треть угля добывается подземным способом на восьми шахтах. Практически все шахты используют ленточные конвейеры для транспортировки угля из призабойного пространства на поверхность. На всех производственных площадках СУЭК работают полностью механизированные очистные комплексы.

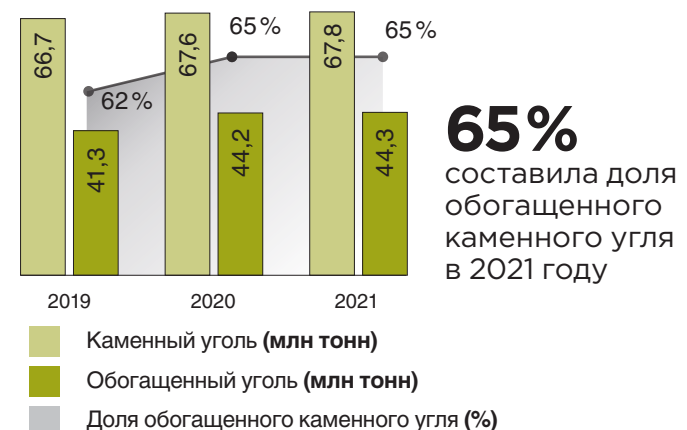
Шахты:

- каменный уголь — «Комсомолец», им. 7 Ноября новая, «Талдинская-Западная 1», «Талдинская-Западная 2», им. А. Д. Рубана, им. В. Д. Ялевского, им. С. М. Кирова (Кемеровская область, Кузбасс); «Северная» (Хабаровский край).

Обогащение угля

В целях повышения качества продукции добываемый уголь проходит переработку на восьми специализированных обогатительных фабриках и двух обогатительных установках.

Объемы обогащения угля, млн тонн



65% составила доля обогащенного каменного угля в 2021 году

Генерация энергии

92% тепла, отпускаемого Компанией, вырабатывается когенерационными ТЭЦ

СГК³, входящая в Группу СУЭК, производит энергию и тепло на 26 ТЭС и одной газотурбинной электростанции. Большинство станций СГК работают по принципу когенерации — совместной выработки электрической и тепловой энергии, что значительно повышает их эффективность и конкурентоспособность, обеспечивая при этом снижение выбросов CO₂ на единицу производимой энергии на 40%. Компания использует местный энергетический уголь. СУЭК снабжает электрической и тепловой энергией промышленные предприятия, объекты социальной сферы и жилые дома в восьми регионах России. Более шести миллионов россиян получают горячую воду для обогрева домов и личного пользования по собственным теплотрассам Компании протяженностью 11 тыс. км.

Продажи электроэнергии СГК

68,2 ТВт·ч в 2020 году **72,9 ТВт·ч** в 2021 году

Маркетинг и сбыт

Благодаря собственной вагонной и портовой инфраструктуре Компания имеет возможность эффективно поставлять продукцию как российским, так и зарубежным потребителям. Около 80% процентов перевалки экспортного угля обеспечивается собственными портами СУЭК: Ванинским балкерным терминалом (АО «Дальтрансуголь», Хабаровский край), Мурманским морским торговым портом (Мурманская область) и Малым портом (Приморский край). Мурманский и Туапсинский балкерные терминалы переваливают минеральные удобрения и горнорудную продукцию.

СУЭК входит в пятерку крупнейших операторов вагонов России. Вагонный парк Компании включает более 53 тыс. вагонов, в том числе инновационные вагоны с увеличенными грузоподъемностью и сроком службы, которые создавались с учетом технических требований СУЭК.

На международном рынке реализация угля обеспечивается сетью представительств и дочерних обществ в стратегически значимых для СУЭК странах. Крупнейшие рынки сбыта нашего энергетического угля — Китай, Южная Корея, Япония, Малайзия, Марокко, Турция и Германия.



37%

доля Атлантического региона⁴ в структуре продаж СУЭК

63%

доля Азиатского региона в структуре продаж СУЭК



³ Группа «Сибирская генерирующая компания».

⁴ Страны Европы и Ближнего Востока.

Маркетинг и сбыт

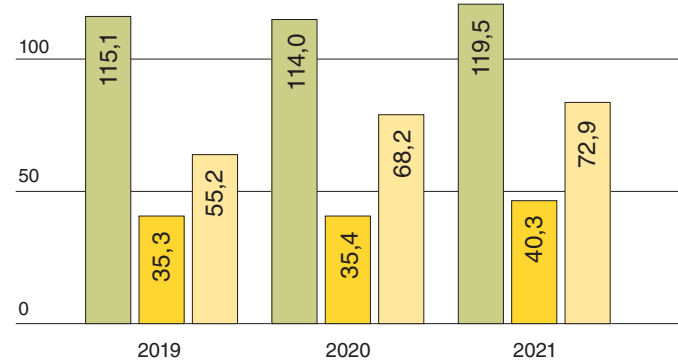
На российском рынке Компания осуществляет поставки угля крупным промышленным и энергетическим компаниям, а также предприятиям малого и среднего бизнеса.

Основными потребителями продукции Компании на внутреннем рынке являются энергетические системы Восточной Сибири и Дальневосточного региона, крупные промышленные предприятия и жилищно-коммунальные хозяйства этих регионов. Крупнейшим потребителем электроэнергии в Сибири является алюминиевая промышленность, на долю которой приходится 30% общего спроса.

>1900 потребителей угля

>6 млн потребителей тепла

Объем продаж, млн руб.



- Уголь и другие сырьевые товары, млн тонн
- Тепловая энергия, млн Гкал
- Электроэнергия, ТВт ч

География деятельности

GRI [102-4] [102-6]



- Добыча и обогащение угля
- Производство тепла и электроэнергии
- Машиностроительные и сервисные предприятия
- Научно-исследовательский и проектный институт
- Порты

6 место в мире по добыче угля

1 место в России по производству и экспорту угля

17 разрезов по добыче угля

8 шахт по добыче каменного угля

8 обогатительных фабрик

2 обогатительные установки

26 ТЭС

1 газотурбинная электростанция

6 портов

>53 тыс. вагонов парк компании

Стратегия СУЭК

GRI [102-16]

Миссия Компании — удовлетворять повседневные потребности людей в электроэнергии и тепле, производя товары и оказывая услуги высочайшего качества в каждом сегменте бизнеса, с соблюдением всех требований безопасного производства и учетом интересов всех заинтересованных сторон.

Корпоративные ценности — принципы жизни и работы в СУЭК⁵



СУЭК стремится к экономическому росту, увеличению доли рынка, усилению конкурентных преимуществ и обеспечению высокого уровня социальной ответственности. В 2020 году Компания обновила свою стратегию, включив в нее финансовые и операционные цели, а также цели в области устойчивого развития на 2025 год.

Ключевые составляющие стратегии:

- **поддержание положительного платежного баланса** — стабильный доход, консервативная финансовая политика, максимизация возврата на капитал;
- **ориентация на качественный рост** — рост производства высококачественной и востребованной угольной продукции, надежность поставок энергетической и угольной продукции, продажи на высокомаржинальных импортных рынках;
- **повышение операционной эффективности и производительности** — собственные перевалочные мощности, собственный вагонный парк, выработка тепла в режиме когенерации, высокая доля обогащения экспортируемого угля;
- **соблюдение принципов устойчивого развития** — вклад в энергетическую безопасность, экономическое и социальное благополучие, соответствие передовым международным стандартам, безопасное производство с нулевым травматизмом и минимальным воздействием на окружающую среду.

⁵ Подробнее см. раздел отчета «Деловая этика и противодействие коррупции» и «Управление устойчивым развитием» стр. XXX 

Взаимосвязь стратегических бизнес-целей и целей Компании в области устойчивого развития обеспечивает прочную основу для роста и развития. Стратегия и цели СУЭК в области безопасности труда, охраны окружающей среды и социального развития утверждаются Советом директоров.

Ключевые стратегические преимущества СУЭК

	Широкая линейка угольной продукции, в том числе высококалорийный уголь с низким содержанием серы и азота	Премиальный уголь
	Когенерация тепла и электроэнергии, обеспеченная местным углем	Высокая энергоэффективность и экономичность
	Экономия масштабов и операционная эффективность	Конкурентное преимущество в управлении затратами и ноу-хау
	Отличная логистическая инфраструктура, поддерживающая активы и рынки сбыта	Максимальный контроль цепочки поставок
	Собственный инновационный вагонный парк и высокотехнологичная портовая инфраструктура	Снижение затрат и экологического воздействия при транспортировке продукции
	Одна из крупнейших сбытовых сетей, позволяющая осуществлять прямые поставки потребителям	Гибкость продаж и возможность найти максимально маржинальный рынок

Бизнес-модель

Интегрированная бизнес-модель позволяет нам оптимизировать расходы и сохранять лидерские позиции ведущего производителя угля в России.

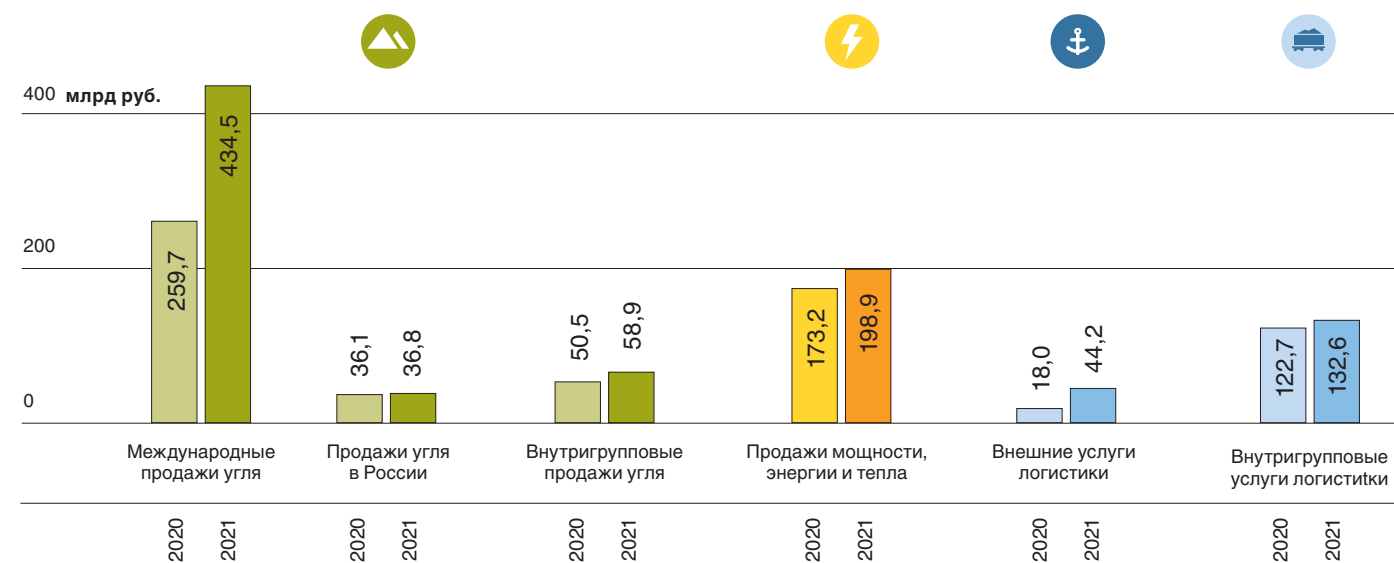


Экономическая результативность⁶

GRI [103-1] [103-2] [103-3] [201-1] Основные показатели экономической результативности

	2020	2021
Выручка, млрд руб. (без учета внутригрупповых продаж)	482,2	717,6
Рентабельность по EBITDA, %	30	34
Чистая прибыль, млрд руб.	14,0	107,7
Чистый долг/EBITDA	3,3x	1,7x
Выплачено заработной платы, млрд руб.	72,7	73,9
Выплачено местным поставщикам, млрд руб.	34,1	39,1
Инвестиции в местные сообщества, млрд руб.	1,0	1,4

Структура выручки компании, млрд руб. с учетом внутригрупповых продаж



⁶ Подробная информация об экономической результативности Компании представлена в годовых отчетах за 2020 и 2021 годы, см. https://suek.ru/investors/reporting/#year_21 и https://suek.ru/investors/reporting/#year_20.



Управление устойчивым развитием

СУЭК как один из крупнейших производителей энергии осознает свою ответственность перед обществом и следует в своей деятельности международным и национальным принципам обеспечения устойчивости бизнеса и благополучия общества. Во всех регионах своего присутствия Компания стремится оказывать положительное влияние на окружающий мир, сводить к минимуму воздействие своей деятельности на окружающую среду и способствовать повышению качества жизни местных сообществ. СУЭК ответственно подходит к своим социальным и экологическим обязательствам и придерживается лучших практик в области устойчивого развития.

Приоритеты устойчивого развития СУЭК

Промышленная безопасность	Снижение производственного травматизма за счет повышения культуры безопасного производства и внедрения инноваций
Наши сотрудники	Соблюдение прав и свобод, достойная заработная плата и социальный пакет, создание возможностей для развития
Климатические изменения	Повышение энергоэффективности и реализация проектов для снижения углеродного следа
Экология	Строгий контроль за воздействием на окружающую среду и внедрение наилучших доступных технологий
Цепочка поставок	Долгосрочные взаимовыгодные отношения с партнерами и формирование устойчивой цепочки поставок
Развитие местных сообществ	Обеспечение доступной и безопасной энергией, создание рабочих мест, вклад в социально-экономическое развитие и повышение качества жизни местных сообществ

В данном разделе:

- 20 Подход к управлению устойчивым развитием
- 22 Вклад в достижение ЦУР ООН
- 26 Управление рисками в области устойчивого развития
- 28 Соблюдение прав человека
- 30 Деловая этика и противодействие коррупции
- 34 Устойчивая цепочка поставок
- 39 Исследования и инновационные решения
- 42 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Подход к управлению устойчивым развитием

GRI [103-2] [103-3]

Наш подход

СУЭК стремится соблюдать принципы устойчивого развития на всех этапах своей деятельности и содействует распространению практики ответственного ведения бизнеса и социальной ответственности среди своих партнеров, поставщиков и других заинтересованных сторон:

- инвестиционные проекты Компании проходят обязательную оценку рисков в области промышленной безопасности и охраны окружающей среды, управления человеческими ресурсами, других рисков в области устойчивого развития, кроме того, они обсуждаются с органами власти и управления и в регионах и представляются общественности на публичных мероприятиях;
- производственные процессы постоянно развиваются и совершенствуются, СУЭК внедряет передовые цифровые аналитические решения и технологии для обеспечения безопасности, эффективного расходования ресурсов и минимизации воздействия на окружающую среду и здоровье людей;
- социальные инвестиции Компании направлены на реализацию личного и профессионального потенциала сотрудников и жителей в регионах присутствия, вносят вклад в решение актуальных проблем и повышение качества жизни.

Нормативные документы СУЭК⁷ в сфере устойчивого развития отражают требования законодательства Российской Федерации, положения Социальной хартии российского бизнеса, Глобального договора ООН и стандарта ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности).

Чем мы руководствуемся:

GRI [102-12] [102-16]



Основным регламентирующим документом и инструментом стратегического управления социальными аспектами устойчивого развития Компании является **Корпоративная социальная политика СУЭК**, которая определяет принципы, основные направления и приоритеты управления отношениями между Компанией и обществом, взаимодействия с заинтересованными сторонами, уровень и качество жизни которых связаны с деятельностью Компании.

Системы менеджмента предприятий СУЭК соответствуют требованиям международных стандартов, что подтверждается в ходе регулярных аудиторских проверок.

ISO 45001
Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда

ISO 9001
Система менеджмента качества

ISO 55001
Система управления активами⁸

ISO 196001
Система управления соответствием⁹

ISO 14001
Система экологического менеджмента

ISO 50001
Система энергетического менеджмента

ISO 37001
Система менеджмента противодействия коррупции

Кодекс Bettercoal



⁷ Политики и другие нормативные документы представлены на сайте СУЭК: <https://www.suek.ru/about-us/corporate-governance/by-laws/>.

⁸ В 2020 году Компания впервые подтвердила соответствие системы управления активами требованиям ISO 55001. Цель внедрения стандарта — повышение надежности и работоспособности активов и получение максимальной отдачи от них на протяжении всего жизненного цикла.

⁹ В 2021 году стандарт был обновлен и переименован в ISO 37301. Ресертификация по обновленному стандарту будет проходить в 2022 году в плановом режиме.

Управление устойчивым развитием

GRI [102-18] [102-19] [102-20] [102-26] [102-31] [102-32]

Высшее руководство принимает непосредственное участие в определении стратегии СУЭК в области устойчивого развития, контролирует реализацию принципов Компании в этой области. Совет директоров и менеджмент Компании регулярно рассматривают вопросы экономического, экологического и социального воздействия, рисков и возможностей на внутренних встречах и заседаниях. В частности, вопросы промышленной и экологической безопасности и охраны труда на предприятиях СУЭК рассматриваются на каждом заседании Совета директоров и Комитета по кадрам и вознаграждениям.

Комитеты Совета директоров осуществляют надзор за реализацией принципов и стратегических задач Компании в области промышленной безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, энергоэффективности и этики в процессе принятия стратегических решений, вознаграждения высшего руководства и представления отчетности для внешней аудитории. Отчеты утверждает Комитет по аудиту при Совете директоров СУЭК.

Ответственность за разработку и реализацию ESG-стратегии возложена на Генерального директора Компании. Генеральный директор контролирует реализацию стратегических планов, разработку и внедрение политик и стандартов, смягчение ключевых рисков устойчивого развития и обеспечивает межфункциональное взаимодействие ключевых менеджеров и экспертов. Директор по управлению персоналом отвечает за кадровое обеспечение Компании, вознаграждение и мотивацию сотрудников, создание благоприятных условий для профессионального роста и развития. Заместитель генерального директора Директор по связям и коммуникациям отвечает за планирование и реализацию социальных и благотворительных проектов Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ», обеспечивая их высокую эффективность.

Решение конкретных задач в области устойчивого развития в регионах находится в зоне ответственности соответствующих подразделений на уровне регионов и предприятий.

Организационная структура управления устойчивым развитием¹⁰



Для оценки результативности деятельности менеджеров и работников в СУЭК действует система ключевых показателей эффективности (далее — КПЭ), которая позволяет оценить не только решение производственных задач, но и достижение целевых показателей в области устойчивого развития¹¹.

¹⁰ В феврале 2021 года Совет директоров СУЭК утвердил Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

¹¹ Подробнее об оценке эффективности органов управления см. Годовой отчет СУЭК за 2021 год.



Вклад в достижение ЦУР ООН

Являясь одной из крупнейших интегрированных энергетических компаний мира, СУЭК ориентируется на глобальные Цели устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН) при определении приоритетов в экономической, экологической и социальной

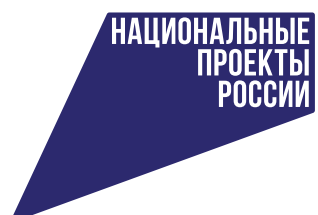
сфере, а также в вопросах совершенствования корпоративного управления¹². Этот подход закреплен в стратегии Компании, принятой в 2020 году, а достигнутые результаты раскрываются в корпоративной нефинансовой отчетности и отчетности Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ».

Компания также учитывает национальную повестку в социальной сфере, национальные проекты, направленные на повышение качества жизни людей, создание комфортной среды обитания и обеспечение возможностей для самореализации и раскрытия творческого потенциала.



Национальные проекты в разбивке по основным направлениям

Направления	ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	КОМФОРТНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ	ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ
Национальные проекты	Здравоохранение Образование Демография Культура	Безопасные и качественные дороги Жилье и городская среда Экология	Туризм и индустрия гостеприимства Наука и университеты Малое и среднее предпринимательство Цифровая экономика Производительность труда Международная кооперация и экспорт Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры



Принимаемые Группой СУЭК меры по охране окружающей среды и социальной поддержке сотрудников, а также программа социальных инвестиций, направленная на развитие регионов присутствия, вносят вклад в реализацию проектов разного уровня.



¹² Подробнее об интеграции ЦУР ООН в систему управления и внутренние документы Компании см. Отчет об устойчивом развитии за 2018–2019 годы., стр. 36–37.

Вклад СУЭК в достижение ЦУР ООН

ЦУР ООН	Вклад Компании	Показатели результативности в 2020–2021 гг.
Экономический аспект		
<p>ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия¹³</p>	<ul style="list-style-type: none"> Стабильное удовлетворение спроса на доступные и качественные энергоносители Соответствие продукции Компании требованиям экологических угольных электростанций нового поколения Развитие когенерационных мощностей Рост операционной эффективности Инновационная деятельность 	<ul style="list-style-type: none"> СУЭК осуществляет поставки продукции в 49 стран СУЭК является крупнейшим поставщиком энергетического угля на российский рынок СУЭК лидер по производству тепловой и один из лидеров по производству электроэнергии в Сибири 92% тепла, отпускаемого Компанией, вырабатывается когенерационными ТЭЦ > 65% доля инновационных вагонов в логистическом сегменте бизнеса СУЭК
<p>ЦУР 6: Чистая вода и санитария¹⁴</p>	<ul style="list-style-type: none"> Рациональное использование и охрана водных ресурсов Модернизация водоснабжения городов и поселков, где расположены предприятия Компании 	<ul style="list-style-type: none"> На 15% снизился водозабор по сравнению с 2019 годом (преимущественно в энергетическом сегменте) >50% угольных активов СУЭК оснащены современными очистными сооружениями; их строительство и модернизация продолжаются, чтобы обеспечить охват всех активов На 77% станций СГК вода после очистки поступает в оборотную систему гидрозолоудаления, что исключает сброс промышленной воды из золоотвалов в водоёмы СУЭК поддерживает российскую федеральную программу «Чистая вода», в том числе устанавливает автоматизированные фильтрационные установки для школ в населенных пунктах, где вода имеет повышенное содержание вредных микроэлементов >1,5 тыс. учеников в школах четырех населенных пунктов Красноярского края получили доступ к чистой питьевой воде
<p>ЦУР 13: Борьба с изменением климата¹⁵</p>	<ul style="list-style-type: none"> Совершенствование системы экологического менеджмента Охрана воздушных ресурсов и снижение эмиссии парниковых газов Повышение энергоэффективности Развитие когенерационных мощностей, замещение неэффективных котельных Разработка и производство бездымных угольных брикетов для замещения дров в частном жилом секторе Рекультивация земель и сохранение биоразнообразия 	<ul style="list-style-type: none"> Началась разработка климатической стратегии СУЭК Проводится инвентаризация выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2) 62% активов СУЭК прошли внешний аудит Ванинский балкерный терминал впервые получил сертификат соответствия ISO 14001 99,7% летучей золы и иных твердых частиц задерживают золоулавливающие установки (электрофильтры, циклонные уловители) на предприятиях СУЭК На 27% сократились прямые выбросы парниковых газов в угольном сегменте В 11 городах России реализуется проект по замещению котельных когенерационными объектами, 160 котельных уже замещены Потребители города Белово (Кемеровская область) переведены с отопления от котельных на Беловскую ГРЭС >10 млн м³ шахтного метана утилизировано >40 000 деревьев было высажено для компенсации углеродного следа >3 тыс. Га составляет площадь заказника «Кокуйское болото», созданного при поддержке Компании в Кемеровской области
<p>ЦУР 15: Сохранение экосистем суши</p>	<ul style="list-style-type: none"> Рекультивация земель и сохранение биоразнообразия 	<ul style="list-style-type: none"> В 11 городах России реализуется проект по замещению котельных когенерационными объектами, 160 котельных уже замещены Потребители города Белово (Кемеровская область) переведены с отопления от котельных на Беловскую ГРЭС >10 млн м³ шахтного метана утилизировано >40 000 деревьев было высажено для компенсации углеродного следа >3 тыс. Га составляет площадь заказника «Кокуйское болото», созданного при поддержке Компании в Кемеровской области

Продолжение таблицы >

¹³ Подробнее см. главу «О Компании», стр. XX.

¹⁴ Подробнее см. раздел «Водные ресурсы», стр. XX.

¹⁵ Подробнее см. раздел «Управление климатическими рисками», стр. XX.



Вклад СУЭК в достижение ЦУР ООН (продолжение)

ЦУР ООН	Вклад Компании	Показатели результативности в 2020–2021 гг.
 <p>ЦУР 17: Партнерство в интересах устойчивого развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> Привлечение заинтересованных сторон к подготовке, обсуждению и реализации природоохранных мероприятий Участие в международных проектах, нацеленных на предотвращение климатических изменений и сохранение биологического разнообразия 	<ul style="list-style-type: none"> СУЭК приняла участие в 26-ой сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP26), которая прошла в Глазго (Великобритания) с 31 октября по 12 ноября 2021 года Эксперты Компании вошли в состав рабочей группы по разработке углеродной стратегии России Продолжилось партнерство с профильными некоммерческими организациями по сохранению редких и исчезающих видов АНО «Дальневосточный леопард» и АНО «Амурский тигр»
Социальный аспект		
 <p>ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие¹⁶</p>	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение высокого уровня промышленной безопасности и охраны труда, в том числе обучение сотрудников и формирование культуры безопасности Обеспечение сотрудников качественной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ) Реализация медицинских программ по охране и укреплению здоровья сотрудников Поддержка учреждений здравоохранения в регионах присутствия 	<ul style="list-style-type: none"> 12,7 млрд руб. направлено на финансирование мероприятий по повышению уровня безопасности 54 233 сотрудника СУЭК прошли обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности в 2021 году 8 предприятий СУЭК подтвердили соответствие ISO 45001 100% сотрудников, которые трудятся во вредных и (или) опасных условиях, проходят обязательные медицинские осмотры 90% сотрудников вакцинированы от коронавирусной инфекции COVID-19 67 врачебных и фельдшерских здравпунктов и кабинетов предсменного медицинского осмотра организовано на предприятиях Сибири и Дальнего Востока 29 больниц в регионах присутствия получили помощь от Компании в период пандемии >1,6 тыс. взрослых и детей приняли участие в программах оздоровления 68 медиков стали победителями конкурса СУЭК «Земский доктор»
 <p>ЦУР 4: Качественное образование¹⁷</p>	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка учреждений образования и талантливых школьников в регионах присутствия Сотрудничество с вузами и ссузами, в том числе в рамках привлечения молодых специалистов и формирования кадрового резерва 	<ul style="list-style-type: none"> 200 детей учатся в профильных классах СУЭК >65% выпускников классов СУЭК выбирают технические специальности >84% выпускников классов СУЭК поступают на бюджетные места >3 тыс. абитуриентов воспользовались созданным Компанией инновационным порталом по профориентации 18 вузов участвуют в ежегодном студенческом конкурсе «Дорога в будущее»

Продолжение таблицы >

¹⁶ Подробнее см. главы «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. XX, а также «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития», стр. XX.

¹⁷ Подробнее см. главу «СУЭК и регионы: партнерство в интересах устойчивого развития», стр. XX.



Вклад СУЭК в достижение ЦУР ООН (продолжение)

ЦУР ООН	Вклад Компании	Показатели результативности в 2020–2021 гг.
 <p>ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост¹⁸</p>	<ul style="list-style-type: none"> Конкурентоспособный уровень оплаты труда и социальные гарантии Своевременные налоговые платежи в бюджеты всех уровней Модернизация предприятий Компании, в том числе повышение производственной безопасности угольных, энергетических и логистических активов Обеспечение закупок у местных поставщиков 	<ul style="list-style-type: none"> >73 тыс. человек работают на предприятиях Компании 6 087 рабочих мест создано за счет инвестиционных проектов в энергетике 107 млрд руб. составили расходы на оплату труда и социальные выплаты сотрудникам (на 20% больше, чем в предыдущий отчетный период) Реализуются программы модернизации добывающих и обогащательных мощностей в Хабаровском крае, ГРЭС в Приморье и Кузбассе, терминала «Дальтрансуголь» и системы теплоснабжения в Красноярске 66% составляет доля закупок у местных поставщиков
 <p>ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура</p>	<ul style="list-style-type: none"> Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство» 	<ul style="list-style-type: none"> Национальный проект «Производительность труда»
 <p>ЦУР 11: Устойчивые города и населенные пункты¹⁹</p>	<ul style="list-style-type: none"> Развитие социальной инфраструктуры территорий присутствия Содействие в реализации социального и человеческого потенциала территорий Внедрение современных социальных практик и технологий 	<ul style="list-style-type: none"> Национальные проекты «Жилье и городская среда», «Демография», «Культура», «Образование»
 <p>ЦУР 17: Партнерство в интересах устойчивого развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> Развитие диалога и партнерских отношений с широким кругом заинтересованных сторон в регионах присутствия и на федеральном уровне 	<ul style="list-style-type: none"> СУЭК продолжила реализацию проектов по развитию моногородов в формате частно-государственного партнерства На федеральном уровне Компания выступает одним из драйверов экспертной дискуссии о будущем моногородов совместно с ВЭБ.РФ, группой «Интерфакс» и другими партнерами >4000 человек приняли участие в различных конкурсах, посвященных 20-летию СУЭК >50 000 жителей регионов присутствия приняли участие в голосовании за проекты, поданные на конкурс «Комфортная среда обитания»

¹⁸ Подробнее см главу «Наши сотрудники: развитие кадрового потенциала и социальная поддержка», стр. XX.

¹⁹ Подробнее см. главу «СУЭК и регионы: партнерство в интересах устойчивого развития», стр. XX.



Управление рисками в области устойчивого развития

GRI [102-30] [103-2] [103-3]

Система управления рисками СУЭК²⁰ включает управление рисками в области устойчивого развития. Система ориентирована на поддержку стратегии развития Компании и призвана обеспечить оперативное выявление и минимизацию рисков.

Совет директоров СУЭК ежегодно оценивает эффективность процессов управления рисками. Идентификация и оценка рисков, а также доведение соответствующей информации до сотрудников всех уровней возложены на менеджмент СУЭК. Комитет по рискам при Генеральном директоре контролирует управление значимыми рисками. В Компании функционирует Группа по управлению рисками, которая осуществляет управление рыночными, кредитными и операционными рисками. В ее задачи входят актуализация методики управления рисками, разработка модели для количественной оценки рисков и анализ рисков в рамках принятия важных решений. Группа по управлению рисками на регулярной основе предоставляет

результаты своей деятельности Комитету по рискам при Генеральном директоре и Совету директоров. Риск-ориентированный подход включает оценку эффективности системы управления рисками, контроль и мониторинг системы управления рисками для ее совершенствования на всех ключевых предприятиях.

Система управления рисками СУЭК сформирована в соответствии с лучшими международными практиками. Методика управления рисками, разработанная и утвержденная Комитетом по рискам, учитывает особенности деятельности компаний Группы и соответствует требованиям стандарта ISO 31000 и системы COSO ERM, а также Базельскими требованиями в отношении рыночных, кредитных рисков и рисков ликвидности.

Мы осознаем существенность рисков в области устойчивого развития и их потенциальное влияние на финансовые результаты СУЭК. В таблице ниже представлены основные риски в области устойчивого развития, основные факторы их возникновения и мероприятия по снижению таких рисков.

Риски в области устойчивого развития

Риск	Описание риска	Меры по снижению рисков	Дополнительная информация
Риски в области охраны труда и промышленной безопасности:			
Риски в области охраны труда и здоровья (травматизм, профессиональные заболевания, COVID-19)	Отрасли, в которых работает СУЭК, связаны с повышенным риском несчастных случаев, чрезвычайных ситуаций и происшествий техногенного, антропогенного или природного характера.	<ul style="list-style-type: none"> Регулярное обсуждение вопросов безопасности, задач и приоритетов Компании в сфере ОТ и ПБ на всех заседаниях Совета директоров и Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии Регулярный внутренний и независимый внешний аудит внутренних регулирующих документов, в том числе с привлечением международных агентств Постоянное обучение и контроль знаний персонала в области ОТ и ПБ Анализ каждого случая травматизма, искоренение причин и разработка комплекса мер по предотвращению подобных происшествий в будущем Своевременная модернизация предприятий, ремонт и замена оборудования, внедрение инноваций, которые способствуют повышению безопасности производства и снижению рисков для здоровья сотрудников Страхование всех предприятий СУЭК на случай причинения вреда жизни, здоровью и имуществу третьих лиц 	Глава «Охрана труда и промышленная безопасность»
Риски в области промышленной безопасности (аварийность, ЧС)	Масштабные чрезвычайные ситуации, независимо от причины их возникновения, могут привести к приостановке производственных процессов, инициированию расследований и возникновению претензий со стороны регулирующих органов, репутационным издержкам и прекращению партнерских отношений, что влечет за собой существенные экономические последствия.		

Продолжение таблицы >

²⁰ Более подробная информация о системе управления рисками СУЭК представлена в годовых отчетах компании за 2020 и 2021 годы в разделе «Риск-менеджмент». Отчеты размещены на сайте: <https://www.suek.ru/investors/reporting>.




Риски в области устойчивого развития (продолжение)

Риск	Описание риска	Меры по снижению рисков	Дополнительная информация
Климатические риски			
Риски переходного периода к низкоуглеродной экономике Физические риски, связанные с изменением климата	<p>Действующие нормативные документы, декларирующие целью переход к низкоуглеродной экономике и достижение углеродной нейтральности, в обозримой перспективе могут спровоцировать негативное восприятие продукции Группы, что в свою очередь может повлечь репутационные издержки, ограничения на достижение партнерских соглашений и доступ к финансовым ресурсам.</p> <p>Физические риски могут угрожать целостности и безопасности производственных объектов.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Регулярное раскрытие детальной информации о мерах по снижению воздействия на окружающую среду и сокращению углеродного следа Независимая оценка углеродного следа в соответствии с российской и международной методиками и начало разработки климатической стратегии (2021 год) Меры по сокращению углеродного следа во всех сегментах бизнеса СУЭК: утилизация шахтного метана, производство бездымных угольных брикетов, перевод электростанций на когенерацию, электрификация транспорта Компенсационные мероприятия по лесовосстановлению Мониторинг физических рисков и анализ рекомендаций по адаптации 	Глава «Экологическая результативность и климатическая повестка», раздел «Управление климатическими рисками»
Социальные риски			
Риски потери ключевых компетенций, необходимых для осуществления бизнес-процессов Риски сокращения притока квалифицированных кадров Риски социальной напряженности в регионах присутствия Риски, связанные с нарушением прав человека	<p>Потеря ключевых компетенций и снижение уровня профессионализма среди сотрудников может привести к сокращению производительности труда, ухудшению качества продукции и, как следствие, к снижению конкурентоспособности Компании.</p> <p>Невозможность привлечения и удержания квалифицированных кадров может привести к невыполнению производственной программы и стать причиной увеличения затрат.</p> <p>Отток населения и недостаточное развитие социальной инфраструктуры в регионах присутствия Компании, недостаточное количество учебных заведений среднего профессионального образования и низкий уровень квалификации их выпускников затрудняют набор нужного персонала.</p> <p>Возможен рост социальной напряженности в местных сообществах, связанный с неблагоприятными изменениями социально-экономических условий.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Контроль обеспеченности профессиональными и компетентными кадрами всех сегментов бизнеса СУЭК Достойные условия труда, социальная поддержка, возможности для профессионального и карьерного роста и развития Постоянное совершенствование системы оценки и мотивации сотрудников, формирование кадрового резерва, в первую очередь за счет перспективных внутренних кандидатов Развитие собственных учебных центров для обучения, профессиональной подготовки и переподготовки сотрудников Партнерство с вузами и ссузами, поддержка талантливых студентов, профориентация, стажировки и возможность трудоустройства на предприятия СУЭК Масштабная программа социальных инвестиций и развития инфраструктуры в регионах присутствия Компании, вклад в создание комфортной среды, повышение качества жизни, реализацию социального потенциала территорий Продвижение принципов равных возможностей и отсутствия дискриминации по любому признаку, в том числе в рамках специального обучения для сотрудников Компании и подрядных организаций Введение новой процедуры для подрядчиков, с 2021 года с ними заключается соглашение, которое включает обязательство контрагентов следовать комплаенс-политике СУЭК²¹ 	<p>Глава «Наши сотрудники: развитие кадрового потенциала и социальная поддержка»</p> <p>Глава «СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития»</p> <p>Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Соблюдение прав человека»</p>

Продолжение таблицы >

²¹ Здесь и далее под «комплаенс-политикой» подразумевается Политика соответствия обязательным требованиям (комплаенс-политика).

Риски в области устойчивого развития (продолжение)

Риск	Описание риска	Меры по снижению рисков	Дополнительная информация
Экологические риски			
Риски сверх-нормативного воздействия на окружающую среду Риски, связанные с нарушением экологического законодательства	Производственная деятельность СУЭК связана с оказанием воздействия на окружающую среду, включая атмосферу, почву, водные объекты и биологическое разнообразие. В случае реализации риска Компании могут быть предъявлены претензии со стороны надзорных и регулирующих органов, что может повлечь производственные, финансовые и репутационные издержки.	<ul style="list-style-type: none"> Регулярный мониторинг соблюдения всех экологических норм в соответствии с международными стандартами и действующим законодательством и нормативами территорий присутствия Регулярный внутренний и независимый внешний аудит внутренних регулирующих документов, в том числе с привлечением международных агентств Рациональное потребление ресурсов и внедрение инновационных ресурсосберегающих технологий Повышение качества продукции (обогащение угля) в целях снижения ее экологического воздействия в процессе транспортировки и использования Реализация масштабных программ, направленных на минимизацию воздействия на окружающую среду включая мероприятия по сокращению выбросов в атмосферу, внедрению замкнутого водооборота, сохранению и восстановлению биоразнообразия, пылеподавлению, развитию когенерации, ответственному обращению с отходами 	Глава «Экологическая результативность и климатическая повестка» 

Соблюдение прав человека

GRI [103-2] [103-3] [406-1]

СУЭК соблюдает права человека в отношении своих сотрудников и заинтересованных сторон. Обеспечение прав человека в деловой практике компании закреплено в обновленной Комплаенс-политике СУЭК. Политика распространяется на всех сотрудников Группы СУЭК и предполагает следование подрядчиков компании закрепленным в ней требованиям.

Комплаенс-политика предусматривает соответствие деятельности Компании положениям Конституции Российской Федерации, а также общепризнанным принципам и нормам международного права, таким как Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт о гражданских и политических правах, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах и Руководящие принципы ООН в сфере предпринимательской деятельности в аспекте прав человека.

Специалисты СУЭК принимают участие в экспертных дискуссиях и международных инициативах, направленных на обеспечение и защиту прав человека. Так, в 2020 году представители Компании

вошли в состав рабочей группы Special Initiative on Women Empowerment форума B20 Italy. Рабочая группа формирует рекомендации в области расширения прав и возможностей женщин и представляет их для рассмотрения в рамках G20 и других государственных и частных организаций.

Ключевые приоритеты СУЭК в области прав человека:

- уважительное отношение к основным правам и свободам человека, признание достоинства и ценности человеческой личности;
- уважение права каждого на справедливые и благоприятные условия труда, равенства гражданских, экономических и социальных прав свобод мужчин и женщин;
- обязательность оценки рисков воздействия деятельности СУЭК на права человека, учет результатов такой оценки и принятие мер на их основе.

Риски нарушения прав человека включены в карту рисков СУЭК и анализируются на постоянной основе. В числе этих рисков – риски потенциального воздействия деятельности Компании на такие аспекты прав человека, как трудовые права, права на безопасный труд, благоприятную окружающую среду, риски нарушения предусмотренного Конституцией Российской Федерации и трудовым законодательством Российской Федерации запрета на дискриминацию в сфере труда, норм, направленных на охрану материнства, и норм, регулирующих особенности труда женщин. Мы также проводим мониторинг рисков нарушения прав коренных малочисленных народов на защиту их исконной среды обитания, традиционного образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов.

GRI [412-1]

Мы продолжаем работу по внедрению принципа защиты прав человека в деятельность компании. В 2022 году планируется внести механизмы мониторинга, оценки и снижения рисков нарушения прав человека в обновленную методику оценки комплаенс-рисков.

GRI [412-2]

Основные требования, касающиеся соблюдения прав человека, входят в базовую программу обучения сотрудников компании по вопросам комплаенса. Мы используем все внутренние каналы коммуникации, чтобы поддерживать осведомленность наших работников о позиции компании в области прав человека, о возможностях обратной связи для передачи обращений и жалоб, связанных с этими вопросами.

Для оценки эффективности реализации наших принципов и подходов в области прав человека мы регулярно анализируем обращения на горячую линию²², осуществляем проверки на предприятиях при получении обращений о возможном нарушении прав. Результаты оценки представляются Совету директоров. В отчетный период эти мероприятия проводились на всех предприятиях Компании.

В 2020–2021 годах по результатам проверок мы не зафиксировали нарушений прав человека в отношении работников, подрядчиков и местного населения.

²² Подробнее о функционировании горячей линии см. раздел «Деловая этика и противодействие коррупции» на стр. XX.

²³ Подробнее о взаимодействии с профсоюзными организациями в разделе «Социальная поддержка», подразделе «Сотрудничество с профсоюзами», стр. XX.

GRI [102-41] [407-1]

Мы стремимся обеспечивать достойные условия труда и возможности профессионального роста для всех своих сотрудников вне зависимости от национальности, пола, происхождения, возраста, религиозных убеждений и прочих оснований. СУЭК признает законное право работников на создание на добровольной основе общественных объединений для защиты своих прав и интересов. Компания сотрудничает с профсоюзами по вопросам соблюдения трудовых прав работников²³.



Проверки, проведенные в отчетном периоде, показали отсутствие подразделений и поставщиков, у которых право на использование свободы ассоциации и коллективных переговоров может подвергаться риску.

GRI [408-1] [409-1]

Компания занимает жесткую позицию по недопущению использования принудительного труда, детского труда и выполнения опасной работы молодыми сотрудниками. Это требование распространяется на все предприятия и подразделения Группы СУЭК, а также на поставщиков и подрядные организации. Рисков нарушения этого требования, а также норм действующего законодательства в отношении принудительного и детского труда в отчетном периоде не выявлено.

SASB Coal Operations [EM-CO-210a.1] [EM-CO-210a.2]

В регионах, где расположены предприятия Компании, присутствуют представители коренных малочисленных народов, однако СУЭК не ведет операционную деятельность на территориях непосредственного проживания таких народов. В рамках российского законодательства границы лицензионных участков не могут включать территории, населенные малыми народами. Компания неукоснительно соблюдает это правило.

Деловая этика и противодействие коррупции

Доверительные отношения с заинтересованными сторонами — важный фактор устойчивости бизнеса. В основе таких отношений лежат принципы прозрачности и честности. Мы стремимся минимизировать риск нарушений этих принципов и предъявляем высокие требования к своим работникам, поставщикам и контрагентам. В 2020 и 2021 годах не было выявлено ни одного случая коррупционных нарушений.

Подход к управлению деловой этикой и комплаенсом

GRI [103-2] [103-3]

Выстраивая продуктивное сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами, мы руководствуемся Кодексом корпоративной этики, в основе которого лежат корпоративные ценности СУЭК.

В рамках исполнения Кодекса разработана вертикальная система контроля, направленная на:

- обеспечение простого доступа к системе для всех сотрудников;
- оперативное и беспристрастное рассмотрение всех обращений;
- принятие объективного решения по каждому поступившему обращению;
- исполнение решений по всем обращениям.



Наши ценности

БЕЗОПАСНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ	ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
<p>Мы работаем на результат, но нам не нужен результат, достигнутый в ущерб безопасности.</p> <p>Наш результат складывается из усилий каждого, каждый из нас болеет за свое дело и принимает свою ответственность за него.</p> <p>Мы заботимся о своей безопасности и безопасности своих товарищей. Мы не стоим на месте и постоянно ищем способы работать эффективнее.</p> <p>Мы всегда внимательны и действуем безопасно в любое время и в любой ситуации.</p>	<p>Постоянное развитие — условие нашего успеха.</p> <p>Мы никогда не останавливаемся и не считаем, что сделали достаточно.</p> <p>Мы работаем на перспективу и устанавливаем долгосрочные отношения с партнерами.</p> <p>Наша Компания ценит тех, кто реализует новые, более эффективные идеи и технологии.</p> <p>Мы сочетаем бережное отношение к традициям с постоянным новаторством.</p>	<p>Мы непрерывно развиваемся, осваиваем новые навыки и знания, чтобы сохранить высокое качество нашей работы и продукции.</p> <p>Мы доверяем друг другу и всегда готовы помочь в работе.</p> <p>Мы строим любое взаимодействие на основе уважения.</p> <p>Мы ищем лучшие решения вместе, не превращаем содержательный спор в выяснение отношений.</p> <p>Мы неукоснительно соблюдаем действующее законодательство и требования внутренних регламентов Компании.</p> <p>Мы не приемлем любой формы дискриминации на основе пола, возраста, национальности, религиозных или иных убеждений.</p>	<p>Мы патриоты своей профессии и страны и трудимся на благо Родины.</p> <p>Мы вносим заметный вклад в развитие России и регионов присутствия нашей Компании.</p> <p>Мы неждежные партнеры в отношениях с регионами.</p> <p>Мы поддерживаем тех, кто живет рядом с нами.</p> <p>Для нас важно, чтобы влияние наших предприятий на окружающий мир было положительным.</p>

Наряду с вопросами деловой этики особое внимание уделяется комплаенсу — соответствию деятельности Компании требованиям законодательства, внутренним нормам, принципам и стандартам.

Система комплаенса СУЭК сертифицирована в 2019 г. по стандартам ISO 19600:2014 (Комплаенс-менеджмент) и ISO 37001:2016 (Менеджмент противодействия коррупции). В декабре 2021 года Компания организовала проведение очередного аудита на соответствие требованиям стандартов ISO, по результатам которого был разработан комплекс корректирующих мер.

Мы тщательно следим за всеми изменениями международных стандартов и в отчетном периоде для повышения эффективности комплаенс-системы приняли ряд мер в соответствии с обновленным стандартом ISO 37001:2021, в том числе были введены:

- оптимизация управления комплаенс-рисками за счет их разделения на централизованные и децентрализованные;
- стандартизация методов риск-менеджмента для всех регуляторных рисков.

Благодаря четко выстроенной системе и комплексу предупредительных мер, принятых в отчетном периоде, СУЭК не выявила новых неуправляемых комплаенс-угроз высокого уровня.

Противодействие коррупции

Позиция СУЭК в отношении противодействия коррупции полностью соответствует требованиям как российского законодательства о противодействии коррупции, так и законодательства всех стран ее присутствия, что является подтверждением стремления Компании к нулевой терпимости к любым нарушениям закона.

При организации работы с контрагентами (поставщиками и подрядчиками) особое внимание мы уделяем соблюдению нашими партнерами Политики противодействия коррупции — основного документа, регламентирующего отношения по данному вопросу. В рамках Политики разработан ряд инструментов и механизмов по противодействию коррупции, которые охватывают все сферы деятельности Компании — от процедур закупок и осуществления финансовых операций до различных аспектов риск-менеджмента.

Механизмы противодействия коррупции

Предотвращение конфликта интересов	Порядок осуществления финансовых операций, содержащий много-ступенчатый механизм контроля платежей
Риск-менеджмент в сфере коррупционных рисков	Комплекс антикоррупционных мероприятий в процессе ведения закупочной деятельности
Система антикоррупционных мероприятий и оценка их эффективности	Система информирования, обучения, тестирования работников по вопросам противодействия коррупции
Проверка контрагентов на соответствие антикоррупционным требованиям	

В отчетном периоде во всех структурных подразделениях Компании была проведена оценка рисков, связанных с коррупцией, по результатам мониторинга информации владельцев рисков, а также проверки сообщений, поступивших на горячую линию.

Наша система противодействия коррупции в отчетном периоде показала свою эффективность: ни одного подтвержденного случая коррупции в этот период выявлено не было.

СУЭК — один из лидеров Антикоррупционного рейтинга РСПП

В 2020 году Компания получила высший уровень антикоррупционного рейтинга²⁴ — «А1». Рейтинг составляется Российским союзом промышленников и предпринимателей ежегодно с 2020 года. В рамках Антикоррупционного форума²⁵ СУЭК также был присвоен рейтинг «А1». Это означает, что в Компании обеспечен максимально высокий уровень противодействия коррупции, минимальный уровень рисков коррупции и минимальный уровень сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам.

²⁴ Первый отечественный рейтинг компаний с эффективной антикоррупционной политикой по критериям международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы управления противодействием коррупции. Требования и рекомендации по применению» и Антикоррупционной хартии российского бизнеса.
²⁵ Форум проводится РСПП в рамках Недели российского бизнеса. Мероприятие посвящено практическим аспектам реализации законодательства о противодействии коррупции, Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы и Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Механизмы подачи обращений

GRI [102-17]

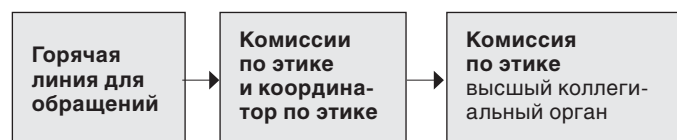
Для оперативного отслеживания нарушений и рисков в сфере противодействия коррупции и нарушений комплаенса в Компании действует горячая линия, которая позволяет на постоянной основе принимать сообщения о потенциальных нарушениях и оперативно реагировать на них. Этот канал открыт для всех заинтересованных сторон. Обращения могут подать как сотрудники, так и деловые партнеры, поставщики, представители местных сообществ.

В августе 2021 года управление горячей линией Группы стало централизованным. Сообщения поступают в виде телефонных звонков (до 90 % всех обращений), электронных писем, заполненных форм на внешнем сайте и внутреннем портале, письменных сообщений, оставленных в «ящиках доверия» на стендах предприятий.

Доверие заявителей обеспечивается справедливым рассмотрением сообщений и разрешением проблем, принятием корректирующих мер и улучшением существующих процессов.

Порядок работы с обращениями

GRI [102-17]



Комиссия по этике, состоящая из членов высшего руководства Компании во главе с председателем комиссии — Генеральным директором, рассматривает наиболее значимые этические вопросы. Для разрешения вопросов назначается координатор по этике из числа сотрудников подразделения, ответственного за управление персоналом. Координатор отвечает за рассмотрение всех поступающих обращений и своевременное предоставление консультаций по применению Кодекса в случае возникновения вопросов. На предприятиях Группы также может быть создана комиссия по этике.

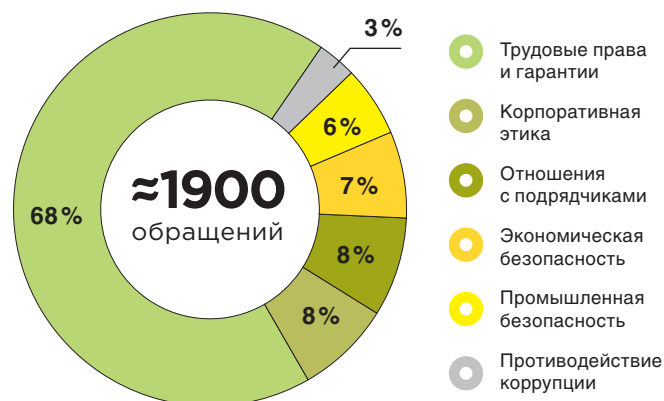
Наибольшее число обращений поступает на горячую линию. Сообщения касаются различных вопросов — от этических до экологических и социальных. При желании отправителя эти сообщения остаются конфиденциальными. Анализ обращений на горячую линию, а также результаты специальных опросов и исследований учитываются в ходе ежегодной оценки эффективности исполнения Кодекса.

Компания гарантирует работникам, сообщившим достоверную информацию, конфиденциальность и неприменение к ним мер административного воздействия в связи с обращением на горячую линию. Конфиденциальность обеспечивается и для внешних заявителей. По просьбе обратившегося сообщение может быть оформлено (зарегистрировано в корпоративных системах) или полностью анонимно. Эти принципы описаны на корпоративных сайтах каждой из компаний Группы в разделе «Горячая линия». Круг лиц, обладающих полным доступом к данным о заявителях и к содержанию сообщений, ограничен. Допущенные сотрудники обучены правилам обработки сообщений, для них действуют письменные обязательства о неразглашении сведений, в том числе после увольнения.

Все авторы обращений (кроме анонимных) в обязательном порядке получают ответы по существу. Централизованный контроль сроков, а также контроль содержания ответов (с целью недопущения формализма) осуществляется при участии руководителей. Базовый срок для рассмотрения обращения пять рабочих дней. Он может быть продлен для проведения дополнительной проверки или в целях выявления и устранения корневых причин нарушений. Максимальный срок для направления ответа во всех случаях не может превышать двадцати рабочих дней со дня поступления обращения. В ряде случаев, когда это признается целесообразным, обращение остается на дополнительном контроле в Службе. Полученная информация о регуляторных рисках передается в комплаенс-подразделение для учета в работе по снижению рисков.

В 2021 году было рассмотрено около 1,9 тыс. обращений, основная часть которых касалась вопросов трудового права. По всем обращениям оперативно принимаются необходимые меры. Результативность принятых мер и высокая удовлетворенность заявителей подтверждают отсутствием последующих аналогичных обращений во внешние инстанции.

Структура обращений на горячую линию по категориям в 2021 году, %



Обучение и информирование

GRI [205-2]

Для того чтобы вся система функционировала корректно, мы обучаем своих сотрудников пониманию основных ценностей и миссии компании, а также принимаем меры для продвижения Кодекса корпоративной этики среди сотрудников, используя для этого каналы внутренней коммуникации, различные мероприятия и специальные проекты.

Работа по продвижению Кодекса корпоративной этики включает следующие направления:

- обеспечение четкой системы целеполагания, основанной на стратегии СУЭК, на всех уровнях управления;
- проведение регулярных собраний трудовых коллективов;
- развитие культуры обратной связи;
- развитие культуры проектного управления, способствующей междисциплинарной интеграции и сотрудничеству;
- развитие инструментов нематериальной мотивации, в частности организация волонтерской деятельности, способствующей устойчивому развитию местных сообществ.

Важное значение мы придаем обучению координаторов по этике: их знакомству с лучшими практиками, совершенствованию навыков коммуникации и работы с изменениями. Развитие института координаторов является одним из важнейших приоритетов Компании в сфере корпоративного управления.

Комплаенс

В сентябре 2021 года была обновлена комплаенс-политика СУЭК — один из основополагающих документов в сфере комплаенса. Комплаенс-политика регламентирует отношения со всеми заинтересованными сторонами по вопросам обязательного соблюдения законодательства и недопустимости любых нарушений.

В новой редакции, утвержденной Советом директоров, подчеркивается приверженность Компании таким принципам, как:

- соответствие высоким стандартам ведения бизнеса, лучшим российским и мировым практикам деловой этики;
- обеспечение устойчивого развития производственного, экономического и финансового потенциала Компании в условиях ответственного партнерства с государством и другими заинтересованными сторонами;
- недопустимость использования гражданских прав в целях ограничения конкуренции, злоупотребления доминирующим положением на рынке, а также иного злоупотребления правом;

- открытость во взаимодействии и обмене информацией с заинтересованными сторонами.

Мы стремимся не только строго соблюдать все правила и нормы, но и обеспечивать соблюдение стандартов нашими контрагентами. Так, с 2021 года со своими ключевыми подрядчиками Компания заключает соглашения к действующим контрактам, предусматривающие обязательство контрагентов следовать комплаенс-политике СУЭК и не допускать снижения уровня ее стандартов и обязательств по обеспечению соответствия, а также право Компании в любое время осуществлять контроль над соблюдением указанных стандартов в ходе исполнения контракта. Для повышения мотивации и информированности деловых партнеров Компания проводит онлайн-обучение работников контрагентов по вопросам соответствия в области противодействия коррупции.

Для эффективной работы системы комплаенса в Компании проводится регулярный мониторинг изменений законодательства с использованием различных информационных ресурсов, данных аналитических агентств и специальных исследований, а также организовано постоянное обучение сотрудников с целью поддержания их квалификации на уровне, позволяющем предотвращать комплаенс-риски.

По вопросам управления комплаенс-рисками в таких сферах, как противодействие коррупции, антимонопольное законодательство, корпоративная этика и экология, Компания организует регулярные обязательные видеокурсы, включающие блок для проверки усвоения материалов сотрудниками. При поступлении на работу новые сотрудники проходят вводные курсы по основам применения комплаенс-системы, включающие подробное знакомство с ценностями Компании.

Для того чтобы поддерживать высокий уровень осведомленности сотрудников, в Компании на постоянной основе функционируют корпоративные комплаенс-ресурсы (комплаенс-портал, печатные материалы, рассылки), которые содержат контакты комплаенс-подразделения СУЭК, номер телефона горячей линии и ее электронный адрес.

Наши планы

Учитывая роль подразделения комплаенса для успешного функционирования СУЭК, в краткосрочной перспективе мы планируем продолжать совершенствовать систему и повышать квалификацию ответственных сотрудников.

В связи с возросшей неопределенностью на мировых рынках особое внимание мы будем уделять обеспечению непрерывности бизнеса во всех сегментах, где работает Компания, для полного выполнения обязательств перед клиентами, партнерами, сотрудниками и другими заинтересованными сторонами.

Устойчивая цепочка поставок

GRI [102-9] [102-10]

СУЭК придерживается принципов ответственного и взаимовыгодного партнерства со всеми контрагентами, рассматривая устойчивость цепочки поставок как ключевой фактор обеспечения высокого качества продукции, бесперебойного снабжения своих предприятий необходимыми ресурсами и полного выполнения своих обязательств перед клиентами и потребителями.

Подход к управлению закупочной деятельностью и взаимодействию с поставщиками

В работе с поставщиками Компания стремится поддерживать атмосферу открытости, прозрачности и честности, соответствие высоким стандартам деловой этики, закрепленным в корпоративных нормативных документах: Кодексе корпоративной этики, Комплаенс-политике Компании, Политике и стандарте в области закупочной деятельности СУЭК.

Мы содействуем внедрению принципов устойчивого развития в процессы наших поставщиков, распространяя на них принятые в Компании требования в сфере производственной и экологической безопасности. Эти требования СУЭК включает в договоры с поставщиками и подрядчиками и контролирует их выполнение в течение всего периода сотрудничества. В 2020–2021 годах мы актуализировали ряд корпоративных документов, регламентирующих отношения с поставщиками, с учетом принципов устойчивого развития. Так, в 2021 году Компания обновила стандарт по закупочной деятельности, добавив новые требования в части экологической безопасности.

Необходимым условием эффективности и прозрачности системы закупок мы считаем конкурентную среду. Конкурсные процедуры среди поставщиков, прошедших процедуру квалификации, проводятся на внутренней электронной торговой площадке SAP SRM. Итоговые решения принимают коллегиальные органы, при необходимости используются информационные технологии.

Наша стратегия закупочной деятельности базируется на следующих принципах:

- **экономичность и рациональность** при выборе способа и стоимости закупки;
- **своевременные и полноценные поставки** благодаря автоматизированному планированию;
- **минимизация рисков** при выборе поставщиков с помощью строгих процедур аккредитации и контроля качества всех поставляемых материалов, работ и услуг;
- **непрерывное обучение** профильных сотрудников;
- **строгий контроль материальных запасов**, обеспечивающий рациональное потребление ресурсов.

Мы постоянно совершенствуем управление цепочкой поставок. В 2021 году Компания определила задачи на среднесрочную перспективу, которые позволяют оптимизировать организацию снабжения:

1. Построение **единой вертикально интегрированной функции снабжения** с высоким уровнем автоматизации процессов, едиными подходами к организации закупок и общими принципами мотивации персонала.
2. Достижение синергетического **эффекта от объединения объемов и экспертизы** по категориям с учетом использования лучших практик и единых процессов.
3. **Централизация функции с акцентом на ключевые критерии** удовлетворенности заказчика: обеспечение поставки требуемого качества точно в срок и по минимально возможной цене.

В отчетном периоде Компания завершила процесс централизации служб снабжения и переход всей Компании в единое информационное поле в систему SAP SRM.

В 2021 году ООО СГК была включена в «Национальный рейтинг прозрачности закупок»²⁶ и получила сертификат высокого статуса прозрачности.

²⁶ Рейтинг проводится с 2006 года независимым негосударственным исследовательским аналитическим центром, специализирующимся в области экономического и правового анализа российского рынка государственных и корпоративных закупок.

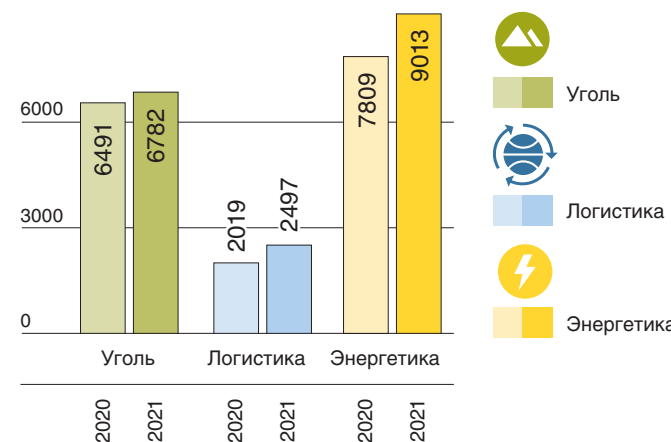
Основные результаты

В 2020 году общий объем закупок СУЭК превысил 360 млрд руб., в 2021 году — 380 млрд руб. Поставщиками Компании стали 27 тысяч организаций и предпринимателей: 14 тысяч в 2020 году и около 13 тысяч — в 2021 году. При проведении закупок материалов и услуг особое внимание уделяется привлечению местных поставщиков в регионах присутствия предприятий Группы, что позволяет нам вносить дополнительный вклад в экономическое развитие этих территорий.

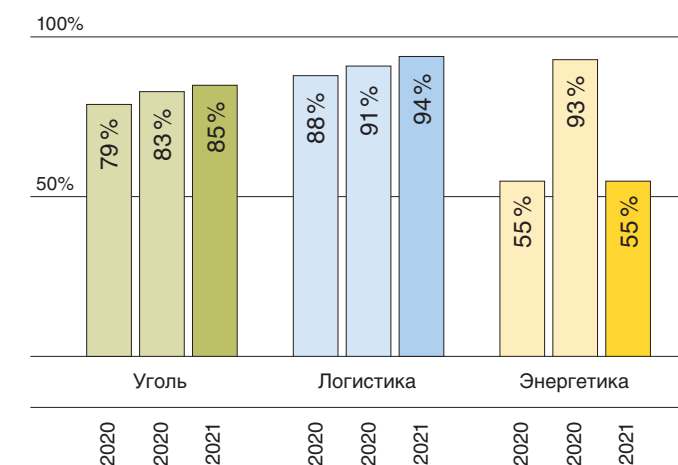
99,6%
поставщиков СУЭК в 2021 году составили российские организации

63%
поставщиков находятся в регионах присутствия компании

Количество поставщиков по сегментам бизнеса



Доля местных поставщиков*



* Под местными поставщиками в данном случае понимаются поставщики из регионов присутствия Компании. Значительное повышение показателя по логистическому сегменту в 2020 году связано с крупной закупкой, которая повлияла на относительные значения показателя.



Усилия СУЭК по построению устойчивой и эффективной цепочки поставок были отмечены профессиональным сообществом. СГК получила две награды за вклад в цифровизацию — от компании AVAYA, лидера в сфере бизнес-коммуникаций, и компании ISERV, крупнейшего разработчика специализированного программного обеспечения предприятий топливно-энергетического комплекса и ЖКХ.

Взаимодействие с поставщиками

Ключевые требования, которые Компания предъявляет к поставщикам, — правоспособность, наличие сертификатов и разрешительной документации, соответствующих виду деятельности, наличие необходимых материально-технических ресурсов для полного выполнения своих обязательств по договору, а также отсутствие штрафов и судебных разбирательств, в том числе связанных с нарушением норм промышленной и экологической безопасности.

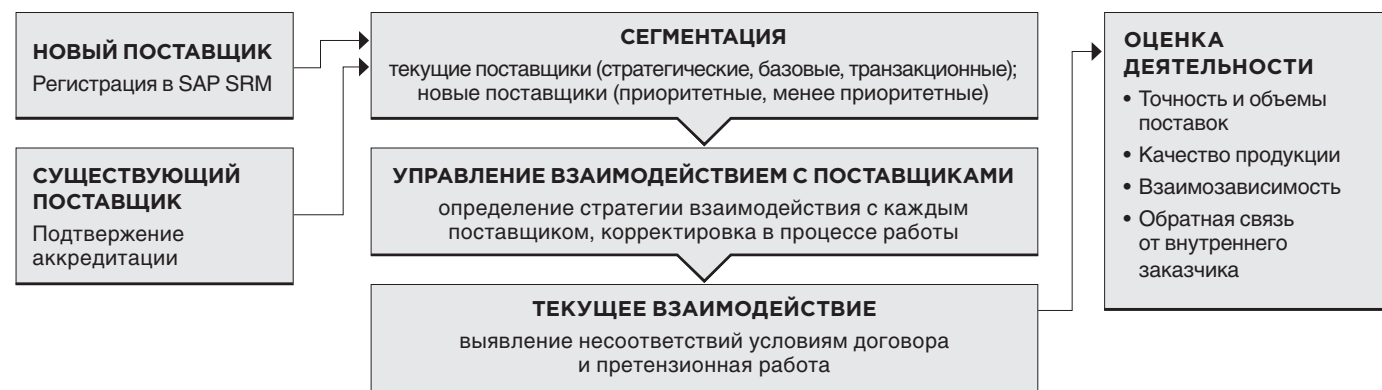
При выборе поставщиков мы учитываем критерии в сфере устойчивого развития. Для минимизации рисков вступления в деловые отношения с ненадежными поставщиками и контрагентами Компания проводит процедуру получения согласия потенциальных поставщиков с требованиями Комплаенс-политики СУЭК, включая соблюдение прав человека, стандарты

промышленной и экологической безопасности. Мы стараемся снизить долю закупок у посредников и заключать сделки напрямую.

СУЭК постоянно совершенствует процедуры аккредитации, отбора и оценки квалификации поставщиков и внимательно следим за их соблюдением. В отчетном периоде мы внесли изменения в процедуру аккредитации, что позволило сократить перечень запрашиваемых у поставщиков документов с двадцати до четырех или пяти в зависимости от категории на базе единых четких критериев для всей Группы компаний (финансовые и налоговые риски, комплаенс-угрозы). Новый процесс основан на скрининге контрагента в автоматизированной системе «СКАУТ» согласно соответствующей риск-модели²⁷.

Подрядчики, работающие на наших производственных активах, регулярно проходят проверку на предмет отсутствия нарушений и соответствия всем политикам, зафиксированным в контрактах.

Этапы взаимодействия с поставщиками



Единые требования к подрядчикам в области ОТ и ПБ²⁸

В 2021 году в рамках работы по созданию единых типовых форм договоров для компаний Группы разработаны единые требования к подрядчикам в области производственной безопасности и ООС. Документ устанавливает требования в части:

- обучения, инструктажей и проверки знаний;
- проведения медицинских осмотров;
- медицинского обеспечения;
- запрета употребления алкоголя, наркотиков и иных токсических веществ;

- профилактики и борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
- обеспечения и применения СИЗ;
- используемого оборудования, материалов, организации рабочих мест;
- пожарной безопасности, готовности к аварийным ситуациям;
- соблюдения правил внутреннего распорядка и безопасного поведения;
- экологической безопасности и охраны окружающей среды;
- организации питания, санитарно-бытовых условий;

- информирования о происшествиях;
- производственного контроля за соблюдением требований производственной безопасности.

Документ также предусматривает ответственность подрядчиков за несоблюдение установленных требований. Первоначальная проверка поставщиков проводится еще на этапе квалификации. При выявлении каких-либо нарушений подрядчик в соответствии с процедурой не допускается до этапа торгов.

²⁷ Система «Скаут Интерфакс» — система объединения данных и автоматизации регламентных проверок (проверки контрагентов и кадровая безопасность), обеспечивающая сбор и агрегацию данных из внутренних и внешних источников для формирования карточек компаний, обработку данных, конфигурацию по выбранным параметрам и предоставление результатов проверок (<https://scout.interfax.ru/>).

²⁸ Подробнее о взаимодействии с поставщиками и подрядчиками в сфере ОТ и ПБ см. главу «Охрана труда и промышленная безопасность» Отчета, стр. XX

Обучение сотрудников и информирование контрагентов

Головной офис функции снабжения регулярно проводит профильное обучение сотрудников отдела закупок. Для информирования сотрудников используются рассылки по электронной почте.

Поставщики могут следить за актуальностью информации на портале Группы. В случае каких-либо изменений сотрудники отдела закупок оперативно информируют поставщиков об изменениях по телефону или в рамках очных встреч. В Компании действует горячая линия, позволяющая поставщикам получить консультацию по любому вопросу, связанным с закупочной деятельностью. Мы также регулярно обновляем информацию на сайте Компании: <https://www.suek.ru/>.

Взаимодействие с потребителями

Клиентоориентированность важная составляющая деятельности СУЭК. В Компании действует Политика в области качества угольной продукции и система менеджмента качества, в основе которых лежат принципы международного стандарта ISO 9001 и стандарта управления активами ISO 55001.

Структура нашей продукции учитывает интересы различных потребительских сегментов. Так, высококалорийный уголь с низким содержанием серы и азота пользуется высоким спросом на растущих азиатских рынках; энергетический низкосольный уголь применяется на электростанциях, а бездымные брикеты предназначены для частных потребителей.

Компания постоянно совершенствует систему контроля качества и модернизирует собственные лаборатории, которые применяют новейшие методы оценки характеристик угля. Вся реализуемая продукция проходит добровольную сертификацию. Каждая отгруженная партия имеет удостоверение качества, подтверждающее требуемые договорные характеристики. Важной задачей в ближайшие годы является развитие системы менеджмента качества угля в Бурятии и Кузбассе.

В энергетическом сегменте нашим безусловным приоритетом является снижение тепловых потерь и повышение надежности теплоснабжения в условиях высокой изношенности теплотрасс в регионах присутствия и в целом в России. Мы инвестируем в реконструкцию старых сетей и строительство новых, автоматизируем процесс проверки состояния

тепловой инфраструктуры. Это позволяет стабильно обеспечивать наших потребителей теплом даже в суровых климатических условиях, повышать энергоэффективность и сокращать выбросы за счет рационального использования топлива.

Для клиентов логистического сегмента главными требованиями являются соблюдение сроков транспортировки, правил экологической и промышленной безопасности. Компания стремится оперативно внедрять наилучшие доступные технологии и развивать эффективные подходы к управлению. При перевалке обязательной является проверка сертификации и деклараций на груз, подтверждающих его соответствие параметрам безопасности. Проводить оценку качества продукции, а также проверять соблюдение технологических процессов могут независимые оценщики и представители клиентов Компании.

Высокая оценка портов в 2020 году

- Терминал «Дальтрансуголь» по итогам инспекции, проведенной экспертами национальной премии «Транспортная безопасность России 2020» получил приз в номинации «Лучший субъект транспортной инфраструктуры или перевозчик морского и речного транспорта, реализовавший требования в области обеспечения транспортной безопасности».
- Мурманский морской торговый порт по итогам оценки специалистов Международного экологического фонда «Чистые моря» получил Платиновый сертификат соответствия экологическому стандарту «Чистый порт», а также прошел ресертификацию на соответствие международному экологическому стандарту ISO 14001.



Мы ведем активный диалог с потребителями на всех этапах работы, чтобы обеспечить высокое качество нашей продукции и удовлетворить запросы и потребности наших клиентов.

Основные инструменты взаимодействия с потребителями:

- информирование о качестве продукции;
- реагирование на запросы потребителей;
- работа с рекламациями;
- развитие систем обратной связи;
- исследование уровня удовлетворенности потребителей;
- организация диалога в рамках участия в профильных конференциях, круглых столах и т. д.;
- проведение независимых аудиторских проверок по заказу потребителей на предприятиях СУЭК.

Особое внимание уделяется запросам от непосредственных пользователей нашей продукции — физических лиц. Потребители могут обратиться к нам со своими вопросами и предложениями через сайт компании, используя указанные там контактные данные: по телефону, электронной почте или в аккаунтах социальных сетей. В центрах обслуживания клиентов налажена система анкетирования, позволяющая получать обратную связь от потребителей и осуществлять контроль качества обслуживания.

Наши планы

В связи с текущими событиями Компания активно занимается планированием изменений в цепочке поставок.

СУЭК продолжает улучшать качество оказываемых услуг через автоматизацию и цифровизацию сервисов, повышение внутренней эффективности и качества управления персоналом. В число наиболее значимых целей на 2022-2024 годы входят следующие:

- создание сервиса HelpDesk по закупкам для поставщиков и внутренних пользователей с разделом оперативных ответов на часто поступающие вопросы, создание портала знаний;
- повышение скорости проведения закупочных процедур, соблюдение нормативных сроков проведения закупочных процедур;
- разработка и внедрение системы мотивации сотрудников на основе ключевых показателей эффективности.

Мы ставим перед собой цель обеспечить эффективную загрузку производственных мощностей и отсутствие потерь из-за перебоев поставок, одновременно обеспечивая оптимальные закупочные цены с учетом создаваемой стоимости в производстве и минимальную общую стоимость владения.



СГК обеспечивает теплоснабжением 6 млн жителей в городах и поселках Сибири, Урала и Приморского края. На вопросы, которые интересуют потребителей, Компания отвечает в том числе в режиме живых онлайн эфиров. Так, Генеральный директор СГК Степан Солженицын в прямом эфире в социальных сетях рассказал, как проводятся начисления, в чем особенности прямых договоров с ресурсоснабжающей организацией, кто и сколько должен платить за поставленные ресурсы, как идет работа с должниками, а также ответил на другие вопросы.

Клиентоориентированность в энергетике — это сложное слово, за которым стоит вполне простое объяснение: больше думать о людях, а не о себе. Энергетики имеют дело с котлами, железом, трубами, понимают, что нужно делать, когда оборудование выходит из строя. Но этого мало, нужна обратная связь от людей относительно того, насколько они удовлетворены сделанной работой: теплом, качеством воды.

Степан Солженицын,
генеральный директор СГК

Исследования и инновационные решения

GRI [103-2] [103-3]

Важнейшей составляющей долгосрочной конкурентоспособности СУЭК является внедрение инноваций в производственные процессы.

Система управления НИОКР и инновациями

Наша цель — разработка и внедрение технологий, которые позволяют наращивать производство энергии, повышая уровень производственной безопасности и снижая нагрузку на окружающую среду. Мы активно привлекаем к участию в инновационной деятельности наших сотрудников и развиваем партнерство с исследовательскими организациями.

В этой работе мы опираемся на законодательство Российской Федерации и разработанный в компании комплекс документов, регламентирующих управление результатами интеллектуальной деятельности (РИД) и интеллектуальной собственности (ИС)²⁹. В АО «СУЭК» и дочерних организациях функционируют Экспертные советы по интеллектуальной собственности, в функции которых входит решение всех вопросов по ИС и патентованию РИД. В отчетный период Компания получила 38 охранных документов, в том числе патентов, свидетельств, зарегистрированных заявок.



6 844 650 рублей
выплачено сотрудникам Компании
в рамках стимулирования инноваций

Поощрение инновационной деятельности сотрудников

В 2019–2020 годах в Компании был запущен проект «Банк успешных решений СУЭК». Цель проекта — выявление потенциала для инноваций и оптимизации производства, популяризация инженерно-технического творчества, обмен опытом и производственными улучшениями между предприятиями СУЭК. В рамках проекта сотрудники семи регионов присутствия Компании выдвигали рационализаторские предложения, предлагали производственные, технические, организационные улучшения, из которых отбирались идеи для последующего внедрения. Все сведения о предложениях заносились в единый журнал регистрации производственных улучшений и ежеквартально публиковались в формате сборника.

Еще одним мотивационным инструментом в Компании является система стимулирования инновационной проектной деятельности. Авторам патентов, объектов авторского права и внедренных в рабочие процессы рациональных предложений Компания обеспечивает денежные выплаты, размер которых зависит от годового экономического эффекта. В ряде случаев сумма может достигать 1 млн рублей. В 2020 и 2021 отчетных годах всего в рамках стимулирования инновационной деятельности Компания выплатила сотрудникам 6 844 650 рублей.

²⁹ Положение об управлении результатами интеллектуальной деятельности, Положение об Экспертном совете по интеллектуальной собственности, Методика по проведению патентных исследований, Методика по проведению экспертизы на патентную чистоту, Методика по процедуре правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности, Положение о порядке, размере и сроках выплаты авторского вознаграждения, должностные инструкции для сотрудников, ответственных за проведение на предприятиях патентной, изобретательской и рационализаторской работы и ряд других документов.

Угольный сегмент



В 2020–2021 годах с учетом конъюнктуры на мировых рынках, приоритетными направлениями научно-исследовательской и опытно-конструкторских работ (далее НИОКР) были повышение надежности энергоснабжения предприятий, улучшение качественных характеристик низкосортных углей, совершенствование процессов обогащения и повышение безопасности производства.

Надежность энергоснабжения

На своих угледобывающих активах Компания реализует мероприятия, нацеленные на повышение надежности энергоснабжения угольных разрезов. В рамках инвестиционной программы СУЭК на угледобывающие предприятия в Красноярском крае поступают передвижные комплектные трансформаторные подстанции. Они представляют собой электрические установки, которые можно перевезти в любую точку разреза для бесперебойного электроснабжения производственных участков, зданий, части вспомогательного горного оборудования. В 2021 году шесть подстанций поступили на Бородинский разрез, восемь на Назаровский. Общий объем замен по всем предприятиям составил 57 штук.

Помимо оснащения разрезов продолжается внедрение на подстанциях систем видеонаблюдения для контроля за работой оборудования и, при необходимости, оперативного исправления неполадок. Видеосистемами снабжено девять подстанций напряжением 110 кВ на предприятиях, завершение работ планируется на 2022 год.

Расширение номенклатуры продукции

В 2020 году Компания ввела в эксплуатацию отделение флотации на обогатительной фабрике шахты им. С. М. Кирова для переработки угольной мелочи

в высококалорийную продукцию. Впервые внедренная в СУЭК технология флотации позволяет с максимальной эффективностью производить обогащение угля мелкой фракции (0–0,35 мм), получая из продукта с зольностью 30–40% качественный концентрат теплотворностью более 6600 ккал с зольностью 8–9%.

В «СУЭК-Кузбасс» в 2021 году началась промышленная эксплуатация нового дробильного комплекса Metso NP1313 производительностью 2 млн тонн в год. Такое оборудование предназначено для дробления и производства готовой продукции — угля марки ДОМСШ (длиннопламенный, орех с мелким семечком и штыбом) фракции 0–50. Внедрение такой техники дает возможность вести бесперебойную отгрузку угля марки ДОМСШ (0–50). Основным рынком готовой продукции являются страны дальнего зарубежья.

Повышение безопасности

Инновационные инструменты повышения уровня безопасности включают внедрение автоматических противоаварийных систем. Компания «СУЭК-Кузбасс» оснащает подстанции, обслуживающие ее шахты, уникальной системой БАВР (быстродействующее автоматическое включения резерва). Эта система способствует усилению противоаварийной устойчивости электроподстанций, обеспечивает повышение уровня безопасности горняков, а также решает задачу предотвращения дорожных простоев в работе технологического оборудования. На реализацию инвестиционного проекта будет направлено свыше 330 млн рублей.

Системами БАВР было оснащено семь подстанций на шахтах Компании в Кузбассе — «Полысаевской», им. А. Д. Рубана, им. С. М. Кирова, «Талдинской-Западной 1», «Талдинской-Западной 2», им. В. Д. Ялевского, а также находящейся в стадии строительства шахте им. 7 Ноября – Новая. До конца 2022 года СУЭК планирует оборудовать системой БАВР все базовые подстанции, которые занимаются обслуживанием шахт Компании.



Энергетический сегмент



Для энергетического сегмента в 2020–2021 годах основными направлениями НИОКР и инноваций стало внедрение технологий, минимизирующих воздействие на окружающую среду³⁰, а также совершенствование управления эксплуатацией электростанций.

В 2021 году Компания протестировала альтернативное решение для перемещения груза по территории Красноярской ТЭЦ-2. На площадке предприятия начались испытания локоробота — беспилотного маневрового вагонотолкателя «OTSO-Robot 50-135».

Основная цель внедрения новой техники — снижение эксплуатационных затрат на содержание тягового подвижного состава. Планируется, что локоробот будет задействован в процессе подачи вагонов на вагоноопрокидыватель и выполнении небольших маневровых операций, а в зимний период будет очищать путевое хозяйство от снега.

Основное преимущество в применении «беспилотника» состоит в том, что оперативные затраты на его содержание в шесть раз ниже, чем затраты на используемые сегодня тепловозы серии ТЭМ2 и ТЭМ18. Источником энергии «OTSO-Robot 50-135» служит дизельный двигатель с гидростатической трансмиссией. При этом расход ГСМ у него в 1,7 раза меньше, коэффициент технической готовности на 10% выше, чем у тепловоза, находящегося в настоящее время в эксплуатации ТЭЦ-2.

Кроме ожидаемого экономического эффекта, внедрение таких машин повысит безопасность труда, так как управление локороботом осуществляется дистанционно с защищенной позиции. При этом процесс разгрузки и погрузки автоматизируется, что ведет к экономии времени и снижению операционных затрат. Ежедневное время технического обслуживания ТО-1 для приемки и сдачи тепловоза составляет 0,8 часа, локороботу на эту операцию достаточно 0,2 часа.



Логистический сегмент



В логистическом сегменте приоритетными задачами внедрения инноваций в отчетном периоде стали повышение грузоподъемности транспорта, применение современных складских технологий, повышение эффективности портовой техники и снижение воздействия на окружающую среду.

Применение технологии тяжелых поездов

В 2021 году «Производственно-транспортное управление» АО «СУЭК-Кузбасс» приступило к отправке тяжелых поездов весом 7,1 тыс. тонн и длиной более 70 вагонов. Суть технологии, которую начали совместно использовать СУЭК и РЖД с 2017 года, заключается в увеличении массы груза в стандартно применяемых вагонах с 65 тонн до 71 тонны, а в инновационных вагонах с увеличенным объемом кузова — до 77 тонн. Использование поездов, состоящих из таких вагонов, не только позволило существенно повысить средний вес поезда, но и обеспечило пропуск составов массой 7,1 тыс. тонн без изменения типовой длины состава (71–73 условных вагона). Развитие тяжеловесного движения особенно значимо в условиях существующих инфраструктурных ограничений в восточном направлении.

Техническое обновление АО «ММТП»

В 2020 году на предприятии были введены в эксплуатацию четыре грейферных ковша повышенного объема. Объем новых грейферов увеличен с 20 до 22 м³, благодаря чему за один технологический цикл кран с таким оборудованием способен переместить из штабеля в трюм судна на несколько тонн больше груза. Таким образом, эффективность работы порталных кранов по обработке судов возрастает на 10%, а воздействие на окружающую среду снижается благодаря уменьшению количества захватов груза.

В 2021 году Мурманский морской торговый порт продолжил реализацию программы технического обновления, внедрив два современных конвейера. Конвейеры оснащены полным электроприводом и применяются для внутрискладского перемещения навалочных грузов. Новая техника соответствует современным экологическим стандартам и отличается высокой эффективностью при температурах до минус 35 градусов, что является необходимым условием для эксплуатации в зимний период.

³⁰ Подробнее см. раздел «Управление климатическими рисками», стр. XX.



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Важным фактором реализации стратегии устойчивого развития является взаимодействие с заинтересованными сторонами, учет их позиции, ожиданий и запросов при планировании и реализации деятельности Компании. СУЭК строит отношения с представителями заинтересованных сторон на основе принципов партнерства, взаимной ответственности, открытости и создания долгосрочных преимуществ для всех участников.

GRI [102-42]

Для определения ключевых заинтересованных сторон мы учитываем воздействие нашей деятельности на благополучие различных социальных групп и степень их влияния на деятельность Компании.

GRI [102-40]

Основные заинтересованные стороны СУЭК



Выстраивая отношения с заинтересованными сторонами, мы уделяем особое внимание информационной открытости, получению обратной связи и активному сотрудничеству, основанному на соблюдении этических норм делового поведения. Существенными для Компании являются вопросы, которые имеют наибольшую значимость для внутренних и внешних заинтересованных сторон, процессов создания стоимости, перспектив роста, успеха и устойчивости нашего бизнеса. Мы учитываем эти вопросы при определении стратегических приоритетов, содержания корпоративных отчетов и принятии операционных решений.

В число документов, регламентирующих наши отношения с заинтересованными сторонами, входят следующие³¹:

- Кодекс корпоративной этики,
- Политика соответствия обязательным требованиям (комплаенс-политика),
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности,
- Корпоративная социальная политика,
- Экологическая политика,
- Энергетическая политика Группы СУЭК,
- Позиция в области прав человека,
- Политика отношений с потребителями тепла,
- Политика в области качества угольной продукции,
- Информационная политика.

С началом распространения вируса COVID-19 Компания перевела многие каналы взаимодействия в онлайн-режим. Мы организовали серию онлайн-интервью с руководством в социальных сетях, где сотрудники и другие участники могли задать свои вопросы. Компания запустила интерактивную карту общественного контроля для потребителей тепла, на которой местные жители могли указывать температуру в своих домах и сравнивать ее с температурой в других домах или районах. Многие деловые встречи и конференции также проводились в онлайн-формате.




³¹ Наши корпоративные политики размещены на сайте СУЭК в разделе «Регулирующие документы»

GRI [102-43] [102-44]

Заинтересованные стороны	Ключевые темы и опасения	Инструменты взаимодействия	Ключевые события в 2020–2021 гг.	Дополнительная информация
Риски в области охраны труда и промышленной безопасности:				
Акционеры и финансовые институты	<ul style="list-style-type: none"> • Финансовая устойчивость и перспективы развития • Промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям • Операционная эффективность • Корпоративное управление, управление рисками и прозрачность 	<ul style="list-style-type: none"> • Дни инвестора • Очные встречи • Изучение общественного мнения 	<ul style="list-style-type: none"> • Четырехдневная онлайн-презентация для европейских, американских и азиатских инвесторов • Независимое заверение нефинансовой информации, содержащейся в Годовом отчете Компании за 2021 год 	Глава «О Компании», стр. XX
Поставщики и деловые партнеры	<ul style="list-style-type: none"> • Взаимодействие по вопросам деловой этики • Четкие спецификации и требования для поставщиков • Ответственное управление цепочкой поставок 	<ul style="list-style-type: none"> • Деловые встречи • Конференции и выставки • Горячая линия по вопросам комплаенса 	<ul style="list-style-type: none"> • Оптимизация системы закупок, сокращение количества требуемых документов • Централизация системы закупок и снабжения • Успешная обработка 100% обращений, поступивших на горячую линию 	Глава «Управление устойчивым развитием», стр. XX
Потребители	<ul style="list-style-type: none"> • Качественные товары и услуги • Взаимодействие по вопросам деловой этики • Безопасное обслуживание потребителей в условиях распространения COVID-19 	<ul style="list-style-type: none"> • Конференции и выставки • Деловые встречи • Горячие линии и каналы для рассмотрения жалоб • Единый портал для потребителей тепла • Опросы на тему удовлетворенности 	<ul style="list-style-type: none"> • Расширение перечня и улучшение качества используемых онлайн-платформ для повышения удобства и безопасности обслуживания клиентов • Успешная обработка 100% обращений от потребителей • Развитие анкетирования в центрах обслуживания клиентов СГК для получения обратной связи от потребителей и осуществления контроля качества обслуживания 	Глава «Управление устойчивым развитием», раздел «Устойчивая цепочка поставок» стр. XX
Сотрудники и профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> • Финансовая устойчивость и перспективы развития • Охрана труда, промышленная безопасность и готовность к чрезвычайным ситуациям • Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников • Кадровая политика и трудовые отношения • Обучение персонала, в том числе новым специальностям 	<ul style="list-style-type: none"> • Профсоюз и коллективные договоры • Корпоративные системы обучения и развития, социальная поддержка персонала • Регулярные встречи с участием руководства, Совета директоров и сотрудников • Корпоративные каналы • Горячие линии по вопросам этики и комплаенса • Опросы на тему удовлетворенности сотрудников 	<ul style="list-style-type: none"> • Утверждение Стратегии СУЭК в области управления персоналом до 2023 года • Проведение опроса об уровне вовлеченности сотрудников, который помог выявить свои сильные и слабые стороны в управлении персоналом и составить план улучшения условий труда • Проведение независимой оценки внутренних кандидатов для формирования кадрового резерва • Реализация совместного мер по противодействию распространению COVID-19 	Глава «Наши сотрудники: развитие потенциала и социальная поддержка», стр. XX Глава «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. XX

Продолжение таблицы >

Заинтересованные стороны (продолжение)

Заинтересованные стороны	Ключевые темы и опасения	Инструменты взаимодействия	Ключевые события в 2020–2021 гг.	Дополнительная информация
Органы власти	<ul style="list-style-type: none"> Вклад в социально-экономическое развитие регионов Воздействие Компании на окружающую среду Вклад Компании в развитие инфраструктуры городов и решение актуальных городских проблем Поддержка местных поставщиков 	<ul style="list-style-type: none"> Поддержка социальных и экологических инициатив для местных сообществ 	<ul style="list-style-type: none"> Содействие в борьбе с пандемией COVID-19 и преодолении ее последствий Участие в реализации проектов по благоустройству шахтерских городов и поселков Контроль и отчетность о подготовке тепловых сетей к отопительному сезону Повышение доли закупок у местных поставщиков до 85% в угольном сегменте и до 94% в энергетическом сегменте 	<p>Глава «СУЭК и регионы: партнерств для устойчивого развития», стр. XX</p> 
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> Финансовая устойчивость и перспективы развития Вклад в социально-экономическое развитие регионов Воздействие Компании на окружающую среду Вклад Компании в развитие инфраструктуры городов и решение актуальных городских проблем Поддержка местных поставщиков 	<ul style="list-style-type: none"> Очные встречи, участие в рабочих группах, круглых столах и форумах Общественные обсуждения по внедрению новых технологий и экологическим проектам Социальные, благотворительные и экологические проекты Посещение представителями местных сообществ производственных объектов СУЭК Горячие линии 	<ul style="list-style-type: none"> Реализация специальной программы мероприятий для местных сообществ, приуроченной к 20-летию Компании Проведение конкурсов для местных организаций и граждан по благоустройству и по реализации проектов социального предпринимательства Проведение волонтерских акций с участием сотрудников и местных жителей в сфере экологии, помощи социально уязвимым группам, благоустройства и сохранения исторической памяти 	<p>Глава «СУЭК и регионы: партнерств для устойчивого развития», стр. XX</p> 
Деловое и экспертное сообщество	<ul style="list-style-type: none"> Воздействие Компании на окружающую среду Корпоративное управление, управление рисками и прозрачность Вклад Компании в развитие инфраструктуры городов 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в комиссиях и рабочих группах, круглых столах, общественных обсуждениях Совместное изучение, оценка и реализация социальных и экологических проектов Участие в профессиональных российских и международных союзах и организациях Совместные проекты с региональными и местными властями 	<ul style="list-style-type: none"> Участие делегации СУЭК в составе 45 человек в IV Всероссийской неделе охраны труда делегации СУЭК Участие в разработке российской нормативно-правовой базы по ограничению выбросов парниковых газов и реализации климатических проектов Представление экспертного опыта СУЭК по вопросам международного климатического и углеродного регулирования на российских и международных площадках Поддержка создания Национального ESG-альянса 	<p>Глава «СУЭК и регионы: партнерств для устойчивого развития», стр. XX</p> 

Продолжение таблицы >

Заинтересованные стороны (продолжение)

Заинтересованные стороны	Ключевые темы и опасения	Инструменты взаимодействия	Ключевые события в 2020–2021 гг.	Дополнительная информация
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> Финансовая устойчивость и перспективы развития Вклад в социально-экономическое развитие страны и регионов Воздействие Компании на окружающую среду 	<ul style="list-style-type: none"> Регулярное информирование о значимых событиях Компании путем рассылки пресс-релизов, размещения новостей, отчетных материалов, презентаций и фотографий в специальном разделе на сайте Компании Организация интервью с ключевыми спикерами Компании Приглашение представителей СМИ на ключевые мероприятия с участием представителей СУЭК федерального, регионального и местного уровня 	<ul style="list-style-type: none"> Подготовка интегрированных годовых отчетов Компании за 2020 и 2021 годы Интервью руководителей СУЭК и генеральных директоров предприятий в ведущих федеральных СМИ Участие в рейтингах, рэнкингах и конкурсах в сфере устойчивого развития, охраны труда, энергосбережения и других Освещение двадцатилетия Компании в серии публикаций, интервью и специальных проектов (2021 год) Предоставление информации о мерах, принимаемых Компанией для противодействия пандемии COVID-19 Информационная поддержка празднования 75-летия Победы в Великой отечественной войне (2020 год) 	<p>Раздел «Пресс-центр» на сайте Компании</p>  <p>Раздел «Общественное признание», стр. XX</p> 

Наши сотрудники: развитие кадрового потенциала и социальная поддержка

Наши цели:

- Обеспечение потребности Компании в мотивированных сотрудниках нужной квалификации.
- Повышение производительности труда и управление численностью персонала.
- Последовательная реализация принципа социальной ответственности, социальная поддержка сотрудников.
- Повышение операционной эффективности в сфере управления персоналом.
- Укрепление бренда работодателя и повышение вовлеченности сотрудников.
- Развитие корпоративной культуры и внутренних коммуникаций.

В данном разделе:

- 51 Подход к управлению кадровым потенциалом
- 52 Социально-демографическая структура персонала
- 53 Привлечение и удержание персонала
- 56 Обучение и развитие сотрудников
- 59 Система вознаграждения и мотивации
- 60 Социальная поддержка сотрудников
- 63 Наши планы

Основные события и результаты 2020-2021 гг.

>73 тыс. человек работает в компании

Утверждена стратегия СУЭК в области управления персоналом до 2023 года.

106 млрд рублей направлено на оплату труда и социальные выплаты в отчетном периоде (на 20% больше, чем в 2018-2019 гг.)

96,5% сотрудников работают на условиях полной занятости

94% обеспеченность квалифицированными кадрами

90% сотрудников охвачено коллективными договорами

27% составляет доля женщин среди сотрудников

14 учебных центров действуют в регионах компании для непрерывного обучения и развития сотрудников

32 часа — таково среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2021 году

7500 сотрудников прошли онлайн-обучение в период пандемии на специально созданной онлайн-платформе

>75% выпускников специальных классов СУЭК продолжают обучение в технических вузах

Вносим вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН:



Участвуем в реализации национальных проектов РФ:



Подход к управлению кадровым потенциалом

GRI [103-2] [103-3]

Стремясь обеспечить устойчивое повышение эффективности деятельности Компании, мы формируем мотивированную и высокопрофессиональную команду, владеющую необходимыми знаниями, компетенциями и навыками в соответствии с новейшими требованиями индустрии. Всем нашим сотрудникам гарантированы равные условия труда, возможности для развития и отсутствие дискриминации по любым признакам, включая пол, возраст, национальную и религиозную принадлежность. Мы поощряем инициативу, креативное мышление и стремление внести вклад в позитивные изменения на уровне своего предприятия, территории присутствия или Компании в целом.

В процессе развития человеческого и кадрового потенциала СУЭК вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей развития по преодолению неравенства, созданию новых возможностей, повышению качества жизни людей и обеспечению уверенности в завтрашнем дне.

Мы руководствуемся трудовым законодательством Российской Федерации, международными стандартами и комплексом корпоративных документов, который включает:

- Кодекс корпоративной этики,
- Корпоративную социальную политику,
- Позицию в области прав человека,
- Комплаенс-политику,
- Стратегию в области управления персоналом,
- Правила внутреннего трудового распорядка,
- Положение о мотивации,
- Положение о проектной мотивации,
- Регламент подбора персонала,
- Положение об организационном проектировании.

Мы также следуем обязательствам, отраженным в отраслевом и территориальных соглашениях с профсоюзами, коллективных договорах.

Наши ценности

БЕЗОПАСНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ	ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И СОТРУДНИЧЕСТВО	СТАБИЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ	СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
Результат должен достигаться только в безопасных условиях, мы работаем только с партнерами, разделяющими нашу заботу о безопасности, стремимся предотвратить любые опасные ситуации и соблюдать правила безопасности не только на работе, но и в обычной жизни	Мы четко следуем законодательству, обеспечивая качество на всех уровнях работы, ответственно подходим к конфиденциальной информации и интересам компании	Мы нацелены на долгосрочное сотрудничество, поэтому тщательно взвешиваем все решения, контролируем риски и непрерывно обучаемся для соответствия самым высоким стандартам	Мы стремимся заботиться не только о сотрудниках на рабочих местах, но и активно реализовывать социальные программы в регионах присутствия компании, заботиться об окружающей среде и оказывать только положительное влияние на окружающий мир

Стратегия СУЭК в области управления персоналом до 2023 года утверждена Советом директоров в начале 2021 года и направлена на развитие кадрового и интеллектуального капитала Компании, который обеспечит реализацию стратегии развития СУЭК.

Особое внимание уделено вопросам совершенствования корпоративной культуры, вовлеченности сотрудников, поддержания безопасной и инклюзивной рабочей среды.

Развитие кадрового потенциала компании: наши стратегические приоритеты и задачи



В этом «дереве целей» все цели взаимосвязаны, от выполнения каждой из них зависит успешное достижение стратегических приоритетов. По каждой из целей были разработаны показатели, позволяющие оценить степень их выполнения.



Структура управления персоналом

GRI [103-2] [103-3]

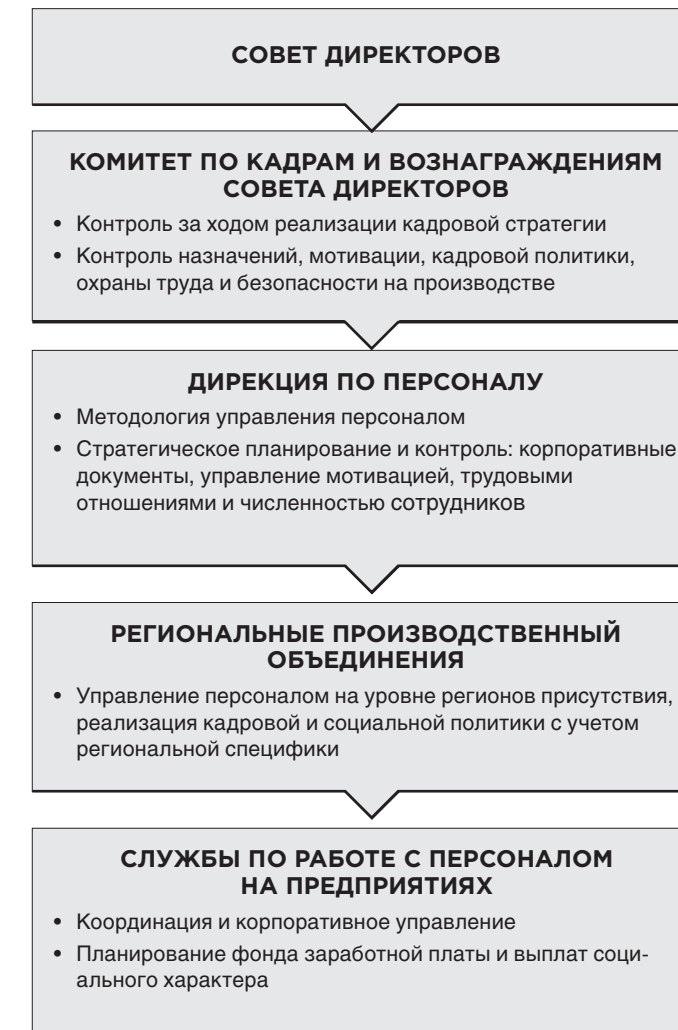
SASB Coal Operations [EM-CO-210a.1] [EM-CO-210a.2]

Утверждает и контролирует достижение стратегических целей в области работы с персоналом Совет директоров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров прорабатывает вопросы кадрового управления и готовит рекомендации для Совета директоров.

В отчетный период Комитет по кадрам и вознаграждениями проводил по шесть заседаний ежегодно. Были рассмотрены такие вопросы, как создание структуры управления для построения сбалансированной и эффективной бизнес-модели, требования к руководящим должностям и программам обучения, изменение подходов к постановке краткосрочных целей для топ-менеджеров с акцентом на достижение добавленной стоимости, долгосрочная мотивация, жилищная программа СУЭК и ряд других вопросов³².

Стратегическое планирование, включая разработку регламентирующих документов, управление мотивацией, трудовыми отношениями, численностью сотрудников и брендом работодателя, находится в ведении Дирекции по персоналу СУЭК. Непосредственную координацию на местах и оперативное управление осуществляют службы по работе с персоналом на уровне предприятий.

Структура управления персоналом



³² Подробнее см. Годовой отчет АО «СУЭК» за 2021 год, стр.107.



Социально-демографическая структура персонала

GRI [102-8] [405-1]

SASB Coal Operations [EM-CO-310a.2]

В связи со значительным расширением периметра Компании в 2020–2021 годах количество сотрудников возросло³³.

Преобладание мужчин в структуре персонала связано со спецификой производственной деятельности Компании и требованиями российского законодательства, ограничивающего доступ женщин к работам и должностям с вредными и/или опасными условиями труда. При этом мы поддерживаем принцип гендерного равенства и активно привлекаем женщин на административные и сервисные позиции, не подпадающие под указанные ограничения. Число женщин и их доля среди сотрудников СУЭК растет: если в 2019 году она составляла около 25%, то в 2021 году она выросла уже до 27% (более 20 тыс. человек).

GRI [405-2]

Еще одним показателем гендерного равенства в Компании является единая базовая ставка заработной платы для сотрудников всех категорий, независимо от пола. Этот принцип применяется во всех регионах деятельности СУЭК.

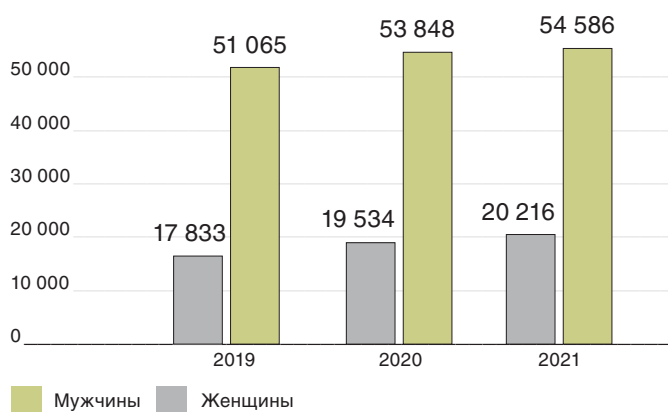
В связи с отраслевой спецификой деятельности Компании, значительным количеством производственных и добывающих мощностей, рабочий персонал составляет около 70% сотрудников.

СУЭК не допускает дискриминации по возрасту. В Компании работают представители разных возрастных групп, включая людей до 20 лет и старше 60 лет, доля которых в 2021 году составляла 0,2% и 7% соответственно³⁴. За период с 2019 по 2021 год значительных изменений в возрастном составе персонала не произошло; основную группу (около 30-32%) составляют сотрудники от 31 года до 40 лет, 27-29% приходится на возрастную группу 41-50 лет.

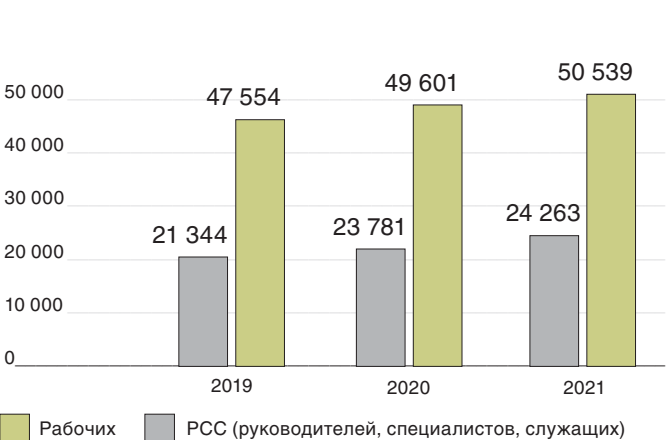
³³ В отчетном периоде в состав Группы СУЭК вошли добывающие активы в Приморском крае, а также активы СГК в Красноярском и Приморском краях, Кемеровской и Свердловской областях, Республике Хакасия.

³⁴ Незначительная доля сотрудников в возрасте до 20 лет и старше 60 лет обусловлена спецификой производства и условий труда на предприятиях Компании.

Разбивка персонала по полу, чел.



Разбивка персонала по категории сотрудников, чел.

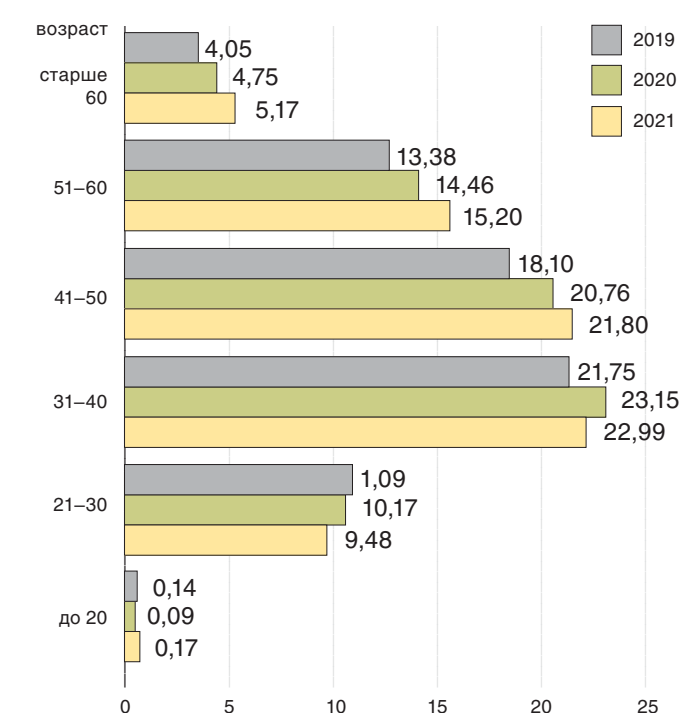


Мы стремимся обеспечить своим сотрудникам стабильность и уверенность в завтрашнем дне, поэтому большинство персонала работает по бессрочным трудовым договорам, 96,5% сотрудников трудятся на условиях полной занятости.

GRI [103-2] [103-3]

	мужчин	женщин
Совет директоров	6	0
30–50 лет	33%	0
Старше 50 лет	67%	0

Разбивка персонала по возрасту, тыс. чел.



Привлечение и удержание персонала

СУЭК рассматривает своих сотрудников как самый ценный актив и с особым вниманием подходит к формированию команды, создает условия для удержания кадров и привлечения перспективных специалистов.

Привлечение кадров

Инструменты и методики подбора персонала постоянно совершенствуются в соответствии с требованиями производственных процессов и меняющегося рынка труда в регионах присутствия. В 2021 году был обновлен Регламент подбора персонала, в котором были определены приоритетные каналы поиска и привлечения кадров.

Одним из главных направлений является работа с внутренним кадровым резервом и закрытие вакантных позиций за счет кандидатов из числа сотрудников Компании. В отчетном периоде были автоматизированы процессы передачи и синхронизации баз вакантных позиций и баз сотрудников между разными подразделениями Группы, что позволило сократить временные затраты на поиск подходящих специалистов

и обеспечить более высокий уровень квалификации соискателей за счет большего количества претендентов на вакансию. Для упрощения поиска внешних кандидатов была создана объединенная база поставщиков рекрутинговых услуг СУЭК.

Еще одним нашим приоритетом является привлечение новых сотрудников из числа местных жителей территорий присутствия СУЭК. Такой подход к решению кадровых задач Компании способствует развитию рынка труда в регионах за счет общего повышения уровня занятости, совершенствования процессов трудоустройства, удержания молодых специалистов и выпускников местных учебных заведений.

Доля вакансий, закрытых внутренними кандидатами:

33% в 2020 году,
>26% в 2021 году.

Текущность кадров

Отчетный период был осложнен событиями, связанными с пандемией COVID-19, однако, несмотря на это, в 2020 и 2021 годах мы не проводили массовые сокращения, стремясь сохранить рабочие места наших сотрудников. Более того, мы продолжали подбор и найм внутренних и внешних кандидатов по мере появления вакансий. В 2020 году к Компании присоединилось более 14 тыс. человек, в 2021 году почти 15 тыс. развитию рынка труда в регионах за счет общего повышения уровня занятости, совершенствования процессов трудоустройства, удержания молодых специалистов и выпускников местных учебных заведений.



Текущность персонала в Группе СУЭК, чел.

	2019	2020	2021
Среднесписочная численность персонала – всего, чел.	66 245	68 613	73 750
Выбыло работников – всего, чел ³⁶ .	12 027	12 820	16 030
в том числе:			
в связи с сокращением численности/штатов	78	329	146
по собственному желанию	8 082	8 141	10 787
по инициативе администрации	771	244	244
Из выбывших по собственному желанию и инициативе администрации ³⁷ :			
Мужчин	4 305	3 854	8 855 ³⁸
Женщин	794	777	2 176
Коэффициент текущести*, %	13,4%	12,2%	15,0%

Кадровый резерв


Программа развития кадрового резерва — важный фактор устойчивости и эффективности бизнеса СУЭК. Для сотрудников эта программа — возможность профессионального развития и карьерного роста, вертикальных или горизонтальных перемещений внутри Компании. Цель программы — идентификация руководителей уровня заместителей генеральных директоров, директоров и руководителей департаментов, обладающих потенциалом и мотивацией для управления проектами изменений и назначения

на вышестоящие должности. Критерии отбора участников — высокая оценка текущей эффективности деятельности и управленческий потенциал сотрудника. В 2021 году Корпоративный университет совместно с профильными подразделениями угольного дивизиона и производственных единиц провел независимую оценку и сформировал пул резервистов, для которых определены зоны роста по компетенциям. Программа развития для них будет разработана с учетом планируемых назначений.

Рост числа выбывших сотрудников в 2021 году по сравнению с уровнем 2019 и 2020 годов объясняется значительными изменениями периметра Компании и реструктуризацией деятельности³⁵. Мы проводим анкетирование увольняющихся сотрудников, тщательно анализируем причины увольнений и дальнейшие планы каждого работника. Каждый случай увольнения анализируется и рассматривается индивидуально. Эта информация учитывается при разработке мер по повышению эффективности управления персоналом.

Среди основных причин, указанных в анкетах при увольнении, выделяются следующие:

- семейные обстоятельства;
- смена места жительства;
- смена сферы деятельности;
- состояние здоровья;
- достижение пенсионного возраста.

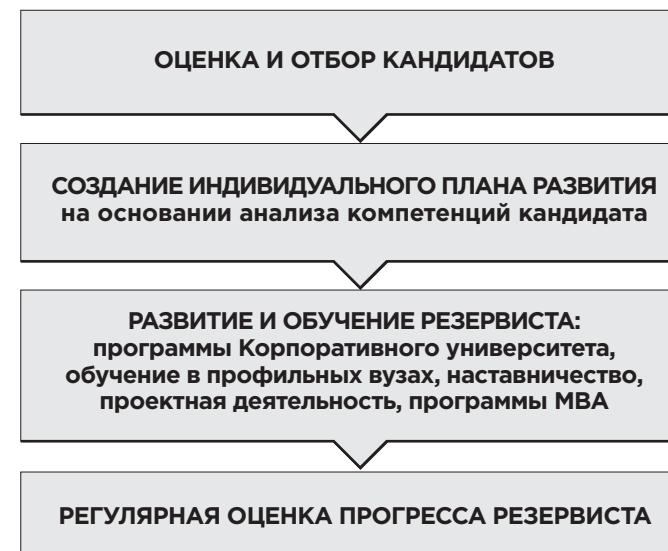
³⁵ В связи с изменениями в составе сегментов бизнеса в 2021 году часть данных за 2019-2020 годы приводится только по угольному и логистическому сегментам суммарно, что объясняет расхождения в некоторых показателях. При этом данные за 2021 год предоставлены по трем текущим сегментам деятельности Компании — угольному, логистическому и энергетическому. Подробнее см. главу «О Компании», стр. XX. 

³⁶ Указано три основных причины выбытия работников, поэтому общая численность выбывших больше, чем сумма показателей по трем указанным причинам.

³⁷ Данные за 2019 и 2020 годы в разбивке по полу в сумме не совпадают с общей численностью выбывших по собственному желанию и инициативе администрации, поскольку не включают данные по СГК. До 2021 года СУЭК и СГК вели учет в разных системах.

³⁸ Рост показателей 2021 года связан с тем, что ранее СГК вела учет без разбивки по полу, с 2021 года данные приводятся с учетом статистики СГК.

Система формирования кадрового резерва СУЭК



Сотрудничество с учебными заведениями

Для привлечения мотивированных и перспективных специалистов СУЭК выстраивает систему целевой подготовки будущих сотрудников в формате «школа — вуз — компания». Работа с будущими кадрами начинается уже в школе по программе «Молодые специалисты». Для детей проводятся профориентационные мероприятия, для старшеклассников создаются классы СУЭК со специализацией в области энергетики, угольной промышленности и логистики. Более 75% выпускников классов СУЭК продолжают обучение в технических вузах, причем более 80% — на бюджетной основе.

Для студентов высших и средних учебных заведений предусмотрены программы стажировок с возможностью дальнейшего трудоустройства, именные стипендии, ознакомительные экскурсии и практика на предприятиях СУЭК. Молодым сотрудникам Компания предоставляет возможности для адаптации, получения дополнительного профессионального образования за счет Компании.

СУЭК работает с лучшими высшими и средне-профессиональными учебными заведениями страны, среди них³⁹:

- НИТУ МИСИС,
- Санкт-Петербургский горный университет,
- Кузбасский государственный технический университет,
- Дальневосточный федеральный университет,
- Сибирский федеральный университет,
- Хакасский Государственный Институт,
- Ленинск-Кузнецкий горнотехнический колледж,
- Киселевский горный техникум,
- Байкальский колледж недропользования,
- Назаровский энергостроительный техникум,
- Черногорский горнотехнический техникум,
- Чегдомынский горно-технологический техникум.

На федеральном уровне СУЭК сотрудничает с Образовательным центром «Сириус» (Сочи) и Российским экономическим университетом им. Г. В. Плеханова (Москва).

Целевая подготовка абитуриентов

Для абитуриентов, прошедших конкурс на участие в программах целевой подготовки, Компания предлагает широкий спектр возможностей. Помимо обучения в ведущих вузах страны по специальности «горное дело» студенты знакомятся с лучшими практиками и технологиями угольной промышленности и смежных отраслей. Молодые люди могут также получить от одной до трех рабочих специальностей уже в процессе обучения в вузе. Студентам, демонстрирующим высокие результаты, предоставляется возможность отправиться на 1-2 семестра в зарубежные вузы для расширения знаний по выбранной специальности и знакомства с международным опытом.



³⁹ Полный перечень учебных заведений, с которыми у Компании заключены соглашения о сотрудничестве, приведен в Отчете об устойчивом развитии за 2018-2019. годы, стр. 168.



Обучение и развитие сотрудников



Система обучения и развития персонала в СУЭК позволяет Компании добиваться высокого уровня производительности труда, адаптироваться к условиям современных динамичных изменений. Она помогает сотрудникам повышать свою квалификацию, осваивать новые специальности, расширяя возможности карьерного роста в Компании и свою востребованность на рынке труда.

Сеть учебных заведений Компании, обеспечивающих непрерывное обучение, включает Корпоративный университет и 14 учебных центров в регионах. Помимо

программ для менеджеров разного уровня (от руководителя производственной единицы до начальника участка), в 2021 году были запущены программы обучения директоров и главных инженеров теплосетевого блока энергетического дивизиона, а также проведены первые занятия для групп начальников участков в угольном дивизионе. В 2022 году планируется внедрение этих программ во всех дивизионах Группы. Для сотрудников непромышленной сферы (закупки, кадры, охрана труда) на базе Корпоративного университета также действуют программы развития новых компетенций.

Система обучения и развития персонала



Содержание обучения регулярно актуализируется. В отчетный период в расписание Корпоративного университета были добавлены новая программа развития руководителей и программа «Эталонная шахта». Программа реализована для горных мастеров и начальников участков на шахтах им.С.М. Кирова и им. А. Д. Рубана, она включает три модуля по стандартам и практикам управления.

Организована также серия развивающих марафонов для сотрудников. По окончании обучения мы проводим анкетирование слушателей наших обучающих программ и тщательно анализируем обратную связь при подготовке новых программ. Мы стараемся учесть потребности в обучении различных групп персонала. Так, для старшего поколения наших работников был разработан курс «Эффективное наставничество».

В условиях пандемии COVID-19 обучающие программы были частично переведены в онлайн формат. В том числе был разработан адаптационный курс для новых сотрудников в дистанционном формате. Была внедрена система дистанционного обучения Mirapolis. Были разработаны 60 курсов, в них приняли участие 7,5 тыс. сотрудников.

478,2 млн рублей
затраты на обучение и развитие персонала в 2020–2021 годах

32 часа обучения в расчете на одного сотрудника в 2021 году



GRI [404-1]

Количество сотрудников, прошедших обучение, чел.

	2019			2020			2021				
	СУЭК	СГК	ИТОГО	СУЭК	НТК	СГК	ИТОГО	СУЭК	НТК	СГК	ИТОГО
Прошли обучение, всего человек	37 667	34 288	71 955	25 497	2 645	42 313	70 455	31 886	8 948	67 868	108 702
из них по категориям специалистов:											
руководители и специалисты	6 643	11 471	18 114	4 150	592	14 063	18 805	8 518	3 252	19 177	30 947
рабочие	31 024	22 817	53 841	21 347	2 053	28 250	51 650	23 368	5 696	48 691	77 755
из них по полу:											
мужчины	33 160	29 920	63 080	22 184	2 303	36 934	61 421	26 412	8 291	60 607	95 310
женщины	4 507	4 368	8 875	3 313	342	5 379	9 034	5 475	657	7 261	13 392
из них по видам обучения:											
подготовка, переподготовка, обучение вторым профессиям	6 558	3 746	10 304	2 717	659	2 217	5 593	3 127	1 268	21 719	26 114
повышение квалификации	5 864	6 019	11 883	2 653	638	8 273	11 564	4 407	1 334	22 614	28 355
обучение в соответствии с требованиями ОТ и ПБ	25 245	15 823	41 068	20 127	1 348	23 798	45 273	24 352	6 346	23 535	54 233
из них по месту обучения:											
в учебных центрах (пунктах, комбинатах)	27 414	12 831	40 245	18 217	1 841	17 652	37 710	20 491	6 090	25 577	52 158
на предприятиях (вне учебных пунктов)	2 499	11 409	13 908	4 824	48	15 364	20 236	4 612	86	30 746	35 444
в сторонних организациях	7 754	10 048	17 802	2 456	756	9 297	12 509	6 783	2 772	11 545	21 100

Продолжительность обучения, час.

	2019			2020			2021				
	СУЭК	СГК	ИТОГО	СУЭК	НТК	СГК	ИТОГО	СУЭК	НТК	СГК	ИТОГО
Общая продолжительность обучения, всего часов	1 468 511	1 018 179	2 486 690	1 083 396	172 683	1 081 879	2 337 958	911 299	184 255	1 229 629	2 325 183
из них по категориям специалистов:											
руководители и специалисты	321 865	386 475	708 340	213 089	33 955	403 974	651 018	364 778	71 500	507 089	943 367
рабочие	1 146 646	631 704	1 778 350	870 307	138 728	677 905	1 686 940	546 521	112 755	722 540	1 381 816
из них по полу:											
мужчины	1 246 811	723 846	1 970 657	984 191	143 328	878 825	2 006 344	751 686	162 902	1 053 960	1 968 548
женщины	221 700	294 333	516 033	99 205	29 355	203 054	331 614	158 093	21 353	175 669	355 115

Количество часов обучения в расчете на одного работника в течение года, час

	2019	2020	2021
Среднее кол-во часов обучения на 1 сотрудника	37,5	34	32
по категориям специалистов:			
руководители и специалисты	33	27,4	39
рабочие	37	34	27
по полу:			
мужчины	38,6	37	36
женщины	29	17	17,6

106 млрд рублей, составила оплата труда и социальные выплаты в 2020–2021 годах что на 20% больше, чем за прошлый отчетный период. Среднемесячная заработная плата на предприятиях Группы СУЭК превышает средние показатели по регионам присутствия⁴⁰.

+20%

Система вознаграждения и мотивации

GRI [202-1] [405-2]

В Компании внедрена прозрачная система вознаграждения, оценки, мотивации и продвижения сотрудников. Принцип равной оплаты труда за труд равной ценности является одним из основополагающих в системе вознаграждения и мотивации. Работа на аналогичных должностях и профессиях оплачивается одинаково, так же, как и не существует разницы в оплате между мужчинами и женщинами при выполнении идентичного функционала.

В вопросах вознаграждения СУЭК придерживается принципов справедливости и открытости. Материальная мотивация вознаграждения состоит из постоянной и переменной частей, размер которых закреплен в коллективных договорах сотрудников. Переменная часть рассматривается как элемент поощрения, направленный на стимулирование производительности труда и включающий выполнение КПЭ, в том числе и в области устойчивого развития.

GRI [102-41]

Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, % (Россия)

	2019	2020	2021
Угольный сегмент	92	90	90
Энергетический сегмент	85	89	87
Логистический сегмент	71,5	56,65	63

Среднемесячная заработная плата в Компании, руб.⁴¹

	2019	2020	2021
Угольный сегмент и логистика (СУЭК и НТК), тыс. руб.	62 332	58 368	68 002
Энергетический сегмент (СГК), тыс. рублей	50 654	53 345	59 129

⁴⁰ Отношение средней заработной платы работников АО «СУЭК» к уровню средней заработной платы в регионах присутствия см. в Приложении 4, стр. XX.
⁴¹ Там же.

Социальная поддержка сотрудников

GRI [401-2]

Принцип социального партнерства закреплен в двухсторонних территориальных соглашениях с профсоюзами. Угольный сегмент Группы руководствуется также принципами Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации⁴².

Система социальной поддержки направлена на повышение качества жизни сотрудников и членов их семей.

Социальные льготы сотрудников:

- добровольное медицинское страхование (ДМС), включающее реабилитационно-восстановительное лечение профзаболеваний: программа охватывает 100% сотрудников на угольных и логистических предприятиях Компании и ~80% персонала в энергетическом сегменте;
- материальная помощь, в том числе пенсионерам, матерям, находящимся в отпуске по уходу за детьми, сотрудникам и членам их семей, нуждающимся в дорогостоящем лечении, семьям погибших работников;
- организация культурных и физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- организация детского отдыха и оздоровления;
- материальная помощь и социальные выплаты бывшим работникам.

Дополнительные льготы для сотрудников угольных активов:

- комбинированное страхование от несчастных случаев на производстве;
- оплата путевок и стоимости проезда к месту отдыха сотрудникам и членам их семей;
- обеспечение углем на бытовые нужды сотрудников, компенсация расходов на оплату энергоресурсов;
- выплата 15% средней заработной платы за каждый год работы в угольной промышленности при выходе на пенсию;
- бесплатное и дотированное питание.

⁴² В конце 2021 года Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности, заключенное на 2019-2021 годы, было продлено на три года до 31 декабря 2024 года. Подробнее см. <https://rsp.ru/document/1/6/8/68404378837ae5517730c3c821031284.pdf>.

⁴³ В отчетном периоде мужчинам отпуск по уходу за ребенком не предоставлялся.

GRI [401-3]

Количество женщин, ушедших в отпуск по уходу за ребенком, человек⁴³

	2019	2020	2021
Всего	1079	1034	1021
в том числе:			
▲ угольный сегмент	344	303	329
⚡ энергетический сегмент	714	714	672
🚚 логистический сегмент	21	17	20

Расходы на обеспечение социального пакета в рамках коллективных договоров, млн руб.

	2019	2020	2021
Всего по Группе	1964,6	1694*	2069
▲ Угольный и логистический сегменты	1727	1466	1712
⚡ Энергетический сегмент	237,6	228	357

* Некоторое сокращение расходов на социальную поддержку в 2020 году объясняется ограничениями, действующими в период пандемии COVID-19, которые привели, например, к значительному снижению расходов на оплату проезда в отпуск.

В 2020 году социальная деятельность СУЭК была отмечена премией «Хрустальная пирамида» за достижения в области управления персоналом и развития человеческого капитала. Премия учреждена оргкомитетом Саммита HR-Директоров в партнерстве с РСПП и ежегодно присуждается организациям, внедряющим передовые методы и технологии в сфере управления человеческими ресурсами.



Сотрудничество с профсоюзами

СУЭК поддерживает свободу объединений и признает за сотрудниками право на заключение коллективных договоров и право каждого сотрудника на представительство своих интересов, в том числе и через профсоюзные организации. На предприятиях Компании действуют Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) и Независимый профсоюз горняков России (НПГ), Всероссийский Электропрофсоюз и Профсоюз работников водного транспорта.

Взаимодействие с профсоюзами в СУЭК носит системный характер. Встречи профсоюзных лидеров в регионах присутствия с руководителями предприятий, работниками кадровых служб и представителями головного офиса проходят на регулярной основе. На ежегодных собраниях и конференциях трудовых коллективов обсуждаются комплексные планы по охране труда, графики работы и режим труда, календари отпусков и системы мотивации персонала. Профсоюзные комитеты привлекаются к подготовке и проведению спортивных соревнований, праздничных и юбилейных мероприятий.

Доля сотрудников, состоящих в профсоюзных организациях, %

	2020	2021
▲ 🚚 Угольный и логистический сегменты	62,98%	62,21%
⚡ Энергетический сегмент	27%	26,7%

⁴⁴ До 2021 года конкурс назывался «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность».

Общественное признание вклада Компании в борьбу с пандемией

В отчетном периоде СУЭК дважды становился победителем конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость»⁴⁶:

- 2020 год – в специальной номинации «Лучшая практика по обеспечению безопасности работников и контрагентов в условиях распространения новой коронавирусной инфекции»;
- 2021 год – в специальной номинации «За обеспечение безопасности работников и популяризации вакцинации от COVID-19 в трудовых коллективах».

В период пандемии совместно с профсоюзами, опираясь на рекомендации Роспотребнадзора, были разработаны и реализованы меры по противодействию COVID-19. Для обеспечения максимального уровня безопасности и стабильности производства, сохранения здоровья работников, снижения риска заражения инфекционными заболеваниями персонала Компании, подрядных организаций и населения регионов присутствия Компанией проводился комплекс профилактических противоэпидемических мероприятий: санитарная обработка и дезинфекция помещений производственных предприятий, административно-бытовых комбинатов, здравпунктов, столовых, пассажирского и технологического транспорта, мест проживания работников предприятий в населенных пунктах и других объектов общественного пользования. Одним из ключевых инструментов профилактики COVID-19 стала вакцинация, охват которой составил около 90% по предприятиям группы СУЭК. Активное участие в реализации противоковидных мероприятий принимали профсоюзы.



Программы социальной поддержки Компании направлены не только на действующих сотрудников, но и на пенсионеров. При достижении пенсионного возраста сотрудникам угольного сегмента выплачивается единовременное пособие в размере 15% от среднего заработка за каждый год работы в угольной промышленности. Ветераны СУЭК получают дополнительные выплаты к юбилейным датам, Дню шахтера и Дню пожилого человека, материальную поддержку, бесплатный уголь для отопления частных домов и компенсацию жилищно-коммунальных услуг для тех, кто проживает в благоустроенных квартирах.

GRI [201-3]

Количество пенсионеров угольного сегмента, получивших социальную поддержку, чел.

2019	2020	2021
17 571	17 483	17 583

GRI [401-2]

Расходы по основным направлениям социальной политики для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, млн руб.

	2019	2020	2021
Проезд в отпуск	185	85*	195
Путевки	189	58*	214
ДМС	637	703	803
Страхование от несчастных случаев	1 143	1 048	1 145

* Сокращение расходов на оплату проезда в отпуск и путевок связано с ограничениями, действовавшими в 2020 году в связи со сложной эпидемиологической обстановкой (пандемия COVID-19).

Корпоративная культура и взаимодействие с сотрудниками

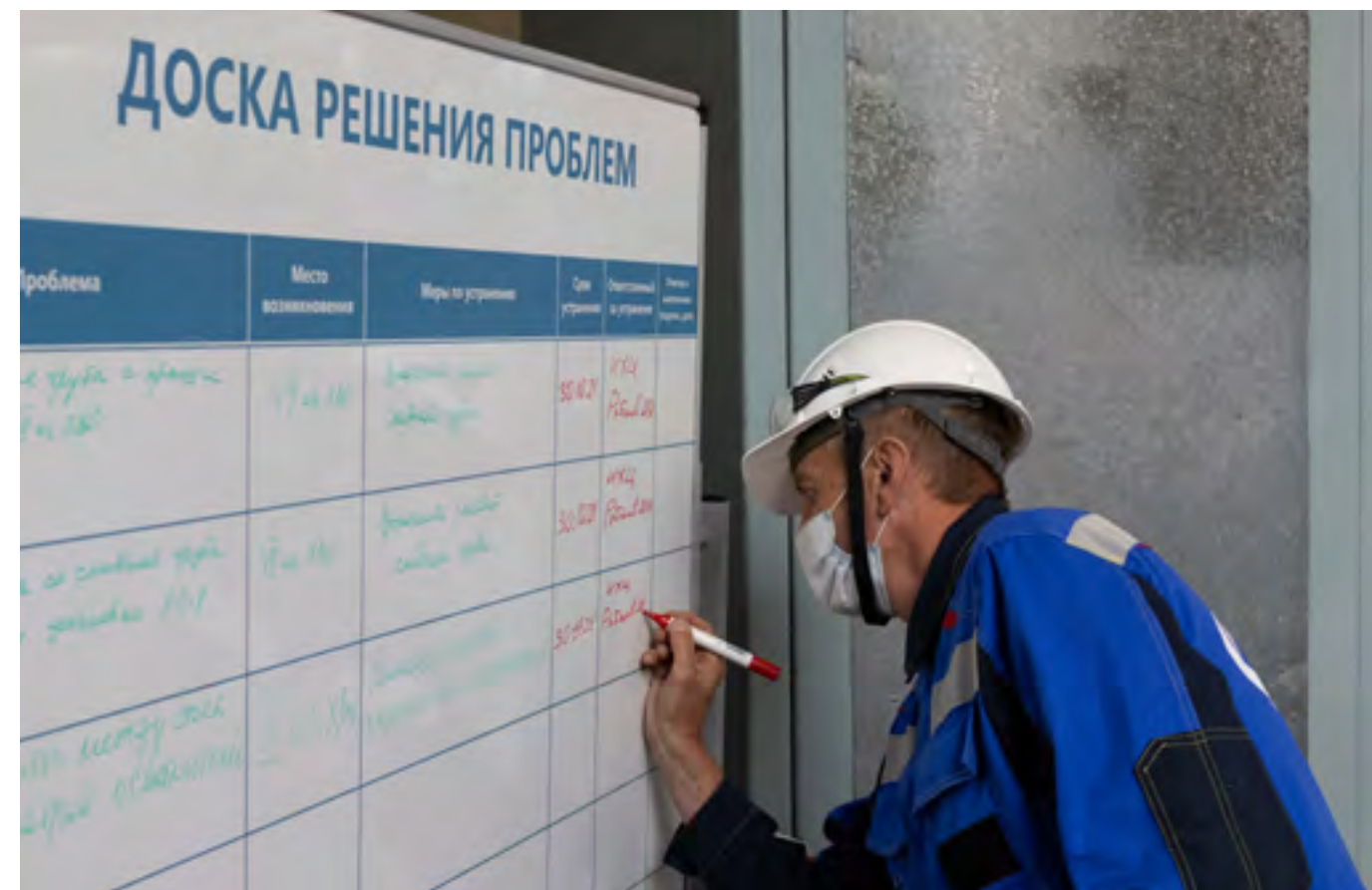
Наши ценности зафиксированы в Кодексе корпоративной этики и являются основой корпоративной культуры СУЭК. В Кодексе четко обозначена недопустимость любых форм дискриминации, нетерпимость к применению детского и принудительного труда, гарантии равенства прав всех сотрудников независимо от пола, возраста и других признаков. Для карьерного роста в Компании требуется только профессиональный подход к работе, результативность и честность.

Защита прав и интересов работников является безусловным приоритетом СУЭК. Соблюдение Кодекса корпоративной этики обеспечивает Система исполнения Кодекса, охватывающая все сегменты бизнеса. Компания полностью соблюдает требования законодательства в области сроков уведомления работников о значительных изменениях в деятельности организации.

Одним из приоритетов стратегии управления персоналом в 2020–2021 годах являлось повышение уровня участия и вовлеченности персонала. По результатам опроса, проведенного Компанией в 2021 году, индекс участия составил 78%, а индекс вовлеченности – 61%. Опрос позволил выявить аспекты, по которым деятельность СУЭК высоко оценивается сотрудниками, и зоны для дальнейшего совершенствования и развития. Наиболее высокие оценки получили практика взаимодействия с сотрудниками, обеспечение безопасности, соблюдение принципов этики и вклад в развитие территорий присутствия. В таких сферах, как профессиональное развитие и внедрение изменений, по мнению сотрудников, требуются более узконаправленные меры.

СУЭК поддерживает атмосферу открытости, честности и прозрачности в отношениях с сотрудниками, расширяет и совершенствует спектр инструментов взаимодействия. Ключевыми каналами внутренних коммуникаций являются:

- проведение собраний трудовых коллективов;
- корпоративные интранет-порталы Компании и предприятий;
- проведение опросов и исследований мнений сотрудников;
- горячая линия;
- доски объявлений, плазменные панели, брошюры в корпоративном транспорте, информационные стойки;
- электронные рассылки.



Вызовы, связанные с пандемией COVID-19, способствовали внедрению новых инструментов коммуникации, которые обеспечили информационную открытость и быстрый доступ к информации о событиях, происходящих в Компании, в том числе о мерах по защите от COVID-19. Мы активно использовали корпоративные социальные сети

и онлайн-площадки, еженедельные интерактивные интервью с топ-менеджментом, корпоративные онлайн-мероприятия, обратную связь через горячую линию и линию «Стопкоронавирус». В Компании также начал работать консолидированный обновленный корпоративный портал.

Наши планы

Цели в сфере управления персоналом на 2022–2023 годы включают:

- обеспечение бизнеса подготовленными кадрами достаточной численности и квалификации;
- развитие и совершенствование организационной структуры Компании и предприятий;
- снижение текучести кадров;
- дальнейшее совершенствование гибкой и прозрачной системы оплаты труда;
- контроль затрат на персонал за счет управления заработной платой, численностью, оптимальной организации кадровых бизнес-процессов.

Охрана труда и промышленная безопасность



В данном разделе:

- 67 Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности
- 71 Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний
- 80 Повышение культуры безопасности и обучение
- 82 Взаимодействие с подрядчиками
- 83 Готовность к чрезвычайным ситуациям
- 83 Наши планы

Наши цели:

- Обеспечение потребности Компании в мотивированных сотрудниках нужной квалификации.
- Повышение производительности труда и управление численностью персонала.
- Последовательная реализация принципа социальной ответственности, социальная поддержка сотрудников.
- Повышение операционной эффективности в сфере управления персоналом.
- Укрепление бренда работодателя и повышение вовлеченности сотрудников.
- Развитие корпоративной культуры и внутренних коммуникаций.

Основные события и результаты 2020–2021 гг.

8 предприятий СУЭК в 2021 году подтвердили соответствие **ISO 45001**

0,78 коэффициент **LTIFR** (показатель частоты травматизма с потерей трудоспособности)⁴⁵

90% сотрудников вакцинированы от коронавирусной инфекции COVID-19

100% сотрудников, которые трудятся во вредных и (или) опасных условиях, проходят обязательные медицинские осмотры

54 233 сотрудника СУЭК прошли в 2021 году обучение по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

12,7 млрд рублей направлено на финансирование мероприятий по повышению уровня безопасности производства

Реализован комплекс мер по предупреждению распространения коронавирусной инфекции, обеспечена бесперебойная работа предприятий СУЭК в период пандемии

Утверждена и реализуется функциональная стратегия ОТ и ПБ, утверждены и применяются интегральные показатели, оказывающие влияние на вознаграждение по итогам года.

Начато внедрение единой информационной системы в области ОТ и ПБ («Инсайт») на всех предприятиях Группы

В рамках празднования Дня Шахтера в 2021 году определены лучшие предприятия в области безопасности труда в различных номинациях: подземные горные работы — Шахта им. А. Д. Рубана АО «СУЭК-Кузбасс»; открытые горные работы — Разрез «Изыхский» ООО «СУЭК-Хакасия»; обогатительная фабрика — «Комсомолец» АО «СУЭК-Кузбасс»; ВСП — ООО «Черновский РМЗ», Производственно-транспортное управление АО «СУЭК-Кузбасс»

СУЭК стала победителем Конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» в 2020 и 2021 годах, продемонстрировав лучшую практику по обеспечению безопасности работников и контрагентов в условиях распространения коронавирусной инфекции

Вносим вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН:



Участвуем в реализации национальных проектов:



⁴⁵ Без учета подрядных организаций.

Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности

GRI [103-2] [103-3] [403-1] [403-4] [403-8]

Здоровье и безопасность людей, работающих на предприятиях СУЭК — наш важнейший приоритет. Компания стремится исключить несчастные случаи и аварийные ситуации на производстве и последовательно работает над обеспечением безопасных условий труда, распространением культуры безопасности, продвижением принципов здорового образа жизни.

Корпоративные документы и стандарты СУЭК в области охраны труда и промышленной безопасности разработаны на основе законодательства РФ, международных стандартов, в том числе стандарта ISO 45001:2018, и лучшей отраслевой практики. Ключевым внутренним документом, действие которого распространяется на сотрудников и подрядчиков Компании, является Политика в области охраны труда и промышленной безопасности.

Принципы СУЭК в области ОТ и ПБ

Принцип недопустимости травм и аварий

Мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации, отражающей проблемы в системах управления и организации безопасного производства.

Принцип приоритета безопасности

Если обеспечение безопасности вступает в конфликт с производственными задачами, эти задачи должны быть пересмотрены или отменены.

Принцип профессионализма и компетентности

Мы не поручаем выполнение работы сотрудникам, не имеющим необходимых знаний и навыков

Принцип неприемлемости обмана и сокрытий

Сокрытие информации, имеющей отношение к обеспечению охраны труда и промышленной безопасности, является недопустимым.

Наша стратегия в области охраны труда и промышленной безопасности

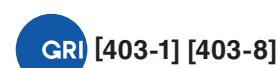
Залогом успешного решения производственных задач и достижения высоких операционных и финансовых результатов является стабильная работа коллектива СУЭК с соблюдением самых жестких требований в сфере охраны труда и безопасности производства. В 2021 году мы актуализировали наши подходы и разработали обновленную функциональную стратегию в области охраны труда

и промышленной безопасности на 2021—2024 годы. Запланированный комплекс стратегических инициатив позволит трансформировать систему управления в этой области, обеспечит дальнейшее повышение ее эффективности и переход на качественно новый уровень культуры безопасности на наших предприятиях.

Стратегические инициативы СУЭК в области производственной безопасности

Инициатива	Мероприятия
1. Развитие системы управления	<ul style="list-style-type: none"> Актуализация корпоративных стандартов, фокус на лидерстве и вовлеченности производственных руководителей всех уровней в решение вопросов производственной безопасности Формирование восприятия сотрудниками ценности собственной жизни и личной ответственности
2. Совершенствование системы развития и обучения	<ul style="list-style-type: none"> Разработка модели компетенций сотрудников Формирование профилей должностей Обеспечение необходимых ресурсов для обучения и развития сотрудников
3. Усиление системы управления рисками	<ul style="list-style-type: none"> Актуализация корпоративного стандарта управления рисками производственной безопасности, реестра рисков и системы мероприятий Обучение 100% ответственных сотрудников актуальным знаниям в области управления рисками
4. Создание независимой системы производственного контроля	<ul style="list-style-type: none"> Создание независимых групп контроля из числа сотрудников Разработка типовых и адаптированных к оборудованию чек-листов
5. Новый подход к расследованию происшествий	<ul style="list-style-type: none"> Разработка стандарта для учета и расследования происшествий, содержащего единый классификатор происшествий, матрицу оповещения, методики оценки ущерба и расследования Налаживание процесса информирования о значительных происшествиях путем рассылки «молний» и обмена извлеченными уроками
6. Системный подход к охране здоровья	<ul style="list-style-type: none"> Систематизация проведения медицинских осмотров Внедрение корпоративных стандартов охраны здоровья Разработка паспорта здоровья сотрудника и интеграция результатов медосмотров с «Инсайт»
7. Создание единой информационной системы управления	<ul style="list-style-type: none"> Внедрение системы «Инсайт» на всех предприятиях Компании с целью систематизации сбора и анализа данных, обеспечения качественного информирования сотрудников о происшествиях, контроля своевременности и качества выполнения корректирующих мероприятий, снижения затрат на рутинные операции
8. Совершенствование организационной структуры	<ul style="list-style-type: none"> Организация трехуровневой системы управления Обеспечение системного подхода к управлению промышленной безопасностью

Система управления в области охраны труда и промышленной безопасности



Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности СУЭК охватывает все предприятия и все производственные процессы Компании, а также подрядные организации. Система основана на требованиях законодательства Российской Федерации, принципах Политики СУЭК в области охраны труда и промышленной безопасности и комплекса других корпоративных документов.

В 2021 году для реализации функциональной стратегии по ОТ и ПБ был утвержден комплекс мер «Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности», который состоит из 18 элементов управления. Меры направлены на внедрение инструментов вовлечения и лидерства в области безопасности производства и распространение практик, доказавших свою эффективность. Кроме того, планируется продолжить диагностику системы управления в области ОТ и ПБ для уточнения стратегии внедрения культуры безопасности.

Система управления в области ОТ и ПБ: основные элементы



Личные КПЭ в области охраны труда и промышленной безопасности

В 2021 году мы пересмотрели подход к системе мотивации руководства. Теперь расчет вознаграждения основывается на интегральном показателе в области ОТ и ПБ, который учитывает как реактивные, так и проактивные аспекты деятельности в области охраны труда руководителей всех уровней. В число критериев, влияющих на размер бонусов, включены:

- снижение уровня смертельного травматизма;
- снижение уровня тяжести травмирования;
- показатели внедрения системы управления процессами производственной безопасности InSight («Инсайт»);
- результаты обмена лучшими практиками;
- количество встреч высших руководителей предприятий с коллективами рабочих и РСС (руководители, специалисты и служащие);
- агитационная работа с целью привлечения внимания к необходимости вакцинации от COVID-19 и другие.

В отчетный период дальнейшее развитие получила корпоративная нормативная база в области ОТ и ПБ. На предприятиях энергетического сегмента был разработан и внедрен стандарт «Распространение лучших практик по безопасности производства», призванный повысить вовлеченность работников в процесс постоянного улучшения и повышения уровня производственной безопасности Компании. Кроме того, разработана методика проведения обходов директорами производственных единиц для оценки состояния рабочих зон и условий труда. В области медицины труда сформированы стандарты организации экстренной медицинской помощи и осуществления медицинских осмотров работников, внедрены также на логистических предприятиях.

Для логистического сегмента СУЭК были разработаны такие документы, как «Процедуры информирования о происшествиях» и «Стандарт внутреннего расследования происшествий», а также чек-листы для проверки соответствия требованиям пожарной безопасности.

Для унификации процесса управления подрядными организациями на предприятиях угольного сегмента был внедрен стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды»⁴⁶.

Структура управления охраной труда и промышленной безопасностью

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- Общий контроль достижения стратегических целей в сфере охраны труда и промышленной безопасности

БЛОК ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ СУЭК

- Организация дополнительного профессионального образования и повышения квалификации в области охраны труда и промышленной безопасности
- Подбор компетентных кадров в службы охраны труда и промышленной безопасности

СЛУЖБЫ производственного контроля, промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды угольного и энергетического сегментов

- Контроль за ходом реализации стратегии по ОТ и ПБ
- Координация развития деятельности по обеспечению ОТ и ПБ
- Изучение причин несчастных случаев, оценка эффективности принятых мер и предупредительных мероприятий
- Координация и контроль реализации программ в области ОТ и ПБ

ЦЕНТРАЛЬНЫЕ КОМИССИИ производственного контроля региональных угледобывающих и генерирующих объединений, предприятий

- Принятие тактических решений и реализация программ в области ПБ и ОТ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ

- Соблюдение стандартов и процедур в области ОТ и ПБ

⁴⁶ Более подробно см. в разделе «Устойчивая цепочка поставок», стр. XX.



Вопросы обеспечения промышленной безопасности и охраны труда находятся в фокусе внимания высших органов управления СУЭК. В 2021 году при Совете директоров был создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии⁴⁷. В его компетенцию входят в том числе такие вопросы, как:

- обзор корпоративных и функциональных стратегий;
- мониторинг системы КПЭ;
- обеспечение и оценка соответствия системы промышленной безопасности нормативным и внутренним требованиям, анализ эффективности соответствующих контрольных механизмов;
- анализ причин и последствий чрезвычайных ситуаций и выработка рекомендаций для их предупреждения.

Заседания Комитета проходят ежемесячно. Среди вопросов, которые вошли в повестку в 2021 году:

- текущие показатели в области ОТ и ПБ;
- отчет об эффективности системы управления в области охраны труда и промышленной безопасности СУЭК;
- отчеты о крупных происшествиях на предприятиях Группы;
- приоритеты в области ОТ и ПБ на 2022 год.

Система менеджмента

GRI [103-3]

SASB Coal Operations [EM-CO-320a.2 – п. 3]

Система менеджмента СУЭК в области охраны труда и промышленной безопасности опирается на лучшие мировые практики в отрасли. Предприятия СУЭК проходят регулярный аудит на соответствие систем менеджмента ОТ и ПБ международным стандартам.

В 2020–2021 годах предприятия АО «СУЭК-Кузбасс» (все производственные единицы), разрез «Бородинский» им. М.И. Щадова, (АО «СУЭК-Красноярск»), разрез «Черногорский», обогатительная фабрика и аппарат управления предприятием, а также ООО «Восточно-Бейский разрез» (ООО «СУЭК-Хакасия») прошли сертификацию на соответствие ISO 45001.



⁴⁷ См. подробнее информацию о Комитете по охране труда, промышленной безопасности и экологии в Годовом отчете АО «СУЭК» за 2021 год, стр. 105



Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний

SASB Coal Operations [EM-CO-320a.1] [EM-CO-320a.2 – п.2]

Риск-ориентированный подход к ОТ и ПБ

GRI [103-3]

Наш подход к управлению рисками в области ОТ и ПБ основан на законодательных требованиях Российской Федерации и общепризнанных международных стандартах (ISO 45001, ILO-OSH 2001), регламентирован корпоративным Положением о системе управления в области охраны труда и промышленной безопасности, которая включает в себя следующие уровни:

- 1. Оценка риска повреждения здоровья (несчастного случая на производстве) в результате воздействия опасных факторов.** Идентификация опасностей определяется исходя из вида производственного объекта и вида выполняемых работ. Служба ПБиОТ формирует типовой перечень опасностей и управления рисками.
- 2. Оценка риска возникновения аварии, инцидента, травмирования на производстве в результате несоблюдения установленных требований.** Оценка риска в режиме реального времени на основе ранжирования нарушений установленных требований по степени опасности с помощью программного обеспечения «Единая книга предписаний и формирования сменных нарядов».

3. Плановая идентификация и оценка рисков возникновения аварий на опасных промышленных объектах (ОПО). Управление производственным риском путем выявления опасных производственных ситуаций (ОПС) и планирования работ по их устранению.

4. Количественная оценка профессионального риска травмирования в результате неправильных действий работника. Оценка уровня риска травматизма производится автоматически с применением программного обеспечения «Видеоинформационный комплекс непрерывного развития и контроль компетентности работника в сфере безопасности труда» на основании результатов прохождения работниками экспресс-обучения-тестирования на базе математической модели, устанавливающей связь между компетентностью работника и вероятностью его травмирования.

Процедуры управления рисками в области ОТ и ПБ охватывают всех работников Компании, а также сотрудников подрядных организаций. Для повышения эффективности риск-менеджмента в 2021 году была создана независимая региональная система контроля соблюдения требований безопасности. В целях обеспечения качества процедур управления производственными рисками лица, ответственные за процессы риск-менеджмента (специалисты службы охраны труда и производственного контроля) прошли обучение по вопросам охраны труда в аккредитованных организациях.

инструктаж по охране труда при устройстве на работу и при допуске персонала подрядных организаций к работе на объектах Компании.

Одним из ключевых аспектов управления рисками в области ОТ и ПБ является выявление и анализ ОПС. Выявленные ОПС фиксируются в «Единой книге предписаний и формирования сменных нарядов» ключевым инструменте контроля промышленной безопасности. Это программное обеспечение анализирует нарушения и блокирует выдачу сменных нарядов, если выявленные опасности не были устранены.

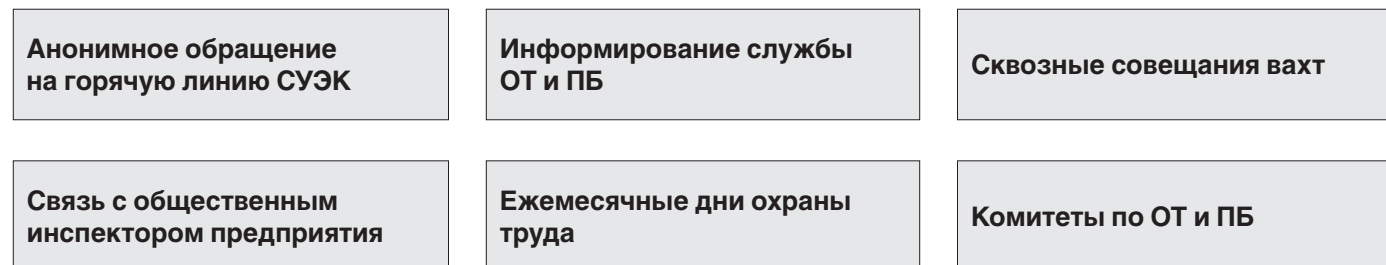
Мы обеспечиваем работникам возможность сообщать о выявленных ими опасностях без угрозы дисциплинарного воздействия. Для этого в Компании функционируют несколько каналов обратной связи. По каждому обращению принимаются меры. В отчетном периоде по области риска «Охрана труда и промышленная безопасность» получено 20 обращений.

Плановая актуализация данных по выявлению опасностей и оценке рисков травматизма и возникновения профессиональных заболеваний осуществляется не реже одного раза в три года. Внеплановая актуализация проводится при изменении деятельности, включая изменения в технологическом процессе, при замене оборудования в производственных подразделениях, по результатам аварий и инцидентов, а также по итогам анализа системы управления в области охраны труда и промышленной безопасности. После идентификации опасностей и оценки рисков разрабатываются корректирующие мероприятия, в том числе организационные, с учетом значимости и (или) величины риска.

Информация о выявленных рисках и разработанных мероприятиях по их минимизации доводится до всех сотрудников через плановый и внеплановый инструктаж, а также включается во вводный



Каналы обратной связи в случае выявления работником опасности



Работник имеет право отказаться от выполнения наряда на работу, если выявлено несоблюдение безопасных условий труда. В такой ситуации Компания не принимает меры дисциплинарного воздействия и производит оплату рабочего дня в полном объеме.

Мероприятия по предотвращению травматизма

GRI [403-9] **SASB Coal Operations [EM-CO-320a.2 – п.1.1]**

Наша стратегическая цель – достижение нулевого травматизма. Меры, предпринятые Компанией в этом направлении в отчетном периоде, включали:

- актуализацию и разработку внутренних стандартов в области ОТ и ПБ, распространение корпоративных стандартов и политик промышленной безопасности на новые активы;
- развитие независимых проверок производственной безопасности;
- расширение функционала и внедрение единой информационной системы промышленной безопасности («Инсайт») на всех предприятиях Группы;
- совершенствование систем дистанционного контроля параметров промышленной безопасности;

- проведение аудиторских проверок пожарной безопасности на предприятиях Группы;
- предотвращение рисков возникновения аварийных ситуаций, случаев смертельного и тяжелого травматизма;
- внедрение корпоративных стандартов и политик в области промышленной безопасности среди подрядчиков;
- мероприятия по предотвращению распространения COVID-19.

Разработка мероприятий для достижения нулевого травматизма осуществляется с использованием иерархии мер контроля рисков.

Структура инвестиций в области ОТ и ПБ, млн руб.

Вид затрат	Уголь			Энергетика			Логистика			ИТОГО		
	2019*	2020	2021	2019	2020	2021	2019**	2020	2021	2019	2020	2021
Технические мероприятия, включая повышение противопожарной безопасности	1 395,8	1 441,6	1 324,0	837,7	683,9	447,0	0,0	16,7	45,2	2 233,5	2 142,2	1 816,2
Приобретение средств персональной защиты	850,4	978,8	872,8	241,3	341,4	552,0	0,0	32,6	36,0	1 091,7	1 352,8	1 460,8
Спасательные команды и прочие группы экстренного реагирования на предприятиях	528,0	634,1	697,6	42,1	14,9	103,9	0,0	16,2	18,7	570,1	665,2	820,2
Улучшение санитарно-технического состояния рабочих мест	463,3	455,6	677,7	376,0	459,4	691,2	0,0	2,0	5,4	839,3	917,0	1 374,3
Организационные мероприятия	281,4	393,6	398,0	70,3	95,6	131,7	0,0	19,3	24,5	351,7	508,5	554,2
Анализ состояния системы охраны труда и промышленной безопасности, проектные работы	204,3	151,4	156,9	56,1	77,5	79,9	0,0	0,1	1,3	260,4	229,0	238,1
Приобретение аппаратуры, приборов контроля	122,7	172,9	86,9	36,6	72,6	61,7	0,0	1,0	0,9	159,3	246,5	149,5
Страхование	52,3	52,7	86,3	60,0	63,5	35,1	0,0	3,9	6,3	112,3	120,1	127,7
Итого по сегменту/году	3 898,2	4 280,7	4 300,2	1 720,1	1 808,8	2 102,5	0,0	91,9	138,4	5 618,3	6 181,4	6 541,1

* Включая логистический сегмент.
 ** Данные по логистическому сегменту за 2019 год учтены в показателях угольного сегмента.

Особое внимание уделялось мероприятиям, направленным на предотвращение взрывов метана и угольной пыли на шахтах Компании, дополнительному практическому обучению персонала подземной группы действия в аварийных ситуациях и правилам пользования самоспасателями⁴⁸.

Наше видение безопасного производства — отсутствие смертельных и тяжелых случаев травматизма, прозрачность учета происшествий и снижение их числа.

Основным фактором достижения нулевого травматизма мы считаем ответственное поведение каждого сотрудника. На этапе подбора персонала мы учитываем готовность кандидатов на вакантные рабочие и инженерно-технические должности в СУЭК обучаться и следовать установленным правилам, тестируем их на склонность к риску. Успешное прохождение этой оценки является обязательным условием для принятия на работу в Компанию.

Мы внимательно анализируем структуру и причины производственного травматизма. Основные виды полученных травм в угольном сегменте — защемления и контактные удары, столкновения с неподвижными или движущимися предметами, деталями и машинами, падения при разности уровней высот; в энергетическом сегменте — ожоги горячей водой и паром, поражения электричеством, переломы вследствие падений; в логистическом сегменте — травмы, полученные в результате падения с высоты собственного роста. Все несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом тщательно расследуются. На основе анализа формируется целенаправленный комплекс профилактических мероприятий, включающих повышение надежности техники, работу с персоналом и организационные меры.

0,78 коэффициент травматизма в 2021 году на предприятиях Компании

0,83 коэффициент травматизма в 2021 году с учетом подрядных организаций

В 2021 году мы изменили методику подсчета некоторых показателей в области промышленной безопасности, чтобы повысить качество учета и раскрытия данных. В частности, расчеты коэффициентов FAR и LTIFR теперь включают данные по сотрудникам не только СУЭК, но и подрядных организаций.

Коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 1 млн отработанных часов⁴⁹ с учетом подрядных организаций

Сегмент	2019 ⁵⁰	2020	2021
Угольный	0,77	0,68	0,98
Энергетический	0,51	0,52	1,37
Логистический	0,32	0,26	0,66

Рост показателя производственного травматизма в 2021 году по сравнению с 2020 годом связан с такими факторами, как приобретение новых активов с более низким уровнем зрелости культуры безопасности, развитие политики открытости в области учета происшествий, которая мотивирует сотрудников отчитываться о каждом несчастном случае, даже незначительном, и другими.

Количество травмированных при несчастных случаях на производстве с учетом подрядных организаций, чел.

Сегмент	2019	2020	2021
Угольный	44	38	53
Энергетический	3	3	7
Логистический	16	14	40

Суммарное количество пострадавших при несчастных случаях по Группе компаний составило 56 человек в 2020 году и 100 человек в 2021 году с учетом работников подрядных организаций.

Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR) на 1 млн отработанных часов⁵¹ с учетом подрядных организаций

Сегмент	2019	2020	2021
Угольный	0,070	0,070	0,074
Энергетический	0	0,172	0
Логистический	0,139	0,018	0,132

К сожалению, несмотря на все наши усилия, 18 сотрудников и работников подрядных организаций погибли в результате несчастных случаев со смертельным исходом в 2020–2021 годах. Мы глубоко скорбим о гибели людей и выражаем соболезнования родным и близким погибших. Все несчастные случаи были тщательно расследованы специальными комиссиями и рассмотрены на заседаниях Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии Совета директоров.

По результатам расследования несчастных случаев были приняты меры, направленные на предотвращение подобных происшествий в будущем. В частности:

- внедрены инструменты «Молния» и «Извлеченные уроки» для информирования работников о произошедших несчастных случаях и их причинах;
- для предотвращения несчастных случаев, связанных с выполнением работ на высоте, развернута система обучения практическим навыкам применения СИЗ от падения с высоты на базе уже смонтированных полигонов в Красноярске и в Бийске; планируется монтаж и ввод в эксплуатацию полигонов в Новосибирске и в Кемерово;
- началось строительство учебного полигона, предназначенного для отработки оперативным и ремонтным персоналом электростанций практических навыков при работе в электроустановках.

Безопасность угольных активов

Ключевым риском угледобывающего бизнеса является риск возникновения пожаров и взрывов, связанный с возможностью образования взрывоопасной концентрации метана и накопления взвешенной взрывчатой угольной пыли.

Для минимизации риска возникновения опасных производственных ситуаций на всех шахтах внедрена многофункциональная система безопасности (МФСБ), которая позволила существенно повысить эффективность производственного контроля промышленной безопасности на опасных производственных объектах и обоснованность принимаемых решений.

Лаборатория по обучению работе с системами проветривания горных выработок

В центре подготовки и развития персонала АО «СУЭК-Кузбасс» в 2021 году открылась новая лаборатория по обучению персонала шахт и рудников работе с системами проветривания горных выработок. Уникальный для отрасли макет системы автоматизированного управления и контроля вентилятора главного проветривания (САУК ВГП) позволяет проводить для операторов, электрослесарей и механиков теоретическое обучение, имитировать работу системы автоматизированного управления и контроля, а также формировать навыки действий при нормальном и аварийном режимах работы. Как показывает практика, главный враг операторов — это стрессовая ситуация. Обучение позволяет выработать алгоритм, позволяющий специалистам в реальной обстановке действовать спокойно, уверенно и вовремя подать воздух в шахту.

Продолжая работу по развитию информационных систем и технологической автоматизации, в отчетном периоде мы приступили к внедрению МФСБ на угледобывательных фабриках и угольных разрезах. Для этих предприятий разработана и утверждена проектная документация на техническое перевооружение опасных производственных объектов в целях создания МФСБ. Мы определили набор технических решений, необходимых для реализации проекта и приступили к разработке программно-аппаратного комплекса с функциями сбора информации от инженерных подсистем контроля промышленной безопасности, ее обработки и вывода в виде экранных форм и информационных сообщений.

На **61** единице карьерного оборудования установлены автоматические системы пожаротушения, что составляет **83%** карьерной техники на угольных разрезах СУЭК.

В 2022 году запланировано внедрение основных подсистем МФСБ на обогатительных фабриках и реализация пилотного проекта МФСБ на разрезе «Изыхский» (АО «СУЭК-Хакасия»).

⁴⁸ Средство индивидуальной защиты органов дыхания и иногда зрения человека.

⁴⁹ Количество отработанных часов за 2020–2021 годы составило 234 901 961.

⁵⁰ Расхождение с данными, представленными в ОУР за 2018–2019 годы, связано с тем, что в предыдущем Отчете данные приводятся без учета подрядных организаций.

⁵¹ Коэффициент FAR пересчитан в соответствии с требованиями стандарта GRI (на 1 млн часов), в этой связи представленные показатели отличаются от приведенных в Годовом отчете за 2021 год.

Безопасность энергетических активов

Спецификой энергетической отрасли являются риски поражения электрическим током, поскользвания и спотыкания, падения с высоты, воздействия на людей машин и механизмов.

На наших станциях мы уделяем особое внимание соблюдению режима работы энергоустановок, а также осуществляем контроль за порядком и качеством допуска к проведению ремонтных работ на оборудовании энергообъектов. Кроме того, мы стремимся повысить уровень пожарной безопасности, улучшая противопожарные и огнепреградительные системы и проводя учения и регулярные проверки.

Компания осуществляет непрерывный мониторинг технического состояния станций. В 2020–2021 гг. для проведения комплексных аудиторских проверок производственных единиц были привлечены как собственные комиссии, так и независимые организации, в том числе орган ведомственного надзора Минэнерго АО «Техническая инспекция «ЕЭС». Для оценки фактического технического состояния дымовых труб первой массовой серии была привлечена специализированная экспертная организация.

Особое внимание уделяется наличию и корректному применению средств индивидуальной защиты (СИЗ) работниками. С 2020 года Компания осуществляет закупки спецодежды для защиты от электродуги и костюмы сварщика, выполненные из арамидной термостойкой ткани. Если по каким-либо причинам спецодежда приходит в негодность, то сотрудник не допускается до выполнения работ до тех пор, пока он не будет обеспечен новыми средствами защиты.

Объем финансирования СИЗ:

1 386,7 млн руб. в 2020 году

1 458,0 млн руб. в 2021 году

Цифровизация для безопасности

Для повышения эффективности выявления, снижения и профилактики рисков в сфере ОТ и ПБ мы расширяем применение инновационных цифровых технологий. Основными направлениями цифровизации в области безопасного производства СУЭК являются:

- система учета предписаний и формирования сменных нарядов;
- математическое и 3D-моделирование шахт, схем их водоснабжения и вентиляции;
- обучение: компьютерные тренажеры и симуляторы горно-шахтного и горнотранспортного оборудования.

Умные портативные устройства позволяют эффективно решать такие задачи, как определение местонахождения сотрудника во время работы, мониторинг состояния здоровья работников, контроль и прогнозирование загазованности шахт, мониторинг систем пожаротушения в шахтах, предотвращение столкновений и наездов техники на персонал на разрезах, контроль усталости водителей самосвалов. Пилотный проект по использованию такого устройства — умной каски — был запущен в 2021 году в Мурманском порту и на Ванинском балкерном терминале (АО «Дальтрансуголь»).

В 2020–2021 годах на производственной площадке АО «Разрез Тугнуйский» в Бурятии на карьерных самосвалах была установлена система оптического контроля оператора (ОКО), предотвращающая аварийные ситуации, вызванные усталостью и сонливостью водителей и отвлечением внимания от дороги.

Для повышения прозрачности управления в сфере ОТ и ПБ в 2021 году началось внедрение автоматизированной информационной системы «Инсайт». Система применяется для формирования и рассылки оперативной информации о происшествиях и инцидентах на производстве, позволяет сотрудникам направлять замечания и предложения в части вопросов безопасности с мобильного устройства (в том числе без регистрации и анонимно), осуществляет анализ больших объемов информации, включая данные о распространении COVID-19, предоставляет возможность контролировать соблюдение регламентов и отслеживать выполнение контрольных мероприятий и устранение нарушений. Использование системы «Инсайт» позволит сократить время на информирование об инцидентах, выработку соответствующих мер и контроль их реализации на 50%.

Охрана здоровья сотрудников

GRI [403-3] [403-6] [403-10]

SASB Coal Operations [EM-CO-320a.2 – п.2]

Компания стремится обеспечить своим сотрудникам безопасные и комфортные условия труда. В рамках минимизации рисков для здоровья и благополучия персонала мы выявляем и устраняем неблагоприятные факторы на рабочем месте, развивается система корпоративного здравоохранения, предоставляем сотрудникам доступ в лучшие медицинские учреждения регионального и федерального уровня, проводим профилактику и лечение профессиональных заболеваний.

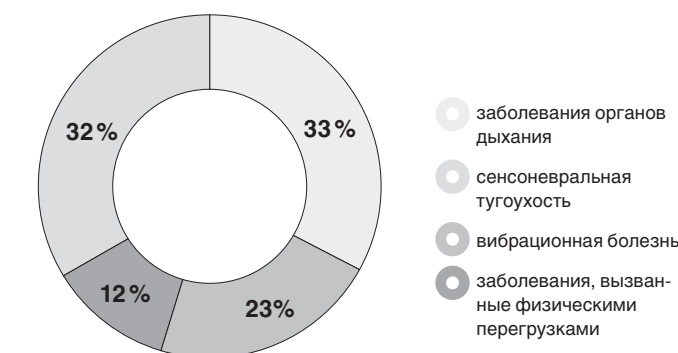
Профессиональная заболеваемость

Основными видами профессиональных заболеваний на предприятиях Компании являются заболевания органов дыхания и сенсоневральная тугоухость. В результате реализации мероприятий по улучшению условий труда в отчетном периоде зафиксировано сокращение количества выявленных случаев профессиональных заболеваний сотрудников СУЭК, ни одного смертельного случая по причине заболеваний, связанных с производством, не зарегистрировано.

В целях профилактики заболеваний органов дыхания сотрудники, которые относятся к группе риска, получают прививки от пневмококковой инфекции, дополнительно до 90% персонала ежегодно проходит вакцинацию против гриппа. Для предупреждения тугоухости в здравпунктах применяется комплекс методов, включая лекарственные препараты и аппаратное лечение.

Сотрудникам доступны методы послесменной реабилитации (вихревые ванны) и физиотерапия, которые позволяют минимизировать риск вибрационной болезни. Для диагностики, профилактики и лечения заболеваний, вызванных физическими перегрузками, в медицинских подразделениях СУЭК используются лечебно-диагностические комплексы «Давид» и действует программа «Дорсопатии», направленная на профилактику и лечение болей в спине.

Основные профессиональные заболевания в 2020–2021 годах, %



Зарегистрированные профессиональные заболевания среди собственных сотрудников*, ед.⁵²

Причина заболевания	Уголь			Энергетика			ИТОГО		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Тяжесть трудового процесса и производственный шум, превышающий ПДУ	85	77	59	5	4	10	90	81	69
Воздействие общей вибрации	21	12	21	0	1	2	21	13	23
Остальные причины**	49	29	43	0	0	0	49	29	43
Итого по сегменту / году	155	118	123	5	5	12	160	123	135

* Данные по профессиональным заболеваниям сотрудников подрядных организаций не собираются.
 ** Другими причинами профессиональных заболеваний являются аэрозоли преимущественно фиброгенного действия и пыли.

⁵² В 2020–2021 годах в логистическом секторе не зарегистрированы случаи возникновения профессиональных заболеваний.

Оценка условий труда

Для своевременного выявления вредных и опасных факторов производственной среды на всех предприятиях СУЭК регулярно проводится специальная оценка условий труда с участием представителей профсоюзов. Компания обязуется устранять все нарушения, выявленные в ходе таких проверок. В случае изменения условий труда на существующих рабочих местах и при создании новых рабочих мест проводится внеплановая оценка.

Корпоративная медицина

Важным инструментом профилактики профессиональных заболеваний является постоянный контроль состояния здоровья сотрудников, для этого проводятся первичные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. В отчетном периоде было проведено 166 периодических медицинских осмотров, охват медосмотрами работников на предприятиях СУЭК составил от 98,7 до 100%. В связи с действовавшими эпидемическими ограничениями осмотры проводились с соблюдением рекомендаций Министерства здравоохранения Российской Федерации и Роспотребнадзора.

Компания располагает собственной базой медицинских пунктов и штатом квалифицированных специалистов. На предприятиях, расположенных в Приморском, Хабаровском и Красноярском краях, Бурятии, Забайкалье, Хакасии и Кузбассе организована работа 67 врачебных или фельдшерских здравпунктов и кабинетов предсменного медицинского осмотра, в которых работают около 300 медицинских

сотрудников. В Красноярском крае функционирует медсанчасть (МСЧ) «Угольщик» с филиалами в Бурятии и Забайкалье, МСЧ «Шахтер» в Кузбассе, МСЧ в составе ООО «СУЭК-Хакасия».

В рамках программы «Здоровье» Компания выделила средства на закупку оборудования в медицинские подразделения, в помещения АБК (столовые, прачечные, раздевалки, моечные), проходные и в производственные помещения предприятий.

Здравпункты предприятий оснащены современным оборудованием, что позволяет своевременно проводить диагностику, лечение и профилактику заболеваний. Любой работник предприятия может получить консультацию в здравпункте без каких-либо ограничений. В случае, если в здравпункте предприятия не проводится необходимое обследование, работник может обратиться в стороннюю медицинскую организацию по договору ДМС, при этом в здравпункте окажут содействие в организации эффективной логистики.

Поддержка здорового образа жизни

Компания содействует продвижению ценностей здорового образа жизни и ответственного отношения работников к собственному здоровью. Информационная поддержка включает индивидуальное и групповое профилактическое консультирование по вопросам здоровья («Школы здоровья»), распространение тематических информационных материалов, выступления медицинских работников здравпунктов перед трудовыми коллективами предприятий.



Сотрудникам СУЭК доступны следующие корпоративные программы:

- «Борьба с курением»⁵³: обеспечение желающих бросить курить лекарственными препаратами, способствующими избавлению от никотиновой зависимости, групповые и индивидуальные профилактические беседы, мотивирующие отказаться от курения, спортивные мероприятия, способствующие пропаганде здорового образа жизни. В отчетном периоде отказались от курения 2856 работников.
- «Здоровый сон»: выявление работников с нарушением сна путем анкетирования, формирование рекомендаций по коррекции и профилактике сонливости. В 2021 году в рамках программы были разработаны 10 сомнологических правил.
- «Здоровое питание»: рекомендации для сотрудников столовых по разработке меню с учетом специфики труда в угольной отрасли. В период пандемии было разработано специальное меню, направленное на повышение иммунитета, а также подготовлены рекомендации для работников предприятий для питания в домашних условиях.
- «Дорсопатии»: профилактика и лечение болей в спине.
- «Персонализированная медицина»: выявление индивидуальных рисков и развивающихся заболеваний, как генетически обусловленных, так и связанных с особенностями и образом жизни, разработка индивидуальных рекомендаций по улучшению качества жизни.

Общие затраты СУЭК на мероприятия в области медицины труда в отчетном периоде составили 762,6 млн рублей.

COVID-19

В условиях распространения коронавирусной инфекции нам удалось обеспечить бесперебойную работу предприятий СУЭК благодаря своевременно принятым мерам, направленным на диагностику, лечение и предотвращение случаев инфицирования.

Мероприятия по противодействию COVID-19:

- ежедневный мониторинг и многофакторный анализ заболеваемости работников;
- предсменная термометрия 100% работников;
- тестирование на COVID-19 контактных лиц второго круга, медицинских работников здравпунктов предприятий, персонала столовых и прибывающих на вахту работников;
- аудиоконтроль заболевших и контактировавших с ними работников, обеспечение необходимыми лекарственными препаратами;
- оснащение предприятий стационарными системами дезинфекции (генераторами холодного тумана и облучателями-рециркуляторами);
- санитарная обработка территорий предприятий и населенных пунктов;
- рекомендации для работников по питанию и сну для повышения иммунитета;
- повышение квалификации медицинских работников в режиме непрерывного медицинского образования;
- вакцинация в здравпунктах предприятий в круглосуточном режиме.

В отчетном периоде было вакцинировано 90% сотрудников.



⁵³ В отчетах за предыдущие периоды программа упоминается под названием «Антиникотин».

Повышение культуры безопасности и обучение

Достижение высокого уровня промышленной безопасности и нулевого травматизма невозможно без постоянного обучения и развития компетенций сотрудников всех уровней. В СУЭК сложилась эффективная система обучения по ОТ и ПБ и продвижения культуры безопасности, которая охватывает все бизнес-сегменты и все предприятия Группы.

Ключевую роль в формировании ответственного отношения к требованиям и стандартам Компании играют руководители. СУЭК обеспечивает высокий уровень профессионализма лиц, в чью зону ответственности входит управление рисками в области ОТ и ПБ, и ожидает от них содействия в распространении необходимых знаний и навыков в трудовых коллективах. Так, уже доказала свою эффективность практика обходов участков директорами производственных единиц, в ходе которых они регулярно лично общаются с сотрудниками по вопросам безопасности.

В 2021 году в СУЭК началась оценка уровня зрелости культуры безопасности. На основе результатов оценки будет предложен план мероприятий по повышению культуры безопасности.

Вовлечение работников

GRI [403-4]

В числе наших приоритетных задач — повышение осведомленности сотрудников по вопросам безопасности, укрепление их мотивации и обеспечение личного участия в продвижении стандартов ОТ и ПБ. Для этого используются такие инструменты, как специально разработанные инструктажи и обучающие материалы, наглядная агитация, публикации в социальных сетях СУЭК и почтовые рассылки.

Еженедельно на предприятиях проводится День безопасности, его программа включает проверки соблюдения требований ОТ и ПБ и собрания для РСС, на которых обсуждаются результаты этих проверок и намечаются мероприятия по устранению нарушений, представляется информация о происшествиях, произошедших в Группе компаний за неделю.

Для повышения мотивации сотрудников на предприятиях проводятся конкурсы по охране труда с номинациями «Лучший специалист по ОТ», «Лучший участок по ОТ», «Лучшая стенгазета по ОТ». Победителям вручаются памятные призы и денежные премии.



Мы хотим, чтобы все наши сотрудники соблюдали требования охраны труда не только потому, что это регламентированный свод правил, а чтобы выполнение норм безопасности было осознанное и каждый работник понимал — это его жизнь и его здоровье. Цель группы компаний СГК — вывести количество несчастных случаев на производстве в ноль.

Анастасия Пустобаева,
Заместитель начальника Службы охраны труда и производственной безопасности СГК

Обучение

GRI [403-5]

В 2021 году сборные команды из числа рабочего персонала и ИТР от Сибирской генерирующей компании приняли участие во II Межрегиональной конференции по производственной безопасности. Мероприятие включало в себя панельную дискуссию с руководителями предприятий энергетики и руководителями направлений производственной безопасности, в рамках которой освещались вопросы культуры безопасности и оценки профессиональных рисков, проводился практикум по оказанию первой помощи.

В сентябре 2021 года делегация СУЭК из 45 руководителей и специалистов в области ОТ стали участниками VI Всероссийской недели охраны труда. Представители СУЭК выступили с докладами на 11 сессиях и круглых столах. В рамках Недели также было проведено внутреннее совещание СУЭК по вопросам ОТ и ПБ.

В Компании создана многоуровневая подготовка персонала по ОТ и ПБ. Мы применяем матрицу обязательных тренингов по должностям и профессиям, в соответствии с которой обучение планируется и проводится для всех сотрудников предприятий от директоров до рабочих. Наши регулярные программы направлены на повышение осведомленности о новых стандартах, политиках, правилах и лучших доступных технологиях в области ОТ и ПБ, а также на развитие лидерских навыков.

Обучение по вопросам охраны труда является обязательным для всех работников Компании и проводится раз в три года. Обучение по промышленной безопасности для персонала, эксплуатирующего опасные производственные объекты, проводится не реже одного раза в пять лет.

Занятия проходят в образовательных центрах СУЭК, кабинеты которых оснащены наглядными пособиями, техническими средствами и мультимедийными интерактивными тренажерами экскаваторов, бульдозеров и самосвалов. Тренажеры объединены одним технологическим процессом и могут работать в едином комплексе.

Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности, всего чел.

Сегмент	2019	2020	2021
Угольный	25 245	20 127	24 352
Энергетический	15 823	23 798	23 535
Логистический	0	1 348	6 346
Всего	41 068	45 273	54 233

Мы проводим внутренние мероприятия для обмена опытом среди сотрудников. В сентябре 2020 года было организовано совещание с элементами тренинга для сотрудников Дирекции по производственной безопасности, на котором освещались подходы к снижению производственных рисков, была проведена оценочная сессия по результатам обучения, а также прошли командообразующие мероприятия.

Автоматизация обучения в области ОТ и ПБ

Мы продолжаем развивать ИТ-систему «ОЛИМПОКС-Предприятие» для автоматизации процессов обучения, проверки знаний и проведения инструктажей в области безопасности на производстве. В 2020 году мы внедрили мобильное приложение «ОЛИМПОКС», которое позволяет:

- организовать непрерывное обучение работников требованиям производственной безопасности вне зависимости от их места нахождения (на удаленных объектах, дома, в командировках, на выездах);
- обеспечить своевременную подготовку работников к очередной проверке знаний по промышленной безопасности, охране труда, пожарной безопасности и другим направлениям;
- всегда иметь под рукой материалы и тестовые вопросы в соответствии с актуальными требованиями нормативных документов;
- снизить количество инцидентов и простоев оборудования, связанных с нарушениями работниками требований инструкций по безопасному выполнению работ.

Взаимодействие с подрядчиками



SASB Coal Operations [EM-CO-320a.2 – п 1.2]

Действие стандартов и требований в области безопасности СУЭК распространяется на всех подрядчиков, задействованных на предприятиях Компании.

Условия взаимодействия с подрядными организациями зафиксированы в Положении о контроле выполнения требований промышленной безопасности подрядными организациями при работах на производственных предприятиях и включаются в подрядный договор. Эти условия включают:

- наличие разрешительных документов на право выполнения соответствующих видов работ;
- укомплектованность необходимой численностью квалифицированного и обученного персонала;
- наличие структуры управления и штата по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;
- обеспеченность персонала необходимыми сертифицированными СИЗ, спецодеждой и спецобувью, а также достаточным количеством исправных сертифицированных инструментов.

В 2021 году был внедрен корпоративный Стандарт «Управление подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды», устанавливающий единый порядок взаимодействия предприятий с подрядными организациями, начиная с выбора подрядчика и заканчивая оценкой результатов взаимодействия после завершения договора подряда. Кроме того, Стандарт предусматривает применение штрафных санкций в случае нарушения подрядчиками требований ОТ, ПБ и ООС.

СУЭК осуществляет постоянный мониторинг соблюдения подрядчиками требований по ОТ и ПБ, используя для этого проверки в ходе конкурсного отбора подрядной организации, включение оценки подрядных организаций в единую систему производственного контроля предприятия, целевые проверки всех подрядных организаций в случае выявления нарушения у одного из подрядчиков.

Мы стремимся активно сотрудничать с подрядными организациями по вопросам безопасности. В частности, мы регулярно проводим совместные Дни охраны труда и пожарной безопасности, СТОП-часы, осуществляем совместные со специалистами в области ОТ и ПБ подрядных организаций проверки производства. В 2021 году прошел ряд совещаний с подрядчиками, на которых обсуждали выявленные в ходе проверок нарушения и корректирующие мероприятия.

Готовность к чрезвычайным ситуациям



SASB Coal Operations [EM-CO-320a.2 – п.1.1; 1.3; 3]

В соответствии с требованиями российского законодательства Компания ежегодно разрабатывает планы действий по локализации и ликвидации последствий аварий и иных чрезвычайных ситуаций (ЧС) природного и техногенного характера. Например, каждый год предпринимаются шаги по снижению риска возникновения чрезвычайных ситуаций во время паводкового периода и пожароопасного сезона.

В отчетном периоде на предприятиях СУЭК проводился стандартный комплекс организационных, технических, режимных и эксплуатационных мероприятий, направленных на снижение риска возникновения аварий и ЧС, минимизацию их последствий, а также на повышение устойчивости функционирования объектов в случае ЧС и проверку готовности органов управления к реагированию на возможные инциденты.

Для повышения оперативности управления и реагирования на возникающие ЧС мы регулярно проводим учения и тренировки по отработке действий органов управления объектовых звеньев РСЧС и штатных формирований ГО. Системы связи и оповещения поддерживаются в исправном состоянии, с установленной периодичностью проверяется их готовность к работе.

Учебные и тренировочные мероприятия

Вид мероприятий	2020	2021
Командно-штабные учения	21	32
Комплексные учения	4	7
Тактико-специальные учения	15	23
Объектовые тренировки	236	180
ИТОГО	276	242

Наши планы

Ключевой задачей в рамках стратегии СУЭК в области охраны труда и промышленной безопасности на 2022 год является реализация комплекса мероприятий в области промышленной безопасности под общим названием «SUEK SAFE», который включает:

- меры по контролю за содержанием метана,
- мероприятия по предотвращению ЧП с многочисленными жертвами,
- внедрение программы «Простые истины», направленной на формирование нетерпимости работников к нарушениям в области безопасности.

Кроме того, планируется разработка стандарта по обеспечению работников медицинскими услугами, который позволит определить требования к инфраструктуре предприятия, расширение деятельности существующих комнат психологической разгрузки, поэтапное обновление договоров ДМС на всех предприятиях.

Экологическая результативность и климатическая повестка



В данном разделе:

- 87 Подход к управлению в области охраны окружающей среды
- 90 Управление климатическими рисками
- 94 Потребление энергии и энергоэффективность
- 98 Выбросы в атмосферу
- 100 Водные ресурсы
- 104 Управление отходами
- 117 Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель
- 109 Наши планы

Наши цели

- Повышение уровня экологической безопасности производства
- Снижение негативного техногенного воздействия на окружающую среду
- Участие в борьбе с климатическими изменениями,
- Сохранение экосистем
- Повышение эффективности использования природных ресурсов

Основные события и результаты 2020–2021 гг.

5,2 млрд руб. — инвестиции в охрану окружающей среды в 2020–2021 годах

160 котельных переведены с угольных подстанций на когенерацию, что позволило снизить выбросы парниковых газов на **415 тыс. тонн CO₂**

27% сокращение прямых выбросов парниковых газов в угольном сегменте в 2021 году

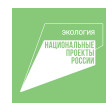
10 млн м³ (7%) шахтного метана утилизировано

5 электрофильтров с эффективностью улавливания до **99%** установлено в рамках экологической модернизации на Красноярской ТЭЦ-1

Вносим вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН:



Участвуем в реализации национальных проектов:



92% составляет доля когенерации в энергетическом сегменте бизнеса СУЭК

77% станций СГК переведены на оборотную систему гидрозолоудаления, что исключает сброс промышленной воды из золоотвалов в водоемы

90% энергетических объектов СГК имеют рыбозащитные сооружения

62% активов СУЭК прошли внешний экологический аудит к 2021 году.

3 охраняемых природных территории являются партнерами СУЭК: «Земля леопарда» в Приморье, Баргузинский заповедник в Бурятии и ООПТ «Кокуйское болото» в Кузбассе

Впервые проведена **независимая оценка углеродного следа** Компании (области охвата 1 и 2)

Обеспечение экологической безопасности предприятий СУЭК и минимизация воздействия на окружающую среду являются нашими ключевыми приоритетами. Учитывая задачи национального проекта «Экология» и Цели устойчивого развития ООН, Компания уделяет повышенное внимание развитию инновационных технологий, совершенствованию системы экологического менеджмента и внедрению инициатив по рациональному природопользованию и охране окружающей среды.

Подход к управлению в области охраны окружающей среды

GRI [103-2]

Экологическая политика СУЭК разработана с учетом требований российского природоохранного законодательства, стандарта ISO 14001 и норм международного права. Принципы и обязательства СУЭК в области охраны окружающей среды закреплены Комплаенс-регламентом лицензируемых видов деятельности природопользования и отражены в комплаенс-политике.

Мы также руководствуемся следующими корпоративными регламентирующими документами при планировании и осуществлении деятельности:

- Энергетическая политика СУЭК;
- Политика в области качества угольной продукции СУЭК;
- Позиция Компании в области изменения климата.

Соблюдение положений политик распространяется на сотрудников Компании и подрядных организаций.

GRI [102-11]

В процессе планирования и реализации своей деятельности мы руководствуемся принципом предосторожности, принимая меры для предотвращения рисков нанесения вреда природе и людям.

Корпоративные требования в области охраны окружающей среды включаются в контракты с подрядчиками⁵⁴.

При планировании и расширении производственных объектов и внедрении технологий, подлежащих государственной экспертизе, СУЭК проводит оценку воздействия на окружающую среду, включая организацию общественных слушаний и привлечение заинтересованных сторон. Мы учитываем релевантные предложения и замечания при корректировке проектной документации. Управление экологическими рисками осуществляется в рамках интегрированной корпоративной системы риск-менеджмента и комплаенса⁵⁵.

В целях минимизации рисков мы тщательно следим за соблюдением экологических норм, реализуем долгосрочные программы по охране окружающей среды, в частности, устанавливаем электрофильтры с эффективностью более 99%, обеспечиваем безопасное размещение золошлаковых отходов, утилизацию шахтного метана и отходов, рекультивацию нарушенных земель, применяем антипылевые меры в портах, строим современные очистные сооружения и системы замкнутого водооборота на производственных площадках. Эти меры позволяют снизить воздействие на окружающую среду и обеспечивают соответствие государственным требованиям. Мы также увеличиваем объемы обогащения угля, чтобы снизить воздействие нашей продукции на окружающую среду в процессе ее транспортировки и использования.

⁵⁴ Подробнее о взаимодействии с поставщиками в области охраны окружающей среды см. раздел «Устойчивая цепочка поставок», стр. XX.

⁵⁵ Подробнее об экологических рисках см. раздел «Управление рисками в области устойчивого развития», стр. XX.



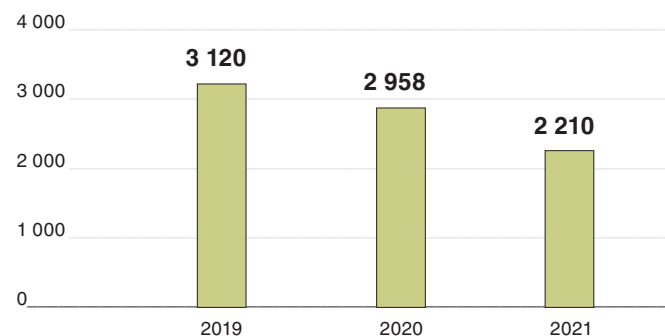
Контроль экологической безопасности

На всех этапах операционного цикла — от разработки месторождений и добычи до транспортировки и перевалки готовой продукции, выработки электричества и тепла — действует корпоративная система контроля экологической безопасности.

В СУЭК функционирует система внутреннего аудита экологической безопасности. Система основана на комплексном и риск-ориентированном подходе, которые позволяют держать в фокусе деятельность предприятий с наибольшими рисками негативного воздействия, а также внедрять меры по минимизации и предотвращению рисков экологических происшествий на всех предприятиях.

Природоохранные мероприятия реализуются в рамках Экологической стратегии СУЭК до 2023 года, ориентированной на цели и задачи Стратегии экологической безопасности Российской Федерации до 2025 года.

Инвестиции в охрану окружающей среды, млн руб.

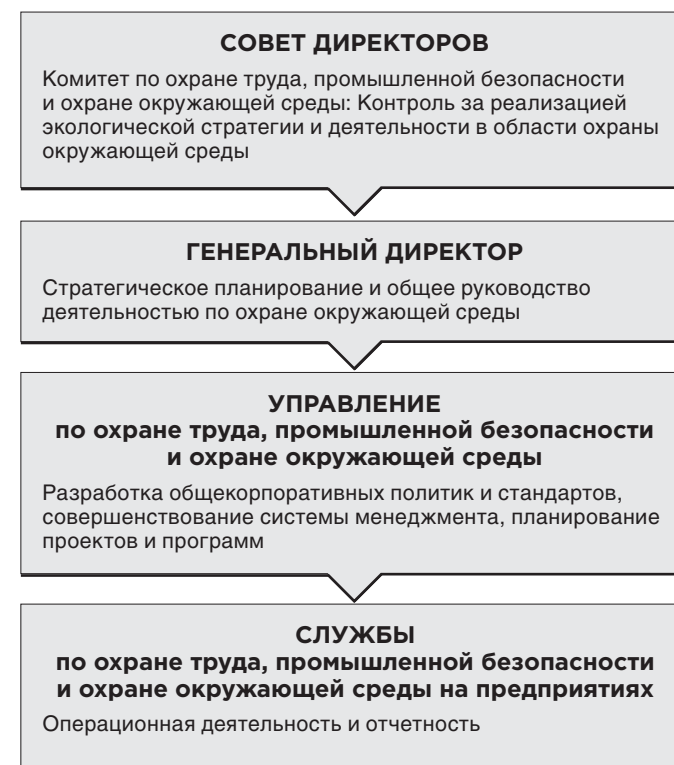


Сокращение объема инвестиций в охрану окружающей среды по сравнению с предыдущим отчетным периодом связано, в первую очередь, с завершением основного этапа ряда ресурсоемких проектов. В их числе: модернизация действующих и строительство новых очистных сооружений на угольных предприятиях, обновление систем пылеподавления в портах, ремонт и замена оборудования на ТЭЦ.

Для достижения целевых показателей в области охраны окружающей среды установлены КПЭ для менеджмента и профильных специалистов, в числе которых достижение целей по отсутствию аварий на производстве, сказывающихся на окружающей среде, обеспеченности разрешительной документацией, увеличению доли повторно используемых отходов и другие.

⁵⁶ В феврале 2021 года Совет директоров СУЭК создал Комитет по охране труда, промышленной безопасности и экологии и утвердил должность Директора по производственной безопасности.

Организационная структура управления в сфере охраны окружающей среды⁵⁶



GRI [103-3]

Системы менеджмента

Системы менеджмента предприятий СУЭК соответствуют международным стандартам. Предприятия Компании регулярно проходят ресертификацию на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 и аудиторские проверки российских и международных независимых организаций. В 2020 году предприятия СУЭК в Красноярском крае и Республике Хакасия прошли независимый аудит AFNOR⁵⁷, подтвердив высокий уровень экологического менеджмента, включая управление рисками.

Мурманский морской торговый порт (в 2020 году) и Ванинский балкерный терминал (в 2021 году) получили Платиновый сертификат соответствия экологическому стандарту «Чистый порт»⁵⁸.

В 2021 году Мурманский морской торговый порт также признан лучшим экологическим предприятием по итогам ежегодного российского конкурса «Лидер отрасли». Эксперты отметили успешную реализацию экологической программы, включающей запуск экологической диспетчерской, строительство пылеветрозащитного экрана, ливневых очистных сооружений, внедрение систем орошения и иные мероприятия. Также «Лидером отрасли» как морская стивидорная компания отмечен терминал «Дальтрансуголь».

В 2021 году Бородинский разрез и ТЭЦ в Красноярске прошли ресертификационный аудит соответствия ISO 14001 в онлайн-формате от международной ассоциации Bettercoal⁵⁹.

Для соответствия системы менеджмента актуальным требованиям законодательства мы регулярно обеспечиваем наличие разрешений на деятельность Группы. К концу 2021 года обеспеченность разрешительной документацией составила 98%, остальная часть документов находится на стадии оформления.

⁵⁷ AFNOR (Association Francaise de Normalisation) — французская национальная организация по стандартизации, входящая в состав Международной организации по стандартизации.

⁵⁸ Стандарт входит в систему добровольной сертификации и является сводом правил в области экологической безопасности для морских портов, осуществляющих перевалку навалочных грузов.

⁵⁹ <https://www.bettercoal.org/>

⁶⁰ Об экологических волонтерских проектах см. раздел «Основные социальные проекты отчетного периода», стр. XX.

Продвижение экологической культуры

Мы стремимся формировать культуру ответственного и бережного отношения к окружающей среде среди своих сотрудников. Для этого Компания реализует комплекс мер, включая:

- обучение производственного персонала СУЭК новым подходам к охране окружающей среды и минимизации антропогенного воздействия, формам отчетности и условиям сертификации, актуальным требованиям регулирующих и надзорных органов;
- постоянное повышение квалификации профильных специалистов, помимо обучающих мероприятий для них организован обмен лучшими практиками и тренинги с участием внешних специалистов;
- регулярное информирование корпоративных экологов, в том числе подготовка бюллетеней, в которых освещаются глобальные и российские экологические проблемы, правовая и арбитражная практика, а также лучшие природоохранные практики;
- проведение ежегодных конференций в области экологической безопасности в Компании с участием приглашенных экспертов;
- реализация корпоративных волонтерских программ⁶⁰.



62% предприятий СУЭК прошли внешний экологический аудит к 2021 году



Управление климатическими рисками

GRI [103-2]

Угледобыча и угольная электрогенерация сопряжены с эмиссией парниковых газов. Мы стремимся к сокращению углеродного следа. Мы полагаем, что уголь – самое распространенное и дешевое топливо на планете – еще долго будет необходимо, чтобы удовлетворять растущий спрос на энергию. В этой связи особенно актуальной становится задача разработки и внедрения новых технологий добычи угля и угольной генерации, которые позволят удовлетворять спрос на доступные энергоресурсы при минимизации негативного воздействия на окружающую среду и климат. В своей деятельности мы следуем национальному законодательству и стремимся учитывать лучшие международные практики и инициативы.

На деятельность Группы могут влиять физические риски, связанные с изменением климата (учащение экстремальных погодных явлений, стихийных бедствий, таяние вечной мерзлоты и прочие явления и процессы), а также переходные риски (связанные с нормативным правовым регулированием, изменением требований стейкхолдеров, изменениями в технологиях и на рынках сбыта продукции). Мы проанализировали указанные группы рисков с учетом наиболее актуальной информации из официальных российских и международных источников, а также рекомендаций по адаптации к этим рискам. Для снижения рисков мы реализуем меры по сокращению воздействия нашей деятельности на окружающую среду и климат, а также раскрываем актуальную информацию о таком воздействии и о мероприятиях по его минимизации, учитываем климатические риски при рассмотрении стратегических инициатив, а также включаем показатели по снижению выбросов в КПЭ менеджмента Группы⁶¹.

Основными документами Компании, закрепляющими наши принципы и цели в области климата, являются:

- Позиция СУЭК в области изменения климата;
- Экологическая политика СУЭК;
- Энергетическая политика СУЭК.

В 2021 году началась разработка корпоративной климатической стратегии, в рамках которой проведена независимая оценка углеродного следа Компании. Мы планируем завершить формирование стратегии в 2023 году, а также провести верификацию прямых и косвенных энергетических выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2).

Структура управления в области климатической повестки

Вопросы, связанные с изменением климата, в том числе с оценкой выбросов парниковых газов, реализацией мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов, управлением климатическими рисками и адаптацией к ним, курирует один из членов Совета директоров СУЭК. На операционном уровне указанные вопросы находятся в компетенции Дирекции по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды.

СУЭК занимает активную позицию по вопросам изменения климата и принимает участие в профильных отраслевых и общественных мероприятиях. Ключевые события отчетного периода:

- Представители СУЭК стали членами созданного в октябре 2020 года Комитета РСПП по климатической политике и углеродному регулированию, одной из задач которого является выработка рекомендаций по обновлению действующей нормативной базы в соответствии с актуальными вызовами и возможностями государства, бизнеса и иных заинтересованных сторон.
- В 2021 году эксперты Компании были привлечены к подготовке Стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г., которая была утверждена в конце 2021 года. Стратегия ставит цель по достижению углеродной нейтральности страны к 2060 году, определяет промежуточные целевые ориентиры и комплекс мер по декарбонизации, которые должны быть приняты на разных уровнях.

⁶¹ Подробная информация о климатических и иных ключевых рисках СУЭК представлена в Годовом отчете СУЭК за 2021 год.

- Представители Компании участвуют в разработке российской нормативно-правовой базы по ограничению выбросов парниковых газов, реализации климатических проектов, а также предоставляют на различных площадках свою экспертизу по вопросам международного климатического и углеродного регулирования.
- Компания стала одним из учредителей Национального альянса по вопросам социальной экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития (ESG Альянс). Альянс объединяет лидеров российской промышленности в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.

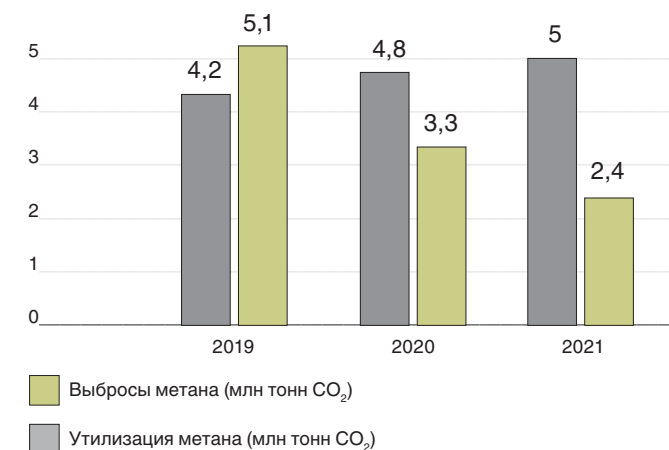
Утилизация шахтного метана

Чтобы уменьшить углеродный след своей деятельности, СУЭК развивает технологии улавливания и утилизации шахтного метана. Объем выбросов метана зависит от специфики производственной деятельности и особенностей территорий расположения шахт. Для снижения объема выбросов откачиваемый шахтный газ утилизируется и повторно используется для производства энергии.

На шахтах им. С. М. Кирова и «Комсомолец» функционируют установки по улавливанию шахтного метана и его дальнейшего преобразования в энергию. За отчетный период утилизировано около 10 млн м³ (139 тыс. тонн CO₂-экв.).

более чем в 2 раза

СУЭК сократила объем выбросов метана в 2021 году по сравнению с 2019 годом



Компании СУЭК и SGK стали одними из первых, кто обратил внимание на климатическую повестку, вызовы и возможности, связанные с декарбонизацией. Совместно с другими членами РСПП мы на протяжении нескольких лет активно участвовали в формировании консолидированной позиции российского бизнеса по ключевым вопросам углеродного регулирования, в том числе в целях создания благоприятных условий для снижения выбросов и увеличения поглощения парниковых газов. На корпоративном уровне мы реализуем целый ряд мероприятий, полезных не только для снижения выбросов парниковых газов, но и для повышения качества социальной и экологической среды. В энергетическом сегменте это модернизация тепловых электростанций, развитие когенерации, теплосетевой инфраструктуры, замещение неэффективных котельных. В угольном сегменте это утилизация шахтного метана для выработки энергии, производство инновационного высокоэкологичного топлива – бездымных угольных брикетов.



Сергей Твердохлеб,
Член совета директоров СУЭК,
заместитель председателя Комитета РСПП по климатической политике и углеродному регулированию

Производство бездымных угольных брикетов

Бездымные угольные брикеты изготавливаются из бурого угля по запатентованной СУЭК технологии. В 2020 году в Красноярском крае на базе Березовского угольного разреза был введен комплекс по их промышленному производству. Экологические свойства брикетов подтверждены как лабораторно, так и в условиях домохозяйств с печным отоплением. В ходе проведенных испытаний брикеты доказали высокую теплоотдачу — 6 тыс. Ккал/кг, экономичность — расход до 2 раз ниже, чем у традиционного топлива, универсальность — они подходят для большинства видов твердотопливных котлов-автоматов и полуавтоматов, бытовых котлов, печей и каминов.

Использование угольных брикетов для отопления в жилом секторе вместо дров и другого топлива помогает снижать вредное воздействие на атмосферный воздух, в том числе по бенз(а)пирену, веществу I класса опасности: в ходе тестирования зафиксировано снижение в 54 раза. Концентрация второго по значимости загрязнителя воздуха при отоплении частного сектора — диоксида серы — оказалась ниже предела обнаружения.

В 2020 году программа «Инициативы для чистого неба» компании СУЭК, которая включает изготовление брикетов, стала победителем конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» в номинации «Лучшая программа в сфере экологии» Фонда «Сколково».

Еще одним направлением деятельности СУЭК по снижению выбросов является наращивание поставок высококалорийного угля с низким содержанием золы, серы и азота. Компания инвестирует в разработку месторождений высококачественного угля и расширение обогатительных мощностей для снижения выбросов при транспортировке и использовании произведенного угля. Компания также разрабатывает инновационные технологии глубокой переработки угля.

Когенерационное тепло ТЭЦ

Одной из ключевых задач для Компании является поиск технологий, обеспечивающих снижение выбросов парниковых газов в атмосферу. На сегодня среди основных решений отраслевой практики — модернизация и строительство угольных станций с более высоким коэффициентом полезного действия (КПД). Увеличение КПД даже на 1% позволяет сократить выбросы CO₂ на 2–3%. Эксплуатация электростанций с совместной выработкой тепла и энергии (когенерация) также значительно снижает расход топлива электростанций, тем самым и уменьшая количество выбросов, и повышая энергоэффективность. Когенерация обеспечивает до 50% экономии топлива при выработке тепла по сравнению с раздельным производством электрической и тепловой энергии.

В настоящее время реализуются проекты по замещению котельных объектами когенерации в 11 городах России, суммарный климатический эффект от которых составит сокращение не менее 1 млн тонн выбросов CO₂ к 2025 году. В отчетный период потребители более 160 котельных были переведены на теплоснабжение от угольных станций, что позволило сократить выбросы CO₂ более чем на 400 тыс. тонн. К 2025 году эффект от нашей программы по замещению котельных когенерационным теплом достигнет 1 млн тонн снижения выбросов CO₂ в год.

> 400 тыс. тонн CO₂
сокращение выбросов
за счет замещения котельных
когенерационными объектами
в 2020–2021 годах

Оценка углеродного следа

В 2021 году удельные выбросы парниковых газов на единицу произведенной тепловой и электрической энергии составили 466 кг CO₂-экв. / Гкал и 844 г CO₂-экв. / кВт · ч соответственно. Модернизация станций позволит добиться снижения этих показателей.

Удельные выбросы парниковых газов

Показатель	2019	2020	2021
Объем удельных выбросов парниковых газов на единицу произведенной тепловой энергии, кг CO ₂ -экв. / Гкал	447	448	466
Объем удельных выбросов парниковых газов на единицу произведенной электроэнергии, г CO ₂ -экв. / кВт · ч	822	826	844

Незначительный рост (3-4%) показателей в 2020–2021 годах обусловлен учетом данных по электростанциям, приобретенным в отчетном периоде⁶².

27% сокращение прямых выбросов парниковых газов в угольном сегменте в 2021 году за счет улавливания и утилизации шахтного метана, разработки новых пластов, содержащих метан

В 2021 году Компания провела инвентаризацию выбросов парниковых газов (области охвата 1 и 2).

В 2021 году общий объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1) составил почти 82 млн тонн CO₂-экв., что на 24,3% больше относительно 2020 года. Рост показателя обусловлен расширением производства и включением в периметр приобретенных станций. Косвенные выбросы парниковых газов образуются преимущественно в логистическом сегменте бизнеса — при выработке электроэнергии, используемой при железнодорожной перевозке грузов и при работе портовой техники. Снижение объема выбросов достигается за счет повышения доли использования инновационных вагонов, что позволяет повысить эффективность перевозки и сэкономить топливо и энергию во время транспортировки угля.

GRI [305-1]

Объем прямых выбросов парниковых газов (Scope 1), млн тонн CO₂-экв.⁶³

Показатель	2019	2020	2021
Всего, в том числе:	61	66,2	81,9
▲ Угольный сегмент (CH ₄)	5,1	3,3	2,4
⚡ Энергетический сегмент (CO ₂)	55,9	62,9	79,5
🚚 Логистический сегмент (CO ₂)	— ⁶⁴	0,02	0,02

Компенсационные мероприятия

Для компенсации выбросов парниковых газов мы ежегодно высаживаем деревья, которые поглощают CO₂, приводя к снижению нетто-эмиссии. В отчетном периоде СУЭК высадила свыше 41 тыс. деревьев на территориях присутствия. В России на данный момент нормативная база для реализации масштабных лесоклиматических проектов еще формируется. СУЭК взаимодействует с профильными государственными органами по разработке мероприятий в области секвестрации углерода и планирует участвовать в их реализации.

Мы прорабатываем возможность регистрации ряда осуществляемых нами мероприятий, способствующих сокращению выбросов парниковых газов, в соответствии с принятым в 2020–2021 годах российским законодательством об углеродном регулировании. Это позволит СУЭК выпускать углеродные единицы, которые затем могут быть использованы для снижения углеродного следа продукции или монетизированы за счет продажи третьим лицам.

⁶² В частности, по Красноярской ГРЭС-2 и Приморской ГРЭС.

⁶³ С 1 января 2021 года данные по АО «НТК» как отдельного юридического лица. В соответствии с действующими методическими указаниями и руководством по количественному определению объема выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации (утв. Приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300) для категории источников выбросов «Стационарное сжигание топлива» обязательному учету подлежит парниковый газ CO₂. Источники выбросов и парниковые газы, для которых не приводятся методы количественного определения выбросов парниковых газов в данных методических указаниях, а также незначительные источники выбросов исключены из количественного определения.

⁶⁴ Учет данных по сегменту в 2019 году не осуществлялся.

Потребление энергии и энергоэффективность

Мы стремимся удовлетворять потребности общества в энергии, соблюдая принципы устойчивого развития. Чтобы минимизировать воздействие наших предприятий на окружающую среду, мы модернизируем теплоэнергетические мощности и внедряем новые технологии, повышая энергоэффективность электрогенерации и добычи ресурсов.

Наши стратегические приоритеты и основные направления деятельности в области энергосбережения и эффективного использования энергоресурсов отражены в Энергетической политике СУЭК.

Наши приоритеты

- повышение производственно-экономической эффективности за счет оптимизации затрат на топливно-энергетические ресурсы;
- снижение уровня загрязнения окружающей среды, вызванного энергопотреблением.

Повышение энергетической эффективности: цели и основные направления деятельности Компании в сфере энергосбережения

Цели	Основные направления деятельности
<ul style="list-style-type: none"> • повышение доли энергии, производимой в режиме когенерации; • повышение энергоэффективности производственной техники и оборудования, в том числе внедрение инноваций и наилучших доступных технологий; • снижение потребления электроэнергии; • снижение потребления топливно-энергетических ресурсов; • снижение потерь тепловой энергии • приобретение новых знаний профильными сотрудниками 	<ul style="list-style-type: none"> • постоянное совершенствование системы энергетического менеджмента; • реализация и совершенствование процесса планирования топливно-энергетических ресурсов; • оптимизация потребления электроэнергии в часы пиковой нагрузки; • выявление и устранение необоснованных затрат на топливно-энергетические ресурсы и оптимизация режимов работы технологического и энергетического оборудования; • обеспечение вовлеченности, мотивации и осведомленности персонала в рамках системы энергетического менеджмента; • разработка проектов с учетом принципа энергетической эффективности и направленности на улучшение энергетических показателей; • инвестирование в разработку и внедрение в производство энергоэффективных технологий и закупку энергоэффективного оборудования, услуг; • развитие систем и методов мониторинга, учета и анализа потребления топливно-энергетических ресурсов

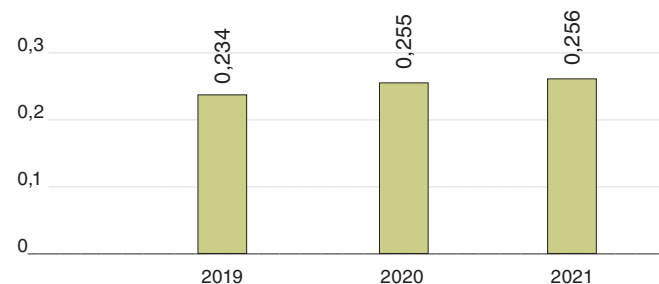
Система энергетического менеджмента компании функционирует на основе корпоративной Программы повышения энергетической эффективности и стандарта ISO 50001 (международного стандарта ISO 50001 «Система энергоменеджмента», национального стандарта ГОСТ Р ИСО 50001:2012 «Система энергетического менеджмента»).

Компания ежегодно проводит внутренний энергетический аудит, анализируя структуру потребления энергоресурсов, потенциал энергосбережения, существующие риски и проблемы в этой сфере. По итогам аудита разрабатываются меры, направленные на повышение энергоэффективности. Мероприятия по энергосбережению намечаются также в рамках климатической стратегии, разработка которой началась в 2021 году⁶⁵.

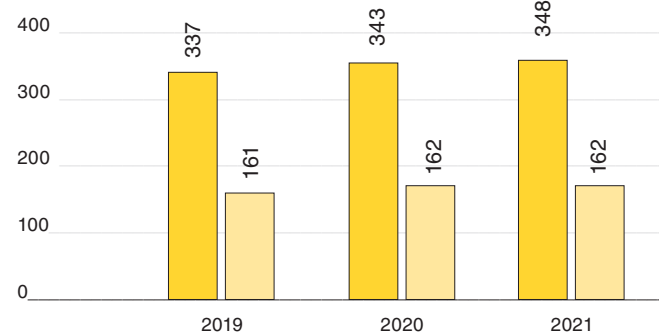
Ответственными за вопросы энергоменеджмента в компании являются руководители угольного, энергетического и логистического бизнесов.



Энергоемкость на тонну угля, ГДж на тонну.⁶⁶



Удельный расход топлива на производство единицы энергии



Тепло (кг условного топлива / Гкал)
Электроэнергия (кг условного топлива / МВт·ч)

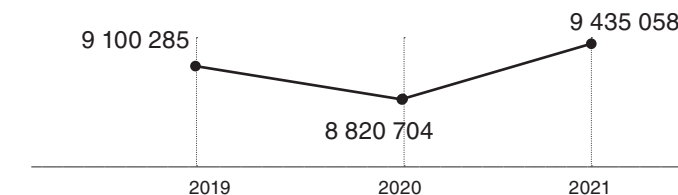
Современное производство характеризуется ростом энерговооруженности. При этом удельный расход топлива на производство единицы энергии за отчетный период возрос незначительно.

В угольном сегменте удалось сократить расход дизельного топлива для самосвалов, затраты на которое составляют 85% затрат на энергоресурсы для открытых горных работ. В энергетическом сегменте был снижен объем использованного топочного мазута и угля. В логистическом сегменте экономия отмечается по дизельному топливу, бензину, сжиженному газу, топливу судовому маловязкому, тепловой энергии (от сторонних поставщиков), пару, конденсату.

Угольный сегмент

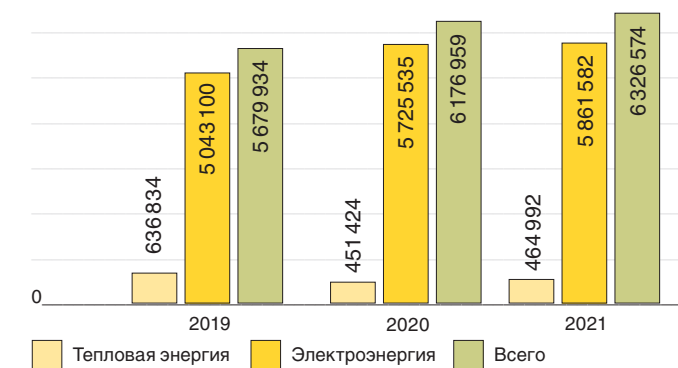
Мероприятия по энергосбережению в угольном сегменте включали модернизацию экскаваторов, вспомогательного оборудования и распределительных подстанций, установку устройств компенсации реактивной мощности, развитие системы энергоменеджмента и организацию энергодиспетчерских в регионах, сертификацию по международному стандарту ISO 50001, развитие технического учета потребленной электроэнергии, повышение надежности и качества энергоснабжения.

Общее потребление энергии, угольный сегмент, ГДж



100% угольных предприятий СУЭК сертифицировано по требованиям стандарта ISO 50001, сертификат действителен до 2025 года.

Потребление закупленной энергии, угольный сегмент, ГДж



⁶⁶ Расчет показателя произведен в соответствии с «Методикой расчета показателей Стратегии энергетической эффективности до 2021 года», утвержденной Советом директоров 05.06.2018. При расчете показателя учитывались следующие энергоресурсы: дизельное топливо, бензин, электроэнергия, тепловая энергия.

⁶⁵ Подробнее о разработке климатической стратегии см. раздел «Управление климатическими рисками», стр. XX.

Энергетический сегмент

В энергетическом сегменте в 2020–2021 годах продолжалась работа по модернизации производственных мощностей в рамках программы государственной поддержки договоров о предоставлении мощностей (ДПМ-2)⁶⁷, которая гарантирует энергетическим компаниям возврат инвестиций в развитие теплоэнергетических мощностей. Внедрение новой модели теплового рынка позволяет СУЭК осуществлять долгосрочные инвестиции в развитие городских систем теплоснабжения. К концу отчетного периода число городов присутствия Компании с новыми ценовыми зонами теплоснабжения достигло десяти.

В 2021 году началась модернизация активов по программе ДПМ-2 в Красноярске, Кузбассе и Приморье. В Красноярске и Кемерове инвестиции были направлены на реконструкцию и ремонт теплотрасс для повышения эффективности теплоснабжения и снижения тепловых потерь.

Еще одним направлением деятельности по оптимизации использования энергоресурсов стало внедрение системы безмазутного розжига пылеугольных котлов в 2020 году, которая позволяет растапливать ТЭЦ без выбросов мазутной золы и экономит расход потребляемого топлива.

Основным направлением Программы повышения энергетической эффективности является замещение когенерационным теплом ТЭЦ тепла отдельных котельных в регионах присутствия. Когенерация совмещает выработку электрической и тепловой энергии, повышая тем самым эффективность работы энергетических объектов.

Когенерация энергетических объектов снижает:

- расходы топлива на выработку тепловой энергии до 50%;
- выбросы CO₂ на единицу производимой энергии на 32%⁶⁸.

Потребление закупленной электроэнергии⁷², ГДж

2019	2020	2021
1 850 109	2 152 300	2 296 105

⁶⁷ ДПМ-2 или КОММод - программа, запущенная Правительством России в 2019 году как продолжение Программы ДПМ-1. Подробная информация о результатах обновления мощностей в рамках ДПМ-1 и ДПМ-2 представлена в Годовых отчетах СУЭК: https://www.suek.ru/investors/reporting/#year_21

⁶⁸ См. подробнее об эффекте когенерации энергетических объектов для сокращения углеродного следа см. раздел «Управление климатическими рисками», стр. XX.

⁶⁹ Некоторое снижение доли когенерации связано с увеличением отпуска тепла от котельных, присоединенных к группе СГК в конце 2020 и в 2021 году.

⁷⁰ Указано потребление электроэнергии на производство тепловой энергии в котельных и передачу в тепловых сетях.

⁷¹ Потребление дизельного топлива в энергетическом сегменте указано только на котлы для производства тепла и электроэнергии.

12% мощностей СГК (2,1 ГВт) обновлены или построены в рамках ДПМ-1.

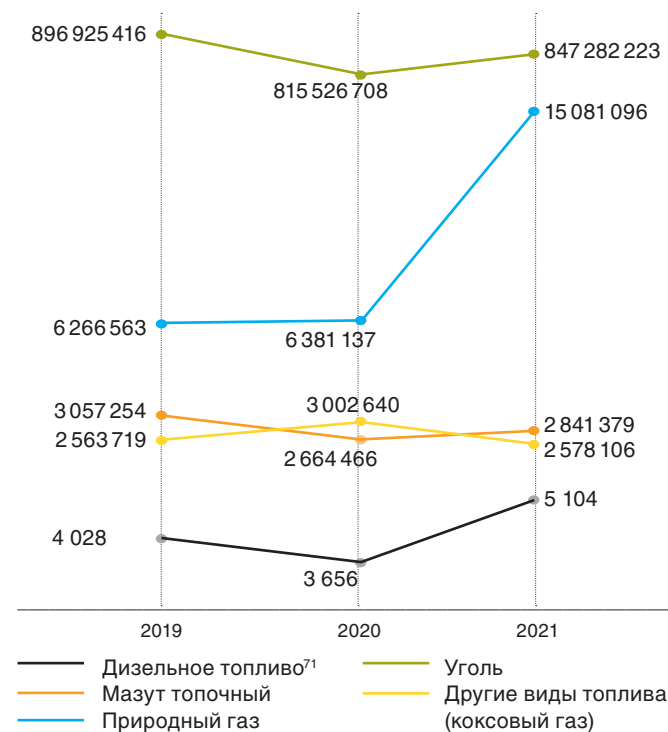
25% мощностей (еще 4,6 ГВт) будут обновлены до 2027 года в рамках ДПМ-2.

Выработка тепла в режиме когенерации, млн Гкал

	2019	2020	2021
млн Гкал	43,5	43,7	49,6
доля, %	96	93	92 ⁶⁹

Динамика общего объема потребления энергии в энергетическом сегменте связана с присоединением новых станций.

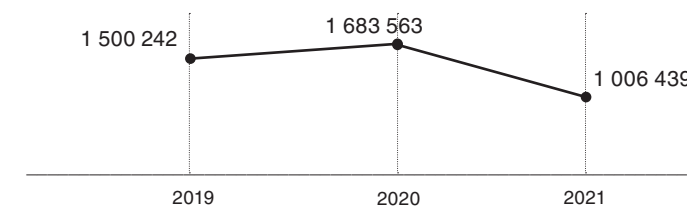
Структура потребления основных видов топлива, энергетический сегмент, ГДж



Логистический сегмент

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности логистического сегмента включала мероприятия, направленные на совершенствование технологии управления движением поездов, улучшение показателей использования локомотивов, повышение энергетической эффективности работы буксиров торгового флота, повышение энергетической эффективности объектов системы теплоснабжения, зданий и сооружений, а также специальной и автотракторной техники. В фокусе внимания были также такие задачи, как повышение энергетической эффективности технологических процессов и объектов инфраструктуры, оптимизация режимов работы систем освещения.

Общее потребление энергии, ГДж



Потребление закупленной энергии, ГДж

	2019	2020	2021
Логистический сегмент, в том числе:	342 453	543 966	451 586
электроэнергия	298 496	436 217	387 291
тепловая энергия	43 956	54 166	15 493
пар	-	53 583	48 801

Потребление закупленной энергии, ГДж

Вид топлива	2019 ⁷²	2020	2021 ⁷³
Электроэнергия, ГДж	202 977	292 265	259 485
Тепловая энергия (от сторонних поставщиков), ГДж	42	50	13
Пар, ГДж	-	50,2	46
Дизельное топливо, т	20 652	20 111	6 981
Бензин, т	280	260	167
Мазут топочный, т	2902	2894	3037
Сжиженный газ, т	3291	3329	2717
Природный газ, тыс. м ³	-	13	15
Конденсат паровой, т	-	18 296	16 668

⁷² Без учета МБТ, ТБТ, ETS, Дено EX.

⁷³ Без учета ПТУ.

Выбросы в атмосферу

GRI [103-2] [305-7]

Мероприятия по сокращению вредных выбросов в атмосферу являются важной составляющей комплекса мер по минимизации воздействия СУЭК на окружающую среду. На всех предприятиях Группы организован мониторинг состояния воздуха в санитарно-защитной зоне, который осуществляется собственными лабораториями и сторонними аккредитованными организациями.

Основные выбросы (NO_x , SO_2 и твердые частицы), влияющие на качество воздуха, образуются при угольной энергогенерации. Для предотвращения попадания вредных веществ в атмосферу Компания предпринимает следующие шаги:

- использование золоулавливающих установок (электрофильтры, циклонные уловители), которые задерживают до 99,7% летучей золы и иных твердых частиц;
- перевод теплообеспечения городов со старых котельных на мощности ТЭЦ, оборудованных золоулавливающими фильтрами;
- внедрение низкоэмиссионных технологий сжигания угля;
- строительство дымовых труб выше уровня смога;
- внедрение технологий по пылеподавлению.

Контроль и снижение выбросов ТЭЦ

В рамках экологической модернизации Красноярской ТЭЦ-1, начатой в 2018 году, в отчетном периоде было введено пять электрофильтров с эффективностью улавливания до 99%, которые дополняют существующие циклонные установки для улавливания твердых частиц. Внедренные фильтры уже в 2022 году снизят выбросы станцией твердых частиц на 30%. До 2024 года СУЭК планирует постепенно ввести в эксплуатацию на станции еще 10 электрофильтров.

В отчетном периоде на Красноярской ТЭЦ-1 также введена в эксплуатацию новая 275-метровая труба, которая исключает выбросы ниже уровня смога, увеличивает рассеивание выбросов и снижает приземную концентрацию вредных веществ.

Безмазутный розжиг котлов

В 2020 году внедрена система безмазутного розжига пылеугольных котлов: более экологичный способ растопки без выбросов черного дыма в атмосферу. Такая система позволяет сократить валовый выброс мазутной золы в Красноярске больше чем на 6,5 тонн в год. Первой опытной площадкой для тестирования технологии стал котел №2 Красноярской ТЭЦ-2.

С 2021 года круглосуточная система мониторинга выбросов внедрена на трех красноярских станциях, которая непрерывно отбирает пробы дыма внутри труб. Данные поступают в режиме онлайн на сайт СГК⁷⁴ и непосредственно в министерство экологии Красноярского края. Система ведет учет данных по оксиду и диоксиду азота (NO и NO_2), диоксиду серы (SO_2), угарному газу (CO) и твердым частицам, которые составляют 95% всех выбросов красноярских ТЭЦ. На основе данных мониторинга производится оценка эффективности модернизации энергетических предприятий.

СУЭК планирует внедрить такую систему на остальных станциях (более 30 дымовых труб) до 2029 года, инвестируя в проект 20 млн долл. США.

В отчетный период СУЭК расширял мощности Красноярской ТЭЦ-3 для замены неэффективных и экологически грязных котельных и планирует продолжить проект в следующем отчетном периоде. Осуществляется также ремонт золоулавливающих установок и оборудования пылеприготовления на Кузнецкой ТЭЦ. На Беловскую ГРЭС переведено теплоснабжение города Белово.

Контроль выбросов на добывающих объектах

В 2021 году в промышленную эксплуатацию внедрены приборы непрерывного измерения параметров состояния промышленных и горно-технологических объектов, осуществляющие контроль за состоянием шахтной атмосферы. Системой контролируются показатели запыленности в горных выработках, температуры и давления воздуха, концентраций метана, кислорода, водорода, углекислого и угарного газа и, при необходимости, других опасных и токсичных газов. Планируется оснастить такими приборами источники выбросов загрязняющих веществ все предприятия I категории⁷⁵.

Пылеподавление

Добыча и транспортировка угля сопровождается большим выбросом пыли⁷⁶, оказывая негативное воздействие на условия труда и экологическую обстановку прилегающих территорий. СУЭК стремится минимизировать пыление на всех этапах операционного цикла. Для этого на производственных объектах применяются наилучшие доступные технологии:

- поливооросительная техника и туманообразующие установки пылеподавления на разрезах и в портах;
- защищенные телескопические конвейеры для погрузки угля на обогатительных фабриках, в портах и на станциях;
- вакуумные пылесосы и машины-пылесосы.

Внедренные технологии позволяют осуществлять орошение основных подверженных пылеобразованию участков: угольного массива, очистных забоев,

Разработанные экспертами СУЭК технологии пылеподавления в портах вошли в актуализированный информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям (НДТ) «Сокращение выбросов загрязняющих веществ, сбросов загрязняющих веществ при хранении и складировании товаров (грузов)».

внутрипортовых дорог и других пылящих поверхностей. Буровые станки, роторные экскаваторы и ленточные конвейеры также оснащаются пылеулавливающими установками.

В портах СУЭК также устанавливаются пылеветрозащитные экраны для предотвращения рассеивания ветром пыли:

- Мурманский морской торговый порт оборудован экранами по всему сухопутному периметру;
- на Ванинском балкерном терминале (АО «Дальтрансуголь») реализуется первый этап строительства экрана;
- в Малом порту (Приморский край) проект строительства экрана завершен на 90%.

Контроль выбросов пыли в портах

Для прогноза и контроля состояния окружающей среды с 2019 года в Мурманском порту действует экологическая диспетчерская. В режиме онлайн специалисты контролируют комплекс параметров и при необходимости оперативно реагируют на отклонения от норм. Система обеспечивает прогнозирование на трое суток. Она позволяет корректировать работу с учетом метеословий и заблаговременно принимать меры по предотвращению выбросов. Аналогичная система на базе существующей информационной системы локального мониторинга – в рамках стратегического проекта по увеличению объемов перевалки до 40 млн тонн – планируется к внедрению в Ванинском порту.

В 2020 году в Малом порту (Приморский край) введена в эксплуатацию метеостанция «Ланит МКС-М5», которая позволяет в автоматическом режиме вести наблюдение за состоянием окружающей среды и измерение метеорологических параметров. Это позволяет с учетом метеословий корректировать работу по предотвращению выбросов.

СУЭК также уделяет особое внимание разработке высококалорийных месторождений и обогащению угля для минимизации выбросов пыли во время транспортировки и сжигания угля. Виды угля, добываемого СУЭК, отличаются низким содержанием азота и серы и низкой зольностью.

⁷⁴ <https://sibgenco.ru/main/ecology/emissions/>



⁷⁵ Согласно Федеральному закону от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды» к первой категории объектов относятся предприятия, оказывающие значительное негативное воздействие на окружающую среду и относящиеся к областям применения наилучших доступных технологий.

⁷⁶ Пыль образуется при буровзрывных и экскаваторных работах, транспортировке горной массы, образовании отвалов и складировании угля.

Водные ресурсы

GRI [303-1] [303-2]

Деятельность Компании сопряжена с активным использованием водных ресурсов. СУЭК осознает свои обязательства по ответственному управлению этими ресурсами и принимает меры для снижения забора воды из естественных источников и увеличения доли оборотной и повторно-последовательно используемой воды.

Цели и задачи:

- снижать объемы сброса недостаточно очищенных сточных вод, повышать качество очистки сточных вод;
- не допускать нарушения прав других собственников водных объектов, водопользователей, а также причинения вреда окружающей среде;
- содержать в исправном состоянии эксплуатируемые очистные сооружения и расположенные на водных объектах гидротехнические и иные сооружения;
- информировать уполномоченные исполнительные органы государственной власти и органы местного самоуправления об авариях и иных чрезвычайных ситуациях на водных объектах;
- своевременно осуществлять мероприятия по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций на водных объектах;
- вести в установленном порядке учет объема забора (изъятия) водных ресурсов из водных объектов и объема сброса сточных, в том числе дренажных, вод, их качества; вести регулярные наблюдения за водными объектами и их водоохранными зонам.

Наш подход к обращению с водными ресурсами определяется российским законодательством, в том числе Водным кодексом Российской Федерации и санитарно-эпидемиологическими требованиями, а также Экологической политикой СУЭК.

Все источники водозабора включены в оценку воздействия СУЭК на водные ресурсы в соответствии с условиями, указанными в договорах водопользования. Забор и сброс воды осуществляется на основании договора водопользования, лицензии на право пользования недрами, решений на предоставление водного объекта в пользование и разрешений на сброс.



Использование водных ресурсов

СУЭК не осуществляет водозабор из источников, признанных уязвимыми, охраняемыми государством, особо ценными для местных сообществ или биоразнообразия. Водозабор в регионах с наблюдаемым дефицитом воды не осуществляется.

GRI [303-5]

Общий объем водопотребления, млн м³

Показатель	2019	2020	2021
Всего, в том числе:	2473	2293	2143
угольный сегмент	146,6	143,2	152,0
энергетический сегмент	2326	2149	1990
логистический сегмент	0,4	0,3	0,5

Водозабор предприятий СУЭК

	Энергетический сегмент	Угольный сегмент	Логистический сегмент
Способы водозабора	<ul style="list-style-type: none"> • Поверхностные водные объекты • Водозаборные артезианские скважины 	<ul style="list-style-type: none"> • Водозаборные артезианские скважины • Горизонтальные водозаборы при эксплуатации разрезов и шахт 	<ul style="list-style-type: none"> • Поверхностные водные объекты • Морские объекты
Виды водозабора	<ul style="list-style-type: none"> • Для производственных нужд (охлаждение основного и вспомогательного оборудования), для подпитки теплотрассы и бытовых нужд 	<ul style="list-style-type: none"> • Для производственных нужд и бытовых нужд 	<ul style="list-style-type: none"> • Для производственных нужд (пылеподавления) и бытовых нужд
Места водозабора	<ul style="list-style-type: none"> • Новосибирская область: реки Обь и Омь, участок недр Куйбышевский, Приморское водохранилище на реке Контровод • Красноярский край: острова Жульминский и Осинковский, реки Енисей и Кан, водохранилища на реках Кан и Чулым • Кемеровская область: Беловское водохранилище на р. Иня • Свердловская область: Рефтинское водохранилище на р. Рефт, река Икринка • Алтайский край: реки Обь и Бия 	<ul style="list-style-type: none"> • Водозабор из поверхностных водных объектов отсутствует, эксплуатируются артезианские водозаборные скважины на территориях добычных активов и промышленных площадках 	<ul style="list-style-type: none"> • Часть бухты Мучке Японского моря • Часть акватории Нижне-Тулумского водохранилища • Часть акватории бухты Врангеля залива Находка Японского моря

Энергетический сегмент



Энергетические объекты компании используют воду в основном для охлаждения оборудования ТЭС. Для снижения объемов забора воды на насосные станции для нужд ТЭС устанавливаются приборы учета водозабора и учета циркуляционной воды на самих станциях, которые позволяют более точно соотнести объемы водопользования с режимами работы станций. В 2021 году такие датчики были установлены на насосной станции, обслуживающей Новосибирские ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.

Водозабор на единицу электроэнергии, м³/кВт·ч

2019	2020	2021
0,0512	0,0405	0,0290

Мероприятия в рамках Правительственной программы по модернизации генерирующих объектов (ДМП-2)

В 2021 году начато строительство первой из трех градирен⁷⁷ на Томь-Усинской ГРЭС, которые будут охлаждать сбросную циркуляционную воду после конденсаторов турбин, а затем возвращать ее обратно на ГРЭС в производственный цикл. Благодаря трем градирням объем забора воды из реки Томь значительно сократится, что существенно снизит воздействие станции на реку. Градирни на Томь-Усинской ГРЭС будут возводить в рамках Правительственной программы по модернизации генерирующих объектов (ДМП-2). Вместе с модернизацией энергоблоков 7, 6 и 9 предусматривается строительство трех водоохлаждающих башен.

Градирни планируется возводить поочередно. Первая очередь будет построена к апрелю 2023 года, вторая к апрелю 2024 года, третья к апрелю 2025 года. Градирни будут охлаждать сбросную циркуляционную воду после конденсаторов турбин, а затем направлять ее в подводящий канал и далее - вновь в производственный цикл. Расчетный объем гидравлической нагрузки одной градирни – 32000 м³/ч.

Ливневые воды собираются и очищаются на локальных очистных сооружениях. На 77% станций СГК вода после очистки поступает в оборотную систему гидрозолаудаления, что исключает сброс промышленной воды из золоотвалов в водоемы.

⁷⁷ Устройство для охлаждения большого количества воды направленным потоком атмосферного воздуха.

Угольный сегмент



На добывающих активах основную часть потребляемой и сбрасываемой воды составляет попутно забранная при отработке месторождений природная вода с показателями качества, характерными для грунтовых вод региона. В 2020 году компания начала пусконаладочные работы на смонтированном водоочистном оборудовании на Тугнуйском и Никольском разрезах, которые позволят использовать около 60% очищенной карьерной воды с этих разрезов для пылеподавления и производственных нужд Тугнуйской обогатительной фабрики.

При производстве угля вода используется для обогащения. На большинстве обогатительных фабрик СУЭК применяются оборотные, замкнутые системы водоснабжения.

Логистический сегмент



При транспортировке угля вода используется для пылеподавления. В Мурманском морском торговом порту ливневые стоки собираются, очищаются и используются для орошения в системах пылеподавления. На Ванинском балкерном терминале (АО «Дальтрансуголь») действует оборотная система водоснабжения, которая позволяет использовать очищенную воду для нужд пожаротушения и пылеподавления.



Контроль качества водных ресурсов

Для определения воздействия на водные ресурсы на предприятиях СУЭК проводится ежемесячный мониторинг состояния водных объектов и проверка сбрасываемых сточных вод, осуществляется анализ содержания загрязняющих веществ в сточной и природной воде.

Мониторинг сбрасываемых сточных вод ведется в соответствии с планом и графиком производственного экологического контроля, согласованным с надзорными органами. Анализ воды проводят собственные лаборатории компании, привлекаемые аккредитованные лаборатории, а также представители надзорных органов.

В рамках плановых проверок Росприроднадзора в сточных водах объектов ТЭС установлено превышение допустимых концентраций загрязняющих веществ, разрешенных к сбросу в водный объект. По многим предписаниям в отчетном периоде велись оспаривания, так как не был произведен учет фона водного объекта.

Компания регулярно проводит природоохранные мероприятия в области использования водных объектов, направленные на снижение негативного влияния на окружающую среду. Одним из таких мероприятий является строительство очистных сооружений на производственных активах.

На большинстве предприятий СУЭК установлено очистное оборудование, применяются различные способы очистки производственных (в том числе шахтных, карьерных) и хозяйственно-бытовых сточных вод. Часть очищенной воды предприятий используют для собственных производственных нужд. При необходимости СУЭК модернизирует и строит новые очистные объекты.

В 2021 году завершено строительство очистных сооружений вод на шахтах «7 Ноября Новая», «Комсомолец» и на разрезе «Правобережный», а также продолжены работы на разрезах «Березовский», «Тугнуйский», «Бородинский им. М. И. Щадова», «Черногорский» и на шахтах им. В. Д. Ялевского, им. С. М. Кирова, «Северная», АО «Ургалуголь». В отчетном периоде стартовали работы по реконструкции очистных сооружений на шахтах в Кемеровской, Хабаровской областях, Республиках Бурятия и Хакасия и в Красноярском крае.

Качество воды тщательно контролируется в точках водозабора и водосброса, а также на 500 м выше и ниже точки сброса. При разработке нормативов допустимого сброса загрязняющих веществ в водные объекты учитываются данные о величинах условных фоновых концентраций загрязняющих веществ в воде водного объекта, а также гидрометеорологическая информация.

GRI [303-4]

Объем сбросов сточных вод, млн м³

	2019	2020	2021
Всего	2043,4	1899,2	1844,2
Угольный сегмент	135,8	133,1	155,5
Энергетический сегмент	1 907,6	1 766,0	1 688,7
Логистический сегмент	0,054	0,056	0,042

В 2021 году в логистическом сегменте все источники сброса были ликвидированы.



Управление отходами



SASB Coal Operations
[EM-CO-150a.2-8] [EM-CO-540a.1-3]
[EM-CO-150a.8 – п.1, 2]
[EM-CO-150a.8 – п.3, 4, 5]

СУЭК придерживается ответственного подхода в области обращения с отходами и соблюдает все применимые требования природоохранного законодательства Российской Федерации. Компания последовательно разрабатывает и внедряет стандарты и процедуры для минимизации воздействия на окружающую среду на всех этапах жизненного цикла обращения с отходами во всех регионах своего присутствия.

Ключевые этапы жизненного цикла обращения с отходами

- **Оценка потенциального воздействия** на этапе разработки проекта: формируется набор целевых показателей на тонну добычи. Основной задачей является сохранение стабильности удельных показателей в условиях увеличения объема производства.
- **Размещение образованных отходов** в ходе реализации проекта (эксплуатации объекта): основными объектами размещения отходов являются внешние отвалы, на который размещаются вскрышные породы. Политика Компании направлена на рекультивацию внешних отвалов с созданием ландшафтных территорий, соответствующих экосистеме района расположения объекта.
- **Завершение реализации проекта** (эксплуатации объекта): вывод из эксплуатации объектов обращения с отходами производится своевременно на основании утвержденных проектов.



GRI [306-1] [306-2]

Основными видами отходов угледобывающих предприятий СУЭК являются вскрышные и вмещающие породы, которые принадлежат к V классу опасности (практически неопасные). Эти отходы вовлекаются в хозяйственный оборот, например, применяются для рекультивации отработанных карьеров и обустройства автодорог. Оставшаяся небольшая часть отходов (масла, лом, аккумуляторы и прочее) требует специальной обработки и передается сторонним организациям. Сбор и мониторинг данных, связанных с образованием и управлением отходами, осуществляется с помощью программного обеспечения 1С ЭИС (экологическая информационная система)⁷⁸.

Для сокращения объема отходов, направляемых на размещение, в Забайкальском крае применяется термическая утилизация углеродосодержащих отходов, в том числе органических отходов, резинотехнических изделий, полимеров, каучуков, нефтешлама, битума, рубероида, отработанных масел, медицинских, древесных и других отходов. В Хакасии работает установка по переработке изношенных шин в плитку для травмобезопасного покрытия спортивных площадок и в крошку для дорожного покрытия. На некоторых активах в Хакасии и Красноярском крае установлены опытные площадки по разделному сбору твердых коммунальных отходов, который передается специализированным организациям для переработки.

На логистических предприятиях отходы образуются в результате ведения хозяйственной деятельности и строительно-монтажных работ. Основную долю отходов составляют лом бетонных изделий и отходы бетона в кусковой форме (29% от общего объема отходов), которые образуются в результате увеличения высоты защитных подпорных стенок на складах с целью снижения пыления в рамках программы природоохранных мероприятий. Кроме того, значительную долю занимает смёт с территории (16%), а также лом и отходы, содержащие незагрязненные черные металлы (14,5%), образующиеся в процессе обслуживания транспортных средств, оборудования, сооружений, а также при металлообработке.

Переработка отходов на логистических активах СУЭК

Для повышения объемов переработки отходов служба экологической безопасности Мурманского морского торгового порта разрабатывает план по внедрению системы раздельного сбора. Специалисты уже произвели закупку около 40 контейнеров для сбора целлюлозно-бумажных и пластиковых материалов, которые будут размещены по всей территории предприятия. На лето 2022 года запланировано строительство специализированных площадок под емкости для мусора. В 2021 году на станции раздельного сбора мусора АО «Дальтрансуголь» было собрано для переработки более 500 кг пластика.

Основную долю отходов генерирующих предприятий составляют золошлаки V класса опасности, образующиеся при сжигании угля. Эти отходы размещаются на специально оборудованных гидротехнических сооружениях — золошлакоотвалах, которые занимают значительную площадь (более 45 млн м²). В целях снижения количества размещаемых отходов СУЭК реализует проекты по производству зоолошлакового материала и его вовлечения в хозяйственный оборот: для рекультивации нарушенных земель, в том числе отработанных карьеров, обустройства автодорог, при производстве цемента и иных строительных смесей. Проекты по утилизации золошлаков реализуются в Алтайском крае, Кемеровской области, Красноярском крае, Новосибирской области, Хакасии.

Компания также ведет работу по увеличению объемов отгрузки потребителям золы уноса. С этой целью на ряде ТЭС реализуются инвестиционные проекты по созданию и реконструкции систем отбора и отгрузки золы. Кроме того, компания проводит исследования и разработку технологий переработки золошлаков для производства строительных материалов, применения в дорожном строительстве, использования в сельском хозяйстве и в других областях.

GRI [306-3]

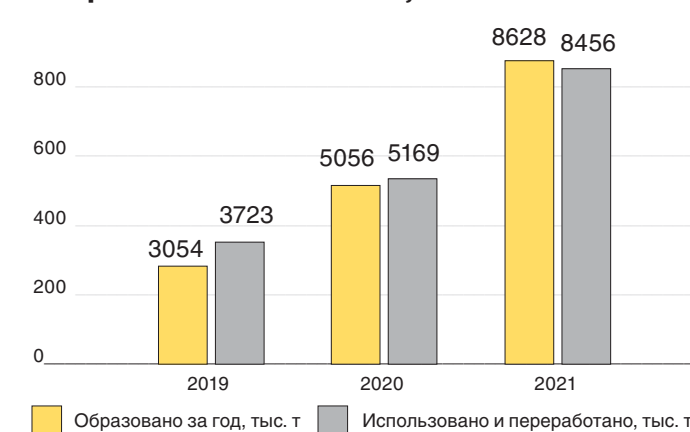
В 2020 году общий объем образованных отходов СУЭК составил 5613 тыс. тонн, а в 2021 году — 9240 тыс. тонн. Повышение объемов образованных отходов связано с присоединением новых активов.

Обращение с отходами, угольный сегмент, тыс. тонн



В угольном сегменте рост объема отходов связан с увеличением мощностей добычных активов и с вхождением в периметр Группы предприятия АО «ЛУР».

Обращение с отходами*, энергетический сегмент, тыс. тонн



* Превышение объема переработанных отходов по сравнению с объемом образованных отходов объясняется особенностями технологического процесса: основной объем отходов, направляемых на переработку, составляют золошлаковые отходы (ЗШО), из которых на станциях СГК производится золошлаковый материал. В соответствии с требованиями Технических регламентов в переработку не принимаются ЗШО, образованные в отчетном году. Используются только ЗШО, накопленные в предыдущие годы.

Увеличение объема образованных отходов в 2020 году по сравнению с 2019 годом связано с вхождением в периметр СГК Рефтинской ГРЭС (июль 2020 г.), Приморской ГРЭС (август 2020 г.) и Красноярской ГРЭС-2 (октябрь 2020 г.). Отходы от ГРЭС в 2020 году учтены с момента присоединения.

Увеличение объема образованных отходов в 2021 году по сравнению с 2020 связано с учетом отходов от ГРЭС в полном объеме.

⁷⁸ 1С ЭИС Информационная система для автоматизации решения задач охраны окружающей среды: учета, планирования, контроля и формирования аналитической отчетности.

Обращение с отходами, логистический сегмент, тыс. тонн



Данные за 2019 год отсутствуют в связи с тем, что до 2020 года отдельный учет по образованию отходов в логистическом сегменте не осуществлялся.

Управление золоотвалами

SASB Coal Operations [EM-CO-540a.2]

Используемая в СУЭК технология размещения золошлаковых отходов на золоотвалах гарантирует безопасность их хранения. Золоотвалы являются гидротехническими сооружениями и подпадают под действие российского законодательства, предъявляющего строгие требования к их эксплуатации.

Для обеспечения надежности и безопасности эксплуатируемых золоотвалов СУЭК проводит организационные и технические мероприятия, в том числе непрерывный мониторинг, повышение квалификации специалистов, обучение персонала действиям при авариях, текущие и капитальные ремонты, мероприятия по результатам обследований, а также меры по предотвращению доступа посторонних лиц. При достижении максимально допустимого объема размещенных золошлаков Компания осуществляет консервацию, ликвидацию и последующую рекультивацию золоотвалов в соответствии с разработанными проектными решениями.

Мониторинг безопасности объектов включает визуальные и инструментальные наблюдения, в том числе уровня воды в ложе золоотвала и в пьезометрических скважинах, регулярный промер глубин. Ежедневно специалисты СУЭК осуществляют обход золоотвалов для проведения систематизированных

осмотров сооружений, основных конструктивных элементов и прилегающей территории для оценки их состояния, выявления и определения вида и объемов ремонтных работ. В период паводка такие проверки проводятся в более интенсивном режиме. Ответственным за эксплуатацию золоотвалов на уровне высшего руководства является главный инженер ТЭС, на производственном уровне начальник котельного (котлотурбинного) цеха.

Не реже одного раза в пять лет для оценки безопасности гидротехнических сооружений привлекаются независимые специализированные организации, осуществляющие анализ потенциальных опасностей и разработку перечня процессов и событий, приводящих к аварии, с оценкой вероятности их наступления. Кроме того, контроль за состоянием золоотвалов осуществляется в плановом и внеплановом режимах специалистами Ростехнадзора. Мероприятия, разработанные по результатам обследований, выполняются в приоритетном порядке.

Для каждого объекта созданы финансовые и материальные резервы, предназначенные для ликвидации возможных аварий, заключены договоры страхования гражданской ответственности при эксплуатации гидротехнических сооружений. Кроме того, ежегодно осуществляется формирование и актуализация финансового резерва на рекультивацию золоотвалов.

SASB Coal Operations [EM-CO-540a.3]

В целях обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям компания осуществляет разработку процедур реагирования. Для этого проводится анализ потенциальных инцидентов и происшествий, которые могут возникнуть как на территории организации, так и за ее пределами. Затем определяются способы и средства локализации и ликвидации аварии, назначаются ответственные лица и порядок их действий при ЧС. Для своевременного реагирования и оповещения в случае ЧС организовано взаимодействие со спасательными службами, медицинскими организациями, местными органами власти и местными жителями, включая применение систем оповещения, громкой связи, телефонов, радио и обходов населения. С периодичностью не реже одного раза в квартал мы проводим командно-штабные учения и тренировки для отработки процедур реагирования на ЧС.

Сохранение биоразнообразия и рекультивация земель

Сохранение биоразнообразия

Планируя экономическую деятельность, АО «СУЭК» тщательно оценивает потенциальные экологические риски и стремится избежать серьезных или необратимых нарушений окружающей среды. На участках размещения производственных активов, а также прилегающих к ним территориях редких, находящихся под угрозой видов животных, растений и грибов не выявлено.

На предпроектной и проектной стадиях в ходе выполнения инженерно-экологических изысканий мы при взаимодействии со специализированными организациями проводим оценку состояния биоразнообразия. Результаты оценки включаются в материалы общественных слушаний и проект отработки месторождения, а также проходят государственную экологическую экспертизу.

В течение теплых периодов года мы с привлечением специализированных организаций проводим оценку состояния водоемов, куда осуществляется сброс. В 2021 году по результатам оценок были получены положительные заключения. В будущем мы планируем развивать регулярный мониторинг биоразнообразия и по другим объектам растительного и животного мира наземных экосистем.

СУЭК реализует ряд проектов по защите биоразнообразия, в том числе, направленных на защиту фауны водоемов, например, установка рыбозаградителей на станциях, выпуск мальков. Рыбозащитные сооружения установлены на 90% энергетических объектов СГК.



Около **720** тыс. мальков, в том числе ценных пород рыб, выпущено предприятиями СУЭК в водоемы в 2020–2021 годах⁷⁹

СУЭК не ведет деятельность на территориях, где расположены объекты Всемирного наследия ЮНЕСКО, где обитают глобально и национально значимые виды флоры и фауны, занесенные в международные, национальные и региональные красные книги, а также имеющих статус особо охраняемых природных зон, в том числе ЮНЕСКО и Рамсарской конвенцией.

СУЭК является постоянным партнером национального парка «Земля леопарда» в Приморье, Баргузинского заповедника в Бурятии, АНО «Центр «Амурский тигр» и ООПТ «Кокуйское болото»⁸⁰ в Кузбассе. Предприятия Компании также оказывают помощь особо охраняемым природным территориям в регионах присутствия. Так, в 2020 году разрез «Тугнуйский» профинансировал закупку кормов для соболей в Байкальском биосферном заповеднике (Бурятия), который потерял значительную часть доходов в связи со снижением туристического потока в пандемию.

⁷⁹ Подробная информация на стр. XX настоящего Отчета.

⁸⁰ Подробнее о проекте «Кокуйское болото» на стр. XX настоящего Отчета



Рекультивация земель

Добывающая деятельность компании связана с нарушением почвенного покрова земель. Для минимизации ущерба планы по рекультивации земель включены в технические проекты разработки месторождений. В начале добычи полезных ископаемых мы осторожно удаляем верхний слой почвы и сохраняем его. После завершения горных работ выработанное пространство закладывается, на нем восстанавливается ландшафт и плодородный слой почвы.

На всех объектах энергетического сегмента также существуют планы по рекультивации земель, которые разрабатываются на стадии подготовки проектов. В соответствии с проектами рекультивации подлежат золоотвалы по мере их отработки.

Увеличение показателей по энергетическому сегменту в 2020 и 2021 году объясняется корректировкой данных о площади нарушенных земель в результате проведения кадастровых работ на Красноярской ТЭЦ-2 и Беловской ГРЭС, а также включением в периметр новых объектов Красноярской ГРЭС-2, Рефтинской ГРЭС, Приморской ГРЭС.

В целях совершенствования методов рекультивации Компания сотрудничает с научными учреждениями. Так, совместно с научно-исследовательским институтом аграрных проблем Хакасии разработаны и внедрены новейшие методы по биологической рекультивации земель в лесохозяйственном направлении. В Красноярском крае на месте восстановленных участков высаживаются сосны, кедры и ели. За 20 лет деятельности СУЭК Красноярскому краю было возвращено более 2 тыс. гектаров преобразованных земель.

Рекультивация земель, га⁸¹

	2019	2020	2021
Угольный сегмент			
Нарушено земель на начало года	20 427	21 430	23 304
Нарушено земель на конец года	21 430	22 755	23 911
Нарушено земель в течение года	1 742	1 325	845
Рекультивировано в течение года	552	84	238
Энергетический сегмент			
Нарушено земель на начало года	2 532	4 839	4 845
Нарушено земель на конец года	2 532	4 854	4 889
Нарушено земель в течение года	0	15	43
Рекультивировано в течение года	0	0	0

⁸¹ В логистическом сегменте отсутствуют операции, связанные с нарушением почвенного покрова земель.

Наши планы

СУЭК продолжает деятельность по снижению воздействия на окружающую среду, повышению энергоэффективности, рационального потребления ресурсов и управления климатическими рисками. На 2022 год и среднесрочную перспективу Компания планирует:

- завершить разработку и утверждение климатической стратегии;
- провести верификацию прямых и косвенных выбросов парниковых газов;

- продолжить модернизацию оборудования на добывающих и энергетических предприятиях для снижения воздействия на окружающую среду; в числе первоочередных мероприятий:
 - наращивание обогащения угля для сокращения его воздействия на окружающую среду на всех этапах от добычи до транспортировки и использования,
 - установка электрофильтров на ТЭЦ,
 - развитие онлайн-мониторинга состояния атмосферы на объектах СГК,
 - создание экологической диспетчерской в Ванинском порту и другие;
- расширить методику оценки состояния биоразнообразия, которая сейчас применяется к водоемам, на растительный и животный мир.





В данном разделе:

- 113 Компания и регионы
- 114 Подход к управлению
- 117 Ключевые направления социальных инвестиций
- 135 Наши планы

СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития

Основные события и результаты 2020–2021 гг.

6 087 рабочих мест создано за счет инвестиционных проектов в энергетике

>2,3 млрд рублей направлено на реализацию социальных и благотворительных программ, включая меры против COVID-19

>300 млрд рублей социальных и благотворительных программ реализовано

>22 тыс. подростков от Мурманска до Владивостока объединили «Трудовые отряды СУЭК» за время реализации проекта

>7 тыс. сотрудников вовлечены в волонтерскую деятельность

47 федеральных наград и премий за реализацию социальных проектов и программ

Наши цели

- Повышение удовлетворенности людей качеством жизни через поддержку проектов в таких областях, как улучшение жилищных условий, развитие образования, спорта, здравоохранения и культуры, охрана окружающей среды
- Развитие сотрудничества с региональными администрациями в реализации проектов социально-экономического развития территорий присутствия, в том числе в разработке и актуализации планов развития моногородов
- Поддержка молодого поколения и привлечение молодежи для работы в угледобывающей и энергетической отраслях.
- Повышение эффективности социальных программ за счет внедрения современных социальных технологий и лучших мировых практик, развития партнерских отношений с органами власти и местными сообществами, развития инициативы местных жителей
- Поддержка медицины регионов присутствия и наименее защищенных групп населения, в том числе в условиях пандемии.
- Поддержка массового волонтерского движения сотрудников СУЭК

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН



Участие в реализации национальных проектов



Компания и регионы

Предприятия Группы СУЭК работают в 27 моногородах, в 14 регионах России⁸². Стратегический приоритет во взаимодействии с местными сообществами — вклад в устойчивое развитие территорий, повышение качества жизни людей и создание благоприятных условий для реализации экономического и социального потенциала шахтерских городов и поселков. Предприятия энергетического сегмента СУЭК выполняют важную инфраструктурную роль, обеспечивая тепло около шести миллионов граждан России на территориях с экстремальными погодными условиями.

Компания является ответственным налогоплательщиком, одним из главных источников налоговых поступлений в ряде регионов присутствия. Почти 80% налоговых отчислений в 2020–2021 годах пришлось на местные бюджеты. Важный инструмент поддержки экономики территорий — сотрудничество с местными предприятиями. В 2020–2021 году доля поставок от компаний из регионов присутствия составила 66%.

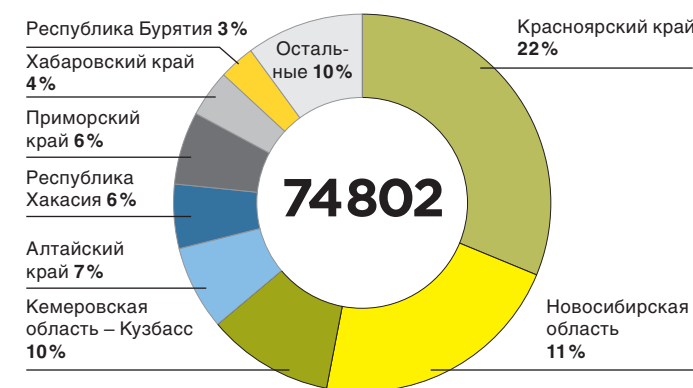
СУЭК выступает крупным работодателем, обеспечивая постоянную и полную занятость для 74 802 человек⁸³ во всех регионах присутствия, гарантируя конкурентоспособную заработную плату, условия для карьерного и профессионального роста, меры дополнительной социальной поддержки для сотрудников и членов их семей, соблюдение российских и международных стандартов охраны труда⁸⁴.

По данным на 2021 год, основными регионами деятельности по количеству персонала являлись:

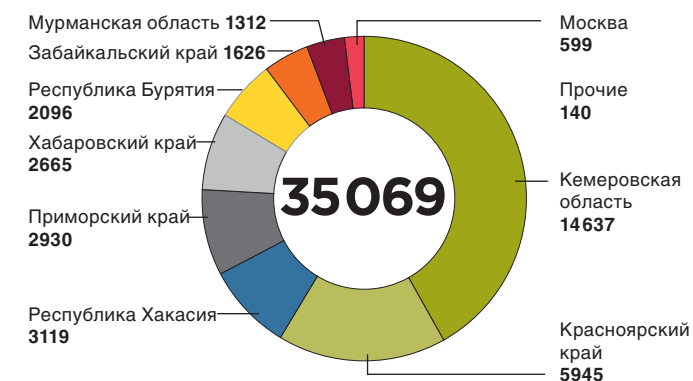
- Красноярский край, где трудоустроено около 15 тыс. человек;
- Кемеровская область, где сотрудниками предприятий являются примерно 14 тыс. человек;
- Новосибирская область — около 8 тыс. человек, преимущественно персонал энергетического сегмента.

Доля высшего руководства⁸⁵, нанятого из представителей местного сообщества, в угольном и логистическом сегментах в 2021 году составила 85,7%, в энергетическом — 100%.

Распределение персонала по регионам, всего в Группе СУЭК



Распределение персонала угольного сегмента по регионам в 2021 году, чел.



Распределение персонала энергетического сегмента по регионам в 2021 году, чел.



⁸² Данные за 2021 год и информацию о географии деятельности Компании см. в главе «О Компании», раздел «География деятельности», стр. XX.

⁸³ Численность сотрудников на конец отчетного периода (31 декабря 2021 года), подробнее см. главу «Наши сотрудники: развитие кадрового потенциала и социальная поддержка», стр. XX.

⁸⁴ Подробнее см. главу «Охрана труда и промышленная безопасность», стр. XX.

⁸⁵ В высшее руководство в компании входят Генеральный директор и его заместители, а также директора производств.

Приоритетными направлениями внешней социальной политики в 2020–2021 годах стали поддержка здравоохранения и помощь наименее защищенным группам населения регионов присутствия, реализация экологических инициатив с участием волонтеров и активистов местных сообществ, поддержка проектов в сфере образования, спорта и культуры.

Стремясь к последовательному внедрению принципов устойчивого развития, в 2021 году СУЭК присоединилась к российскому ESG-альянсу⁸⁶ национальной информационной ESG-платформе, которая ставит целью формирование обновленной идеологии ESG в нашей стране и развитие практико-ориентированных социальных инициатив для крупного, среднего и малого бизнеса.

Подход к управлению

GRI [103-2] [103-3]

СУЭК реализует внешнюю социальную политику на системной и долгосрочной основе, в тесном сотрудничестве с широким кругом заинтересованных сторон, с учетом лучших мировых практик и национальных целей развития.

Ключевые документы, которыми руководствуется Компания в области внешней социальной политики:

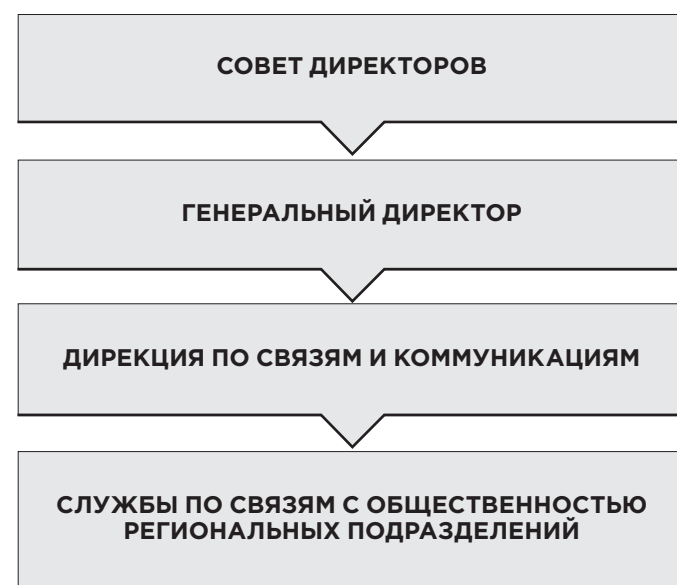
- Корпоративная социальная политика СУЭК, разработанная с учетом принципов Глобального договора ООН,
- Кодекс корпоративной этики СУЭК,
- Комплаенс-политика СУЭК (включающая принципы соблюдения прав человека).

Кроме того, СУЭК учитывает положения Социальной хартии российского бизнеса, Международного стандарта ISO 26000 (руководство по социальной ответственности).

Ключевые вопросы социальной политики СУЭК находятся в фокусе внимания Совета директоров, который утверждает ключевые направления социальной деятельности и осуществляет контроль эффективности реализации Корпоративной социальной политики.

Общее руководство внешней социальной политикой возложено на Генерального директора, а непосредственное планирование и реализацию осуществляет Дирекция по связям и коммуникациям при участии региональных подразделений и Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ».

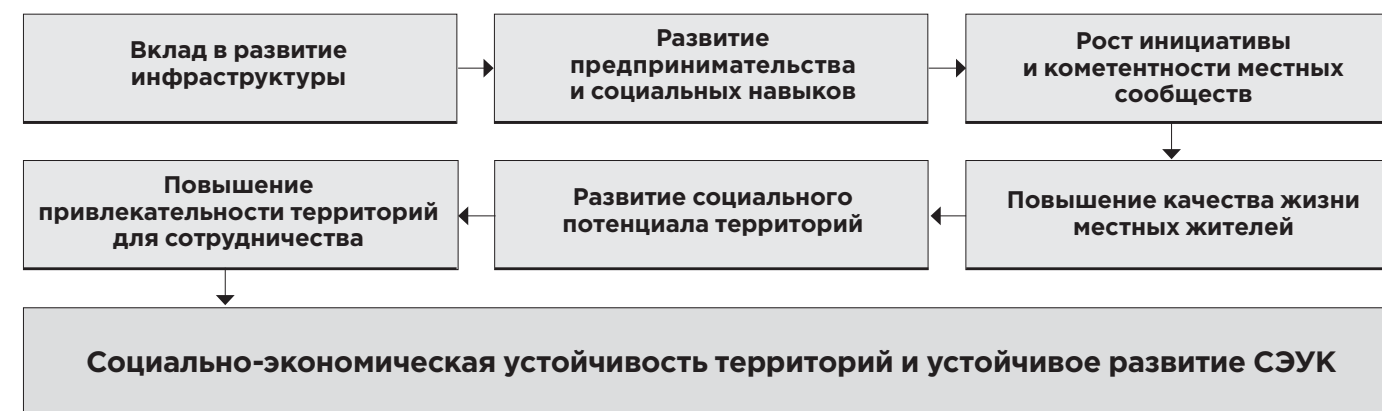
Структура управления социальной деятельностью:



Некоммерческая организация «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК–РЕГИОНАМ» (далее — Фонд, Фонд «СУЭК–РЕГИОНАМ») создана в 2006 году и является основным инструментом реализации социальной политики СУЭК во всех регионах присутствия Компании⁸⁷.

Фонд реализует разработанную Компанией модель социального инвестирования, которая подразумевает сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами и направлена на создание устойчивой базы для дальнейшего развития территорий.

Модель социального инвестирования



В партнерстве с местными администрациями и жителями Компания определяет приоритеты своих социальных программ и принимает меры по повышению эффективности инвестиций с учетом актуальных запросов и потребностей регионов⁸⁸. Для ведения открытого и продуктивного многостороннего диалога используются такие инструменты, как общественные слушания, рабочие встречи и проектные группы, социологические и экспертные опросы, публичные презентации и обсуждения значимых документов. Для обращений представители заинтересованных сторон могут использовать общую горячую линию, корпоративный сайт, почту и социальные сети.

Компания ежегодно проводит оценку результативности социальных инвестиций, которая включает качественные и количественные показатели. Одной из ключевых метрик является количество новых «точек роста» созданных при поддержке Компании организаций, которые существенно влияют на качество жизни людей на определенной территории.

Опросы жителей шахтерских городов и поселков

Для повышения качества управления социальными инвестициями каждые два года Компания проводит опросы общественного мнения, которые касаются актуальных вопросов, связанных с развитием городов и потребностями социальной сферы. В 2020 году опросы прошли в семи населенных пунктах Кемеровской области, Красноярского края и Республик Бурятия и Хакасия: это Ленинск-Кузнецкий, Киселевск, Бородино, Назарово, Шарыпово, Черногорск, Саган-Нур. В опросах приняли участие около 2 тыс. человек, из них около 50% — работники предприятий СУЭК и члены их семей. Результаты опросов были использованы при планировании мероприятий социальных программ СУЭК в регионах.

⁸⁶ Подробнее см. здесь: <http://esg-a.ru/>



⁸⁷ Подробнее о деятельности Фонда и достигнутых результатах можно узнать на сайте Фонда и в ежегодных отчетах, которые Фонд выпускает с 2008 год.

⁸⁸ Подробнее см. главу «Управление устойчивым развитием», раздел «Взаимодействие с заинтересованными сторонами», с. XX.



GRI [203-1] [203-2] [413-1]

Количественные параметры оценки

- Проведенные мероприятия.
- Участники мероприятий.
- Благполучатели⁸⁹.
- Привлеченные средства на реализацию социальных программ компании.
- Привлеченные партнеры.
- «Точки роста», созданные в результате социальной деятельности СУЭК.
- Активность освещения в СМИ.

GRI [413-1]

Оценка эффективности программ социальных инвестиций

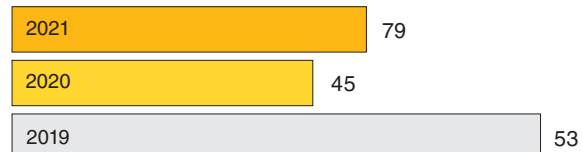
Количество бенефициаров⁹⁰ социальных программ



Примерный охват благополучателей



Количество новых «точек роста»



⁸⁹ Благполучатели — жители территорий, непосредственно воспользовавшиеся результатами реализованных проектов (с учетом действующих проектов предыдущих периодов). При этом эффекты от социальных программ Компании охватывают в той или иной степени всех жителей регионов присутствия СУЭК.

⁹⁰ Бенефициары — непосредственные участники обучающих мероприятий (семинаров и стажировок), организованных Компанией, а также получатели грантов и пожертвований от Компании.

⁹¹ До 2021 года проект назывался «Ренкинг устойчивого развития», подробнее о рейтинге см. <https://expert.ru/expert/2021/50/spetsdoklad/49/>



Ключевые направления социальных инвестиций

Социальные инвестиции СУЭК охватывают все сферы жизни регионов присутствия, которые учитываются при оценке качества жизни самими жителями и различными экспертными организациями



Деятельность Компании реализуется с учетом национальной повестки устойчивого развития, обеспечивая вклад в успешную реализацию национальных проектов.

Компания осуществляет модернизацию социальной инфраструктуры, обеспечивает повышение квалификации специалистов в сфере образования и здравоохранения, стимулирует развитие малого и социального предпринимательства, внося ощутимый вклад в решение задач национальных проектов. Общий объем социальных инвестиций в отчетном периоде составил более 2,3 млрд рублей.



Социальные инвестиции, включая инвестиции в инфраструктурные социальные проекты, а также расходы на иные социальные проекты и благотворительность

	2019	2020	2021
Объем инвестиций, млн руб.	2378	1010	1370

Сокращение объема социальных инвестиций по сравнению с предыдущим отчетным периодом связано, в первую очередь, с завершением «инвестиционного» этапа ряда крупных социальных проектов — по благоустройству городов и поселков, по созданию инфраструктуры для развития социального предпринимательства, по формированию материально-технической базы образовательных учреждений. В отчетный период указанные проекты находились в стадии реализации с привлечением финансирования из других источников. СУЭК продолжает оказывать консультационную и методическую поддержку, содействуя обеспечению пролонгированного социального эффекта и достижения значимых результатов.

Дополнительным фактором, повлиявшим на сокращение бюджета социальных проектов и программ, стал перевод основной части мероприятий 2020–2021 годов в онлайн-формат в связи с эпидемиологической обстановкой и более активное использование цифровых инструментов и технологий для взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Примеры проектов, стартовавших благодаря социальным инвестициям Компании в предыдущие периоды

8 мастер-планов шахтерских городов и поселков разработано

12 заявок подготовлено на федеральный конкурс Минстроя

1 музей под открытым небом открыт в Бородино

>25 ключевых учреждений социальной сферы отремонтировано и оснащено новым оборудованием, в том числе школы, спортивные залы, библиотеки, дома и дворцы культуры

Празднование 20-летнего юбилея СУЭК

Главным событием 2021 года стало празднование 20-летнего юбилея СУЭК. Было запланировано 40 крупных межрегиональных проектов и проекты территориального формата для отдельных регионов присутствия. Основой юбилейной программы, как и всей социальной политики Компании, стало активное соучастие сотрудников и жителей в планировании и проведении мероприятий, с возможностью выбирать наиболее интересные и важные проекты.

Среди самых масштабных инициатив юбилейного года — закладки памятных аллей и парков к 20-летию СУЭК в Красноярском, Приморском и Хабаровском краях, Кемеровской области, Республиках Бурятия и Хакасия. Сотни деревьев были высажены сотрудниками Компании и жителями шахтерских городов и поселков. В ряде регионов были также установлены яркие имиджевые и информационные объекты, ставшие популярным местом для фотосессий жителей и гостей городов и поселков.

Для школьников и молодежи была организована серия бесед с заслуженными ветеранами и передовиками производства «20 встреч с героями», на которых они рассказывали о профессии, истории предприятий, развитии угольной отрасли и ее вкладе в повышение качества жизни людей.

Сотрудники СУЭК и члены их семей во всех регионах присутствия Компании приняли участие в серии специальных творческих конкурсов, в том числе помогли создать «Шахтерскую азбуку СУЭК», предложив для нее иллюстрации и стихотворения. Готовые экземпляры Азбуки были переданы в школьные и муниципальные библиотеки.

В шахтерских городах Красноярского края были созданы специальные волонтерские десанты — «двадцатки добровольцев». Они объединили самых активных волонтеров из числа сотрудников и ветеранов Компании, старшеклассников из трудовых отрядов и профильных классов СУЭК для помощи ветеранам ВОВ, труженикам тыла, ветеранам предприятий Компании, детским домам, интернатам, многодетным семьям.

Десятки спортивных мероприятий — соревнований, спартакиад, турниров, были посвящено 20-летию СУЭК. Одним из самых ярких и впечатляющих событий стал мотопробег в честь 20-летия СУЭК и 300-летия Кузбасса, стартовавший от многофункционального центра «Горняк» в Ленинске-Кузнецком. Тридцать байкеров, входящих

в Ассоциацию мотоклубов Сибири, проехали по всем территориям, где работают предприятия компании, создавая праздничную атмосферу.

Программа празднования юбилея включала также ударные трудовые вахты на предприятиях, профессиональные и творческие соревнования, конкурсы фотографий и видеороликов, выпуск специальных информационных материалов и корпоративного фильма, выставки и концерты для широкой аудитории. По итогам юбилейного года вышло более 9400 публикаций в федеральных и региональных СМИ.

Ключевые результаты юбилейного года

- >400 мероприятий**, посвященных 20-летию СУЭК
- >40 встреч с героями**
- 10 межрегиональных конкурсов**
- >85 тыс. участников** из числа сотрудников и жителей шахтерских регионов
- >80 спортивных мероприятий**
- >4 тыс. победителей и участников конкурсов**, посвященных 20-летию СУЭК
- >25 новых благоустроенных общественных пространств**
- >120 волонтерских акций**
- >9,4 тыс. материалов СМИ**, посвященных 20-летию СУЭК

Благоустройство территорий и развитие инфраструктуры

GRI [203-1] [203-2]

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ ЖИЛЬЕ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА

СУЭК совместно с Фондом «СУЭК–РЕГИОНАМ» активно участвует в трансформации моногородов, используя для этого мастер-планы с горизонтом планирования от пяти до десяти лет. Мастер-планы разрабатываются на основе комплексного анализа территорий и запросов жителей, включают механизмы соучастного проектирования и общественных дискуссий, позволяют осуществлять эффективное управление изменениями. Реализация мастер-планов и другие проекты Компании в сфере благоустройства способствуют достижению целевых показателей национального проекта «Жилье и городская среда».



53 проекта поддержаны Компанией по итогам конкурса «Комфортная среда обитания» в 2020–2021 гг.

>70% жителей городов и поселков, где расположены предприятия СУЭК, не планируют переезжать, поскольку удовлетворены результатами благоустройства

Примерами реализованных на основе мастер-планов при участии компании проектов являются современный парк для семейного отдыха в городе Бородино (Красноярский край); новый культурно-досуговый центр «Созвездие» в поселке Саган-Нур (Республика Бурятия) с хореографическим залом, вокальной студией, классом для художественной деятельности, библиотекой, зрительным залом на 200 мест и кино-театром; физкультурно-оздоровительный комплекс открытого типа в г. Черногорске (Республика Хакасия), центральная площадь в г. Куйбышеве (Новосибирская область).

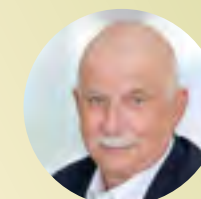
Компания уделяет внимание не только внешнему облику населенных пунктов, но и обновлению инженерных коммуникаций. Так, при участии компании в Бородино реализован энергосервисный контракт и ведутся работы по модернизации системы освещения города, а также строительство водочистой станции, которая позволит обеспечить качественной питьевой водой все население города — около 16 тыс. человек. Кроме того, в 2020–2021 годах СУЭК помогла оснастить автоматизированными фильтрационными станциями сельские школы в Назаровском районе.

СУЭК реализует и собственные проекты: в городе Бородино (Красноярский край) был проведен капитальный ремонт ДК «Угольщик» и ремонт дорожного полотна, в поселке Саган-Нур (Республика Бурятия) продолжается благоустройство Горняцкого парка и аллеи Кавалеров шахтерской славы, в Чите (Забайкальский край) отремонтированы библиотека и столовая школы №40.



Дискуссионная площадка «Моногорода сегодня»

В декабре 2021 года СУЭК выступила одним из организаторов круглого стола «Моногорода сегодня: территории с большим потенциалом развития», который прошел в Москве. В ходе дискуссии было отмечено, что благодаря тесному сотрудничеству с Компанией и Фондом «СУЭК–РЕГИОНАМ» шахтерские города и поселки наращивают административный и управленческий потенциал, формируют профессиональные команды управленцев, налаживают обмен опытом и лучшими практиками с другими моногородами, успешно привлекают дополнительные ресурсы из различных источников.



Применяемые Фондом «СУЭК–РЕГИОНАМ» форматы работы доказали свою эффективность: совместными усилиями Компании, Фонда и местных сообществ были разработаны качественные мастер-планы развития территорий, привлечено федеральное финансирование, реализованы меры поддержки предпринимательского сообщества. Мы продолжим следовать заданным курсом и будем способствовать внедрению принципов устойчивого развития с учетом ЦУР ООН на территориях своего присутствия.



Сергей Григорьев,
Заместитель генерального директора СУЭК, президент фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ»

Межрегиональный конкурс «Комфортная среда обитания»

С 2011 года СУЭК проводит Межрегиональный конкурс социальных проектов по благоустройству «Комфортная среда обитания», который уже стал традицией для шахтерских городов и поселков. Победители получают гранты Компании на реализацию предложенных идей. Всего за 20 лет существования конкурса было поддержано 166 проектов, разработанных жителями регионов присутствия СУЭК.

Статистика конкурса:

за 2020 год:

10	132	60	17
регионов	заявки	финалистов	победителей

за 2021 год:

10	176	74	36
регионов	заявок	финалистов	победителей

>50000 участников онлайн-голосования

Конкурс проходит в 10 регионах присутствия Компании: это Республики Бурятия и Хакасия, Алтайский, Забайкальский, Красноярский, Приморский и Хабаровский края, Кемеровская, Мурманская и Новосибирская области. На средства грантов организации и инициативные группы граждан облагораживают дворовые территории и территории вблизи значимых объектов городской инфраструктуры, создают игровые и спортивные площадки, увековечивают память героев Великой Отечественной войны и выдающихся земляков, устанавливают малые архитектурные и игровые формы, объекты уличного искусства⁹².

Многие направления этой работы отмечены премиями и наградами конкурсов, общественных организаций и ведомств, руководства страны⁹³. Степень удовлетворенности горожан оценивается в ходе специальных опросов. Опросы, проведенные в 2021 году, показали, что уже сейчас более 70% жителей в городах присутствия Компании не планируют переезжать в более крупные населенные пункты, поскольку удовлетворены результатами проектов по благоустройству.



⁹² Подробнее о результатах конкурса и проектах, получивших поддержку, в годовых отчетах Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» и на сайте конкурса.

⁹³ Полный список наград см. в Приложении 2 «Общественное признание» настоящего Отчета.



Развитие образования и профориентационные программы

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ ОБРАЗОВАНИЕ

200 детей учатся в специализированных «Классах СУЭК»



>65% выпускников «Классов СУЭК» выбирают технические специальности

>84% выпускников «Классов СУЭК» поступают на бюджетные места в вузах

Программы СУЭК в сфере образования и профессиональной ориентации учащихся реализуются с учетом целей национального проекта «Образование»⁹⁴. Решая задачу по развитию человеческого капитала регионов присутствия, Компания стремится вносить вклад в повышение престижа шахтерских профессий, привлечение молодежи в угольную отрасль страны, выявление и поддержку талантливых школьников и студентов.

Во всех регионах присутствия СУЭК ведет комплексную профориентационную работу на разных уровнях — от дошкольных учреждений до вузов и ссузов. При поддержке Компании проводятся программы повышения квалификации педагогов, оснащаются учебные классы и лаборатории, организуются конкурсы, олимпиады, экскурсии и другие специальные мероприятия для школьников и студентов.

В 2021 году было принято решение об усилении профориентационной деятельности путем объединения опыта образовательных учреждений и структур по подготовке кадров и повышения квалификации на предприятиях СУЭК. Новая программа «Мир угля — современное профессиональное изменение» охватила семь ключевых регионов присутствия Компании: Забайкальский, Красноярский,

⁹⁴ <http://static.government.ru/media/files/p7nn2CS0pVhvQ980OwAt2dzCIAietQih.pdf>, стр. 14, дата обращения — 16.12.2021



Приморский и Хабаровский края, Республики Бурятию и Хакасию, Кемеровскую область. Для 60 региональных педагогов было организовано более 20 мастер-классов и учебных семинаров от ведущих российских экспертов, которые представили инновационные методики профориентации детей и подростков. По итогам обучения участниками проекта внесены изменения в воспитательные программы своих учебных заведений в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС)⁹⁵ к инвариантному блоку «Профориентация».

Знаковым проектом являются профильные **шахтерские классы СУЭК**, которые создаются в общеобразовательных школах регионов присутствия Компании с 2013 года. Поддержку проекту оказывают ведущие профильные вузы – Институт горного дела, геологии и геотехнологии Сибирского федерального университета и Кузбасский государственный технический университет имени Т. Ф. Горбачева. Программа предусматривает углубленное изучение естественных и точных наук, прохождение профильных спецкурсов, тесное взаимодействие с местными предприятиями СУЭК. В отчетном периоде «классы» насчитывали более 2000 учащихся, ежегодно их выпускниками становятся около 200 человек. Большинство выпускников (около 75%) выбирают технические специальности и поступают на бюджетные места.

В целях **преодоления цифрового неравенства** Компания инициировала проект «Школа цифровых технологий» в формате интерактивных мультимедийных курсов, оснащенных инфографикой, и учебных пособий по всем цифровым технологиям с использованием VR/AR (живая книга) для классов СУЭК. Обучение проводится на уникальной образовательной блокчейн-платформе РЭУ без отрыва от учебы или работы с помощью мобильного телефона или компьютера в любое удобное для обучающегося время. После завершения курса в блокчейн Bitcoin вносится запись о полученной квалификации слушателя. На конкурсе «Лидеры корпоративной благотворительности» в 2020 году проект стал победителем в номинации Агентства стратегических инициатив «Лучшая программа в сфере поддержки образования».

Одним из элементов профориентационной работы со школьниками является **содействие в выборе учреждения для получения специальности**. В 2020 году Компания предложила выпускникам школ в семи регионах присутствия инновационную модель портала по профориентации и навигации поступления в вузы и ссузы. В основе портала лежит исследование траектории будущего развития абитуриента в системе образования, анализ существующих систем и сервисов, ориентированных на помощь

в процессе самоопределения человека, результаты качественных и количественных тестирований. Для пользователей представлены 741 учреждение высшего образования и 3659 заведений среднего профессионального образования, что наиболее полно отражает возможности для абитуриента как в регионах присутствия СУЭК, так и в других регионах страны. Более 3000 молодых людей уже воспользовались услугами портала. Проект занял призовое место в номинации Министерства науки и высшего образования РФ за лучшую программу в сфере поддержки науки и образования конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности» в 2021.

Выстраивая отношения с высшими и средними учебными заведениями, Компания стремится привлечь талантливую и креативную молодежь к решению современных задач развития угольной отрасли, химической промышленности и энергетики. Одним из инструментов является конкурс студенческих работ «Дорога в будущее». В 2021 году конкурс проводился в онлайн-формате, что позволило охватить 18 российских вузов. 75 командам были предложены кейсы на актуальные производственные и управленческие темы в топливно-энергетической и химической отраслях. Первое место в топливно-энергетическом направлении заняла команда Кузбасского государственного технического университета имени Т. Ф. Горбачёва, в химической промышленности сильнейшей стала команда Новомосковского института РХТУ имени Д.И. Менделеева.

Здравоохранение

29 больниц получили помощь Компании в период пандемии



68 медиков стали победителями конкурса СУЭК «Земский доктор»

>1600 взрослых и детей приняли участие в программах оздоровления



Повышение качества и доступности медицинских услуг для населения шахтерских городов и поселков всегда были в числе первоочередных задач социальной политики СУЭК. В отчетном периоде в ходе реализации проектов Компании и Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ» были учтены целевые показатели национального проекта «Здравоохранение», актуальные запросы медицинского сообщества и жителей, необходимость борьбы с пандемией COVID-19 и специфика эпидемиологической обстановки в регионах.

При этом ключевые направления деятельности Компании в сфере здравоохранения остались неизменными: это материально-техническая помощь лечебным учреждениям, повышение квалификации медицинских работников, организация оздоровления, лечения и реабилитации детей и взрослых из регионов присутствия в лучших профильных клиниках России.



⁹⁵ <https://fgos.ru/>





Вместе против COVID-19

Оказание помощи системе здравоохранения в борьбе с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 стало главной задачей 2020 года и продолжалось в 2021 году. Компания запустила масштабную противоэпидемиологическую программу, которая включала финансовую, организационную и мобилизационную поддержку медицинским учреждениям, а также оказание волонтерской помощи социально уязвимым группам граждан.

На средства, выделенные СУЭК, были приобретены цифровые рентгеновские аппараты, кислородные модули и комплектующие к ним, защитные комплекты, дезинфицирующие растворы и др. Особое внимание было уделено улучшению условий труда и отдыха персонала больниц, вовлеченного в борьбу с пандемией: была организована доставка продуктов питания, горячие обеды, «витаминные» коробки фруктами. По запросам учреждений в больницы были переданы телевизоры, душевые кабины, кулеры, новая мебель.

СУЭК поддержала всероссийскую акцию #ДовезиВрача, предоставив свой автотранспорт волонтерам, которые отвозили врачей домой и на работу. Дети сотрудников компании принимали участие в акции #НапишиПисьмоВрачу, отправляя письма благодарности врачам и размещая очерки о работе медиков в социальных сетях.

Больницы, которым оказана помощь в отчетном периоде:

- **Красноярский край:** районные больницы в городах Назарово, Шарыпово и Бородино; КМКБСМП имени Н.С. Карповича.
- **Забайкалье:** участковая больница п. Дровяная, ЦРБ г. Борзя, Шерловогорская участковая больница №1.

- **Республика Бурятия:** Мухоршибирская ЦРБ.
- **Республика Хакасия:** Черногорская межрайонная больница, Черногорская станция СМП, Белоярская ЦРБ.
- **Кемеровская область – Кузбасс:** Ленинск-Кузнецкая городская инфекционная больница, Прокопьевская ГБ №1, Кемеровская областная клиническая инфекционная больница, Новокузнецкий филиал КККД им. академика Л.С. Барабаша.
- **Приморский край:** Владивостокская клиническая больница №4, краевая клиническая больница №2 и ее детское инфекционное отделение, краевая клиническая инфекционная больница, Находкинская городская больница, Восточная больница в поселке Врангель, Михайловская ЦРБ, Артёмовская ГБ №2, Октябрьская ЦРБ, поликлиника п. Липовцы.
- **Хабаровский край:** районные больницы в Ванино и Советской Гавани, госпиталь в г. Советская Гавань, Верхнебуреинская ЦРБ.
- **Мурманск:** Мурманская ОКБ имени П. А. Баяндина.

В Кузбассе компания приняла участие в финансировании дополнительного страхования персонала учреждений скорой медицинской помощи, расположенных в территориях присутствия. При возникновении страхового случая единовременные выплаты родным и близким врачей и среднего медперсонала скорой помощи составят 1 млн рублей, водителей – 500 тыс. рублей. Свой вклад внесли и сотрудники компании своими добровольными пожертвованиями.

Программа СУЭК «Вместе против COVID-19» была отмечена наградами конкурсов People Investor, «Лидеры корпоративной благотворительности», «Героям быть», «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность»⁹⁶.

Постоянное **повышение квалификации сотрудников медицинских учреждений**, владение современными методами и протоколами оказания помощи, знакомство с лучшими практиками организации лечения и ухода за пациентами являются необходимыми условиями для развития системы здравоохранения и в целом повышения качества жизни людей. СУЭК уделяет этим вопросам особое внимание. Компания организует лекции, стажировки и семинары для медицинского персонала из регионов присутствия в рамках программы «Наше здоровье: новые подходы к организации здравоохранения».

В период пандемии часть мероприятий прошла в онлайн-режиме. Спикерами выступали руководители направлений и специалисты ведущих медицинских учреждений: ФГБУ «Поликлиника № 3», ФГБУ «Поликлиника № 5», Детский медицинский центр, а также ФГБУ «НМИЦ колопроктологии имени А.Н. Рыжих». Участниками вебинаров стали врачи-практики из восьми регионов присутствия СУЭК: Республика Бурятия и Хакасия, Забайкальского, Красноярского, Приморского и Хабаровского краев, Кемеровской и Мурманской областей. За время реализации программы в ней приняли участие более 90 руководителей медучреждений и медицинских работников различного профиля: терапевты, кардиологи, неврологи, профпатологи, акушеры-гинекологи, физиотерапевты, педиатры, хирурги, эндокринологи и другие, работающие в больницах и поликлиниках городов, поселков и сельских районов восьми регионов Сибири и Дальнего Востока, где присутствуют предприятия СУЭК.

В целях оказания дополнительной поддержки медицинским работникам Компания проводит **межрегиональный конкурс «Земский доктор»**. Жители шахтерских городов и поселков путем онлайн-голосования выбирают лучших сотрудников лечебных учреждений, продемонстрировавших профессионализм, внимательность к пациентам и верность своей профессии. Победителями конкурса в отчетном периоде стали 68 врачей, фельдшеров и медсестер; они получили от СУЭК денежное вознаграждение.

Важным направлением деятельности Компании и Фонда является **создание условий для реабилитации детей с ограниченными возможностями здоровья**. При участии АНО «Программа комплексной реабилитации личности «Лига Мечты / Лыжи мечты» в регионах присутствия СУЭК внедряются специальные методики развития через занятия активными видами спорта: горными лыжами в зимний период и роллер-спортом летом. Компания помогает семьям и профильным местным организациям в приобретении

необходимого оборудования, обеспечивает подготовку специалистов при методической поддержке АНО «Лига Мечты/Лыжи мечты», организует соревнования, выезды и другие мероприятия. В 2020–2021 году участниками мероприятий стали более 370 человек. Проект «Лыжи мечты» по реабилитации детей и взрослых с ограниченными возможностями здоровья через терапевтический спорт стал обладателем Гран-при Всероссийского конкурса лучших практик работодателей «Создавая будущее» в номинации «Синергия сотрудничества».

В организации лечения и оздоровления жителей шахтерских регионов партнерами Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» с 2009 года выступают реабилитационное отделение «Поляны» ФГБУ «Детский медицинский центр» и поликлиника №3, имеющие необходимое оборудование и квалифицированных специалистов. За это время курсы оздоровления, лечения или реабилитации прошли более 1600 детей из шахтерских городов Сибири и Дальнего Востока, в том числе ребята из детских домов и семей, попавших в трудную жизненную ситуацию. Более 400 человек получили медицинскую помощь в 2020 – 2021 гг. Детям с тяжелыми заболеваниями Компания обеспечивает доступ к дорогостоящему и высокотехнологичному лечению в рамках партнерства с благотворительными фондами «Русфонд» и «Подари жизнь».

Деятельность Компании по развитию сферы здравоохранения получила признание экспертного сообщества: в 2021 году комплекс проектов СУЭК был признан победителем номинации «Лучшая программа, способствующая реализации Целей Устойчивого Развития ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития» конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности».

⁹⁶ Полный список наград см. в Приложении 2 «Общественное признание», стр. XX..

Спорт и здоровый образ жизни



Спортивные инициативы Компании и Фонда, направленные на развитие здорового образа жизни среди сотрудников и местных жителей, включают модернизацию и создание инфраструктуры, проведение массовых и профессиональных спортивных мероприятий, поддержку клубов, команд и индивидуальных спортсменов.

В 2020 году при участии Компании в СОШ №2 города Назарово (Красноярский край) открылся современный **модульный спортивный зал**. В новом зале обустроены раздевалки, тренерские, душевые и туалеты, в том числе для ребят с ограниченными физическими возможностями. С основным зданием школы спортзал соединен теплым переходом.

В ряде регионов присутствия СУЭК активно участвует в развитии отдельных видов спорта: в Красноярском крае Компания выступает партнером детской футбольной команды и детской команды по регби, в Забайкальском крае — команды по волейболу и юных боксеров. Фонд «СУЭК–РЕГИОНАМ» в 2021 году помог организовать участие футбольной команды «Шахтер» Шерловогорской ДЮСШ (Забайкальский край) в региональном этапе всероссийских соревнований «Кожаный мяч» в г. Чита, а юные танцоры Ленинска-Кузнецкого (Кемеровская область) при поддержке Фонда выступили на соревнованиях «SOCHI OPEN – 2021».

776 м² площадь

универсального зала для игровых видов спорта в новом спортивном центре «Горняк» Ленинска-Кузнецкого

>30 спортивных мероприятий и соревнований прошли в центре «Горняк» в 2021 году



Спортивный центр международного класса

В 2021 году в городе Ленинск-Кузнецкий на средства СУЭК был построен и введен в эксплуатацию **многофункциональный спортивный центр «Горняк»⁹⁷**, услуги которого доступны как сотрудникам компании, так и жителям города. Для занятий спортом и отдыха в центре предусмотрены фитнес-зал, 25-метровый бассейн, где бесплатно занимаются плаванием дети из городского реабилитационного центра, универсальный зал для игровых видов спорта площадью 776 м², сауна, конференц-зал, кафе.

В «Горняке» работают детские и взрослые спортивные секции по плаванию, аквааэробике, волейболу, настольному теннису, фитнесу, ЛФК (группа здоровья). Особой популярностью пользуется секция по мини-футболу. Просторный зал на 300 мест используется не только для деловых, но и для торжественных мероприятий.

С первого дня работы в центре идет активная спортивная и культурная жизнь. В 2021 году мы успели провести более 30 спортивных мероприятий. Кроме того, «Горняк» послужил местом для празднования Дня шахтера, Дня железнодорожника, 20-летия СУЭК, Нового года. Здесь регулярно проходят собрания, посвященные юбилеям, знаменательным событиям предприятий. Несколько раз приезжала труппа Кемеровского областного театра кукол имени Аркадия Гайдара со спектаклями для детей сотрудников компании, выступали артисты областной филармонии.



Станислав Грачёв,
Директор МФЦ «Горняк»

Культура и реализация творческого потенциала



5 млн руб.

из федерального бюджета получила библиотека в Бородино благодаря участию Компании и Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ»

4

награды престижных всероссийских конкурсов получили корпоративные музеи СУЭК из Красноярского края и Кемеровской области



Уровень развития культуры является важным показателем качества жизни и оценивается по таким критериям, как насыщенная событийная повестка, возможности для творческой реализации, разнообразие форматов досуга. Компания и Фонд «СУЭК–РЕГИОНАМ» стремятся обеспечить равный доступ к самым актуальным событиям, трендам и проектам для всех жителей шахтерских городов и поселков.

Направления поддержки местных учреждений культуры включают:

- ремонт и оснащение зданий по самым современным стандартам;
- реализацию проектов в сфере культуры локального и регионального масштаба, в том числе проектов культурного обмена;
- поддержку одаренных детей и взрослых;
- содействие в проведении значимых мероприятий.

Компания поддерживает модернизацию учреждений культуры, в том числе создание модельных муниципальных библиотек нового типа с подключением к национальным электронным ресурсам, что позволяет существенно расширить возможности самообразования, личностного и профессионального развития, знакомства с новинками российской и мировой литературы. При участии Компании и Фонда модельная библиотека появилась в городе Бородино Красноярского края.



⁹⁷ В 2022 году спорткомплекс «Горняк» вошел во Всероссийский реестр объектов спорта, что позволяет организовывать и проводить там официальные соревнования любого уровня, вплоть до международного.

Компания оказывает **системную поддержку местным музеям и музейным объединениям**: выделяет средства на обновление инфраструктуры, пополнение музейных фондов, организацию выставок. В 2021 году Фонд музея истории города Бородино пополнился несколькими десятками новых экспонатов: сотрудники Бородинского разреза передали в учреждение книги, рассказывающие об истории, становлении и сегодняшнем дне крупнейшей в России угольной энергетической компании, её бородинских подразделений, энциклопедические издания об угле, буклеты о реализации социальных проектов угольщиков. Хабаровский краевой музей имени Н. И. Гродекова в 2021 году получил от СУЭК уникальные палеонтологические находки, обнаруженные АО «Ургалуголь». Возраст найденных при разработке разреза «Правобережный» образцов с древними отпечатками флоры и растительного детрита насчитывает 130–150 миллионов лет. Выставка музея «Забывтое путешествие: фотографии Петра Шимкевича. XIX век» была показана в шахтерском поселке Чегдомын Верхнебуреинского района.

Помимо поддержки местных учреждений СУЭК стремится создавать **благоприятные условия для творческой самореализации жителей и продвижения талантливых детей** и взрослых на региональном и федеральном уровне. В 2020 году Фонд «СУЭК–РЕГИОНАМ» помог юной пианистке из Абакана (Республика Хакасия) Екатерине Мухиной пройти обучение в Международной летней творческой школе для одаренных детей в городе Суздаль, а также выделил средства на поездку в Москву вокалистки Дарья Сафроновой из Ленинска-Кузнецкого (Кемеровская обл.), которая стала участницей телевизионного проекта «Голос. Дети 7». В 2021 году благодаря поддержке Фонда творческий коллектив «Непоседы» из Бородино (Красноярский край) принял участие в Международном хореографическом конкурсе-фестивале «Танцевальные сезоны» в Москве и получил награды в трех номинациях.



Музеи угольной отрасли и шахтерской славы

Популяризация угольной отрасли и чествование труда горняков является неотъемлемой составляющей деятельности СУЭК, способом выразить свою признательность тем, кто каждодневным трудом вносит весомый вклад в развитие Компании, угольных регионов и экономики нашей страны. Музеи, посвященные добыче угля, открыты при непосредственном участии предприятий СУЭК в Кемеровской области и Красноярском крае с использованием современных технологий организации музейного пространства и взаимодействия с посетителями. Сегодня это точки активной культурной жизни, где реализуются выставочные, профориентационные, научные и просветительские проекты.

Деятельность горняцких музеев получила высокую оценку российского профессионального сообщества.

В 2020 году проект «Музей под открытым небом» Бородинского разреза стал победителем в номинации «Арт-мастерская» конкурса «Создавая будущее». В 2021 году на всероссийском конкурсе «Корпоративный музей» СУЭК победил в четырех номинациях:

- Музей шахтерской славы Кольчугинского рудника (Кемеровская область) стал лауреатом номинации «Лучший издательский проект музея» и одним из победителей в номинациях «Лучший мультимедийный музейный проект» и «Лучшая музейная публикация в СМИ».
- «Музей под открытым небом» Бородинского разреза имени М. И. Щадова (Красноярский край) — лауреат конкурса в номинации «Развитие территорий».

Экология

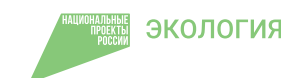
Охрана окружающей среды, ответственное потребление ресурсов, сохранение биоразнообразия и снижение климатических рисков являются безусловными приоритетами Компании⁹⁸. Компания поддерживает и поощряет экологические акции и проекты, в которых принимают участие сотрудники, члены их семей, жители шахтерских регионов, природоохранные организации — это благоустройство территорий, волонтерские акции, просветительские проекты, пропагандирующие бережное отношение к окружающей среде.

Ключевым проектом 2020 года стало **открытие новой особо охраняемой территории** в Кемеровской области, созданной при поддержке Компании, — заказника «Кокуйское болото». Проект является частью большой природоохранной программы, реализуемой СУЭК в регионе. Благодаря открытой позиции и финансовой поддержке угольщиков, конструктивному и заинтересованному диалогу с Департаментом охраны объектов животного мира Кемеровской области, Кузбасским ботаническим садом ФИЦ УУХ СО РАН удалось успешно решить организационные вопросы и обеспечить официальное учреждение природного заказника регионального значения «Кокуйское болото» площадью более 3000 гектаров. Проект стал победителем в номинациях двух престижных федеральных конкурсов: Всероссийской премии «МедиаТЭК» и Национальной экологической премии имени В. И. Вернадского.

>3 тыс. га площадь созданного по инициативе СУЭК заказника «Кокуйское болото»

>20 тонн мусора ежегодно убирают волонтеры с берегов рек в рамках акции «Вода России»

>80 км туристических троп Кузнецкого Алатау ежегодно очищают от мусора волонтеры экомарафона «Зубочистка»



Одним из наиболее популярных форматов волонтерских акций является **озеленение городов и поселков**. В 2020–2021 году силами сотрудников Компании были созданы новый сквер с ландшафтным дизайном в Мурманске и молодая хвойная аллея в г. Шарыпово. В городах, где расположены энергопредприятия СУЭК, команда волонтеров «Зеленая дружина СГК» провела традиционный осенний экомарафон. Сотни деревьев, высаженных энергетиками, станут частью зеленого каркаса городов Новосибирской области и Красноярского края.

При поддержке Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ» корпоративные волонтеры ежегодно участвуют в **уборке природных территорий**. В рамках федеральной акции «Вода России», которая является частью национального проекта «Экология»⁹⁹, проводится очистка от мусора берегов рек и озер, городских водоемов, туристических мест и накопителей карьерных вод. В 2020–2021 годах мероприятия с участием сотрудников Компании и ребят из Трудовых отрядов СУЭК прошли в Краснодарском, Красноярском и Приморском краях, Республиках Бурятия и Хакасия, Кемеровской и Мурманской областях. Было собрано больше 20 тонн мусора.

Знаковым проектом Компании и Фонда, объединяющем сотни молодых людей из разных компаний и организаций, стал ежегодный экомарафон «Зубочистка». Он проходит по туристическим маршрутам района Поднебесные Зубья, прилегающего к государственному природному заповеднику «Кузнецкий Алатау» в Кемеровской области. В 2021 году участники экомарафона прошли более 80 километров, собрав более 300 мешков мусора. На конкурсе «Создавая будущее» проект «Зубочистка» был удостоен Гран-при в номинации «Корпоративный туризм».

В целях сохранения биоразнообразия и восстановления редких видов Компания оказывает поддержку профильным некоммерческим организациям в регионах присутствия — АНО «Дальневосточные леопарды» и АНО «Центр «Амурский тигр». За прошедшие годы организациям-партнерам удалось существенно увеличить количество особей семейства кошачьих на Дальнем Востоке и расширить ареал их обитания.

⁹⁸ Подробнее о целях, задачах, ключевых проектах и достигнутых результатах см. главу «Экологическая результативность и климатическая повестка» настоящего Отчета.

⁹⁹ <https://ecologyofrussia.ru/proekt/>



Стимулирование предпринимательской инициативы



НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Устойчивые позитивные изменения в регионах присутствия и повышение качества жизни людей невозможны без многостороннего партнерства и активного участия местных сообществ. СУЭК стала одной из первых компаний, запустивших программу поддержки малого и социального предпринимательства в регионах.

Фонд «СУЭК–РЕГИОНАМ» ежегодно проводит конкурс предпринимательских проектов «Созидание». Помимо непосредственного результата, выраженно в количестве новых предпринимательских инициатив, конкурс способствует решению таких задач, как оказание уникальных социальных услуг, ранее недоступных жителям шахтерских городов и поселков, повышение уровня занятости, в том числе членов семей горняков.

Ограничения, связанные с пандемией, не повлияли на планы Компании. В 2020 и 2021 годах конкурс прошел успешно, были поданы заявки, касающиеся развития наиболее востребованных социальных услуг: дополнительного образования, медицины и специального ухода, организации молодежного и семейного досуга, развития спорта и физической культуры. Финансовую поддержку Компании получили 43 проекта, для более широкого круга участников была организована образовательная программа.

Для повышения устойчивости поддержанных бизнес-проектов Фонд «СУЭК–РЕГИОНАМ» с 2012 года проводит «Школу социального предпринимательства», ключевым элементом которой являются обучающие семинары по основам предпринимательской деятельности. В 2021 году в рамках Школы стартовала программа «От проекта – к устойчивому развитию социального бизнеса». Задачи программы, объединившей выпускников прошлых лет: вывод социальных бизнес-проектов на устойчивый уровень, увеличение объема и качества платных услуг муниципальных бюджетных учреждений, привлечение дополнительного финансирования. На протяжении года предприниматели участвовали в лекциях, тренингах и деловых играх, итогом которых стало развитие новых компетенций и структурирование по развитию своих проектов.

до **50** стартапов ежегодно запускаются в регионах присутствия при финансовой и/или иной поддержке Компании

>250 рабочих мест каждый год создается благодаря поддержке предпринимательских инициатив

Статистика конкурса предпринимательских проектов «Созидание»

за 2020 год:		
8 регионов	53 заявки	26 победителей
за 2021 год:		
8 регионов	28 заявок	17 победителей

Волонтерская деятельность



Волонтерская деятельность, проявление неравнодушия и человеческого участия, помощь социально уязвимым группам являются неотъемлемой частью корпоративной культуры и корпоративных ценностей СУЭК. Сотрудники Компании стремятся внести личный вклад в решение социальных проблем своих городов и поселков, помочь нуждающимся, поддержать инициативы Компании, Фонда и общероссийские волонтерские акции. Деятельность волонтеров СУЭК отмечена многочисленными наградами.

В период пандемии COVID-19 волонтерские команды из разных регионов приняли участие в акциях движения #Мывместе, объединившего активистов для помощи нуждающимся. Помимо адресной помощи многодетным семьям, ветеранам и другим уязвимым группам сотрудники Компании организовали серию онлайн-мероприятий: мастер-классы в социальных сетях, чтение сказок для детей, творческие занятия, помощь младшим школьникам в подготовке уроков.

Добровольцы оказывают регулярную помощь детям в трудной жизненной ситуации, в том числе из малообеспеченных семей, состоящих на учете в центрах помощи, маленьким пациентам больниц: организуют сбор одежды, игрушек, книг, канцелярии и продуктов. Силами волонтеров в шахтерских городах установлено восемь «Полок добра», благодаря которым участвовать в сборе помощи может любой желающий. Волонтеры следят за тем, чтобы социальные полки наполнялись продуктами и предметами первой необходимости, а люди, оказывавшиеся в сложной жизненной ситуации, могли взять то, что им нужно.

С 2005 года СУЭК развивает волонтерское движение среди подростков – молодые люди 14–17 лет могут принять участие в деятельности «Трудовых отрядов СУЭК».

10 % сотрудников Компании участвуют в волонтерской деятельности

28000 продуктовых наборов доставили волонтеры СУЭК нуждающимся во время пандемии

>22000 подростков от 14 до 17 лет объединили «Трудовые отряды СУЭК»

Трудовые отряды участвуют в уборке и благоустройстве городских территорий, предлагают идеи по развитию новых городских пространств, участвуют в проектах по сохранению исторической памяти. За время реализации проекта его участниками стали более 22 000 молодых людей из шахтерских городов и поселков. «Трудовые отряды» отмечены более чем 15 престижными российскими и международными наградами, в том числе в номинации «Общество. Бизнес» премии «Управление изменениями. Визионеры» и в номинации «Социальное волонтерство» всероссийского конкурса «Чемпионы добрых дел» (2021).



Статистика проекта «Трудовые отряды СУЭК»

8 регионов	>22000 участников	18 лет проекту	15 премий и наград
----------------------	--------------------------------	-----------------------------	---------------------------------

По инициативе волонтеров СУЭК в семи населенных пунктах: городах Барнауле, Кемерове, Новокузнецке, Абакане, Назарове, Новосибирске и поселке Лучегорск (Приморский край), был реализован проект помощи бездомным животным «За живое». С помощью корпоративных информационных ресурсов неравнодушные сотрудники привлекали внимание к проблемам специализированных приютов, проводили сбор средств и призывали желающих оказать нефинансовую помощь.

Сотрудники Компании, вышедшие на заслуженный отдых, развивают движение «серебряных волонтеров»: участвуют в работе с молодежью, проектах по благоустройству населенных пунктов, образовательных и просветительских мероприятиях и вовлечению в активную социальную жизнь своих сверстников.

Стимулирование предпринимательской инициативы

GRI [203-2]

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ
МАЛОЕ И СРЕДНЕЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Устойчивые позитивные изменения в регионах присутствия и повышение качества жизни людей невозможны без многостороннего партнерства и активного участия местных сообществ. СУЭК стала одной из первых компаний, запустивших программу поддержки малого и социального предпринимательства в регионах.

Фонд «СУЭК–РЕГИОНАМ» ежегодно проводит конкурс предпринимательских проектов «Созидание». Помимо непосредственного результата, выраженного в количестве новых предпринимательских инициатив, конкурс способствует решению таких задач, как оказание уникальных социальных услуг, ранее недоступных жителям шахтерских городов и поселков, повышение уровня занятости, в том числе членов семей горняков.

Ограничения, связанные с пандемией, не повлияли на планы Компании. В 2020 и 2021 годах конкурс прошел успешно, были поданы заявки, касающиеся развития наиболее востребованных социальных услуг: дополнительного образования, медицины и специального ухода, организации молодежного и семейного досуга, развития спорта и физической культуры. Финансовую поддержку Компании получили 43 проекта, для более широкого круга участников была организована образовательная программа.

Для повышения устойчивости поддержанных бизнес-проектов Фонд «СУЭК–РЕГИОНАМ» с 2012 года проводит «Школу социального предпринимательства», ключевым элементом которой являются обучающие семинары по основам предпринимательской деятельности. В 2021 году в рамках Школы стартовала программа «От проекта – к устойчивому развитию социального бизнеса». Задачи программы, объединившей выпускников прошлых лет: вывод социальных бизнес-проектов на устойчивый уровень, увеличение объема и качества платных услуг муниципальных бюджетных учреждений, привлечение дополнительного финансирования. На протяжении года предприниматели участвовали в лекциях, тренингах и деловых играх, итогом которых стало развитие новых компетенций и структурирование по развитию своих проектов.

до **50** стартапов ежегодно запускаются в регионах присутствия при финансовой и/или иной поддержке Компании

>250 рабочих мест каждый год создается благодаря поддержке предпринимательских инициатив

Статистика конкурса предпринимательских проектов «Созидание»

за 2020 год:

8 регионов	53 заявки	26 победителей
----------------------	---------------------	--------------------------

за 2021 год:

8 регионов	28 заявок	17 победителей
----------------------	---------------------	--------------------------

Волонтерская деятельность

GRI [203-2] [413-1]

Волонтерская деятельность, проявление неравнодушия и человеческого участия, помощь социально уязвимым группам являются неотъемлемой частью корпоративной культуры и корпоративных ценностей СУЭК. Сотрудники Компании стремятся внести личный вклад в решение социальных проблем своих городов и поселков, помочь нуждающимся, поддержать инициативы Компании, Фонда и общероссийские волонтерские акции. Деятельность волонтеров СУЭК отмечена многочисленными наградами.

В период пандемии COVID-19 волонтерские команды из разных регионов приняли участие в акциях движения #Мывместе, объединившего активистов для помощи нуждающимся. Помимо адресной помощи многодетным семьям, ветеранам и другим уязвимым группам сотрудники Компании организовали серию онлайн-мероприятий: мастер-классы в социальных сетях, чтение сказок для детей, творческие занятия, помощь младшим школьникам в подготовке уроков.

Добровольцы оказывают регулярную помощь детям в трудной жизненной ситуации, в том числе из малообеспеченных семей, состоящих на учете в центрах помощи, маленьким пациентам больниц: организуют сбор одежды, игрушек, книг, канцелярии и продуктов. Силами волонтеров в шахтерских городах установлено восемь «Полок добра», благодаря которым участвовать в сборе помощи может любой желающий. Волонтеры следят за тем, чтобы социальные полки наполнялись продуктами и предметами первой необходимости, а люди, оказывавшиеся в сложной жизненной ситуации, могли взять то, что им нужно.

С 2005 года СУЭК развивает волонтерское движение среди подростков – молодые люди 14–17 лет могут принять участие в деятельности «Трудовых отрядов СУЭК».

10 % сотрудников Компании участвуют в волонтерской деятельности

28000 продуктовых наборов доставили волонтеры СУЭК нуждающимся во время пандемии

>22000 подростков от 14 до 17 лет объединили «Трудовые отряды СУЭК»

Трудовые отряды участвуют в уборке и благоустройстве городских территорий, предлагают идеи по развитию новых городских пространств, участвуют в проектах по сохранению исторической памяти. За время реализации проекта его участниками стали более 22 000 молодых людей из шахтерских городов и поселков. «Трудовые отряды» отмечены более чем 15 престижными российскими и международными наградами, в том числе в номинации «Общество. Бизнес» премии «Управление изменениями. Визионеры» и в номинации «Социальное волонтерство» всероссийского конкурса «Чемпионы добрых дел» (2021).



Статистика проекта «Трудовые отряды СУЭК»

8 регионов	>22000 участников	18 лет проекту	15 премий и наград
----------------------	--------------------------------	-----------------------------	---------------------------------

По инициативе волонтеров СУЭК в семи населенных пунктах: городах Барнауле, Кемерове, Новокузнецке, Абакане, Назарове, Новосибирске и поселке Лучегорск (Приморский край), был реализован проект помощи бездомным животным «За живое». С помощью корпоративных информационных ресурсов неравнодушные сотрудники привлекали внимание к проблемам специализированных приютов, проводили сбор средств и призывали желающих оказать нефинансовую помощь.

Сотрудники Компании, вышедшие на заслуженный отдых, развивают движение «серебряных волонтеров»: участвуют в работе с молодежью, проектах по благоустройству населенных пунктов, образовательных и просветительских мероприятиях и вовлечению в активную социальную жизнь своих сверстников.

Сохранение истории и забота о ветеранах

Руководство предприятий Компании, шахтеры и члены их семей, трудоустроенные участвуют в мероприятиях, приуроченных к памятным датам в истории страны, праздновании Дня России и годовщины Победы в Великой Отечественной войне. Мы считаем важным воспитывать в молодежи понимания истории и уважения к ней. Важной составляющей воспитания молодого поколения является вовлечение молодежи в заботу о ветеранах войны и труда. Трудоустроенные и молодые специалисты Компании помогают ветеранам решать бытовые вопросы, навещают в праздники, организуют досуговые мероприятия и выезды.

Помимо волонтерской помощи Компания постоянно расширяет перечень социальных услуг, доступных ветеранам не только угольной отрасли, но и бюджетной сферы образования, здравоохранения, культуры и социальных служб. Так, на базе ведомственного санатория «Шахтер» в Кемеровской области организованы оздоровительные и лечебно-профилактические процедуры, за десять лет ими воспользовались более 2 600 ветеранов. Проект «ветеранских смен» одержал победу в номинации «Активное долголетие 2021».



Наши планы

Определяя задачи на следующий отчетный период, СУЭК учитывает не только достигнутые результаты и выводы по итогам реализации ключевых проектов, но и внутренние и внешние факторы, влияющие на стратегические планы развития Компании, а также ограничения по определению прогнозных показателей.

В сфере внешней социальной политики задачи включают:

- расширение участия в национальных проектах по формированию комфортной, безопасной и благоприятной социальной среды;
- увеличение доли социальных инвестиций, способствующих сохранению социально-экономической стабильности в населенных пунктах, где живут сотрудники компании;
- увеличение доли корпоративных волонтеров до 15%.

Приложения

Приложение 1. Об Отчете

GRI [102-42]

Настоящий Отчет об устойчивом развитии (далее — Отчет) за 2020–2021 годы, подготовленный Группой СУЭК (далее — СУЭК, Группа, компания) отражает информацию о ключевых результатах деятельности компании за 2020–2021 годы в экономической, экологической и социальной сферах, а также о подходах к управлению в области устойчивого развития. В Отчете освещается вклад СУЭК в достижение Целей устойчивого развития ООН и национальных целей устойчивого развития.

Демонстрируя свою приверженность принципам долгосрочного устойчивого развития и открытости, компания ведет активный диалог со всеми заинтересованными сторонами: инвесторами, сотрудниками, деловыми партнерами, профессиональными и местными сообществами. Мы рассматриваем отчеты об устойчивом развитии как важный инструмент информирования заинтересованных сторон о работе и результатах компании в этой области. СУЭК выпускает такие отчеты с 2001 года¹⁰⁰.

При подготовке Отчета мы ориентировались на требования и принципы Руководства по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (далее Стандарты GRI) вариант «Основной» (Core). Для раскрытия информации, значимой для угольной отрасли, компания учитывала Стандарты отчетности SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Отчет прошел процедуру общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей. Соответствие стандартам GRI отдельных показателей, представленных как в Годовом отчете, так и в данном Отчете, заверено независимым аудитором.

Границы отчета

GRI [102-45] [102-48] [102-49] [102-50] [102-52]

Информация о деятельности Компании представлена по всем организационным единицам, которые находились под непосредственным контролем СУЭК¹⁰¹ в период с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года. В Отчет также включены заявления прогнозного характера о планах Группы на 2022 год и среднесрочную перспективу. Для обеспечения сопоставимости и оценки данных ключевые показатели представлены не только за отчетный период, но и за предыдущие годы.

В 2021 году мы изменили методологию расчета LTIFR, включив в него LTI подрядчиков. Других существенных изменений в применяемых методах измерения и представления данных в отчетном году по сравнению с предыдущим отчетным периодом не происходило.

¹⁰⁰ До 2015 года такие отчеты имели название «Корпоративный социальный отчет».

¹⁰¹ Полный перечень юридических лиц, включенных в периметр Отчета, представлен в Приложении №5



Подход к определению существенных тем

GRI [102-43] [102-44] [102-46] [102-47]

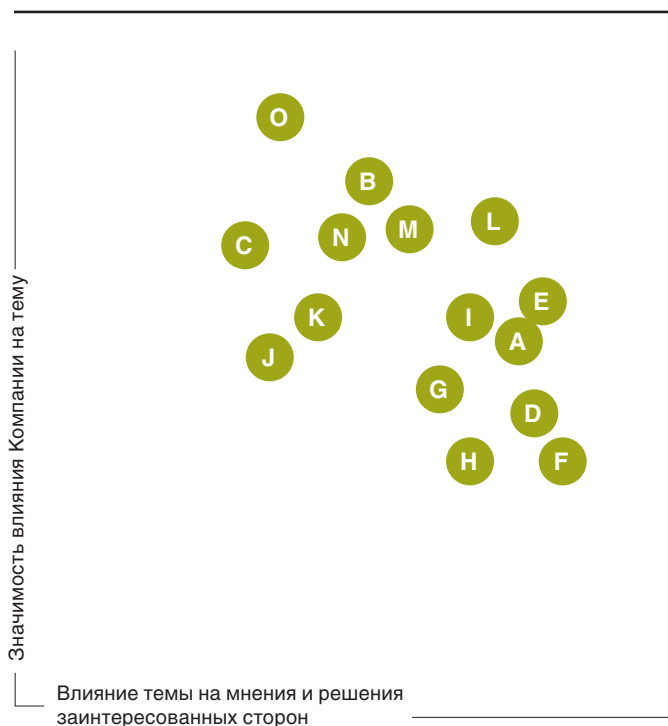
В отчете раскрывается информация по всем существенным темам, которые актуальны для заинтересованных сторон и отражают специфику деятельности Компании по направлениям ее воздействия в течение отчетного периода. Существенные темы для раскрытия в Отчете были определены в три этапа.

1. Бенчмарк анализ	Перечень значимых тем сформирован на основе анализа лучших практик раскрытия информации зарубежными и российскими компаниями угольной и энергетической отраслей.
2. Опрос заинтересованных сторон	Представители заинтересованных сторон в ходе онлайн-анкетирования оценили значимость представленных тем по десятибалльной шкале, тем самым выразив свое мнение относительно важности той или иной темы. В опросе приняли участие 1480 человек, в том числе сотрудники Компании, представители органов государственной власти и местного самоуправления, независимые эксперты в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.
3. Формирование финального перечня существенных тем	На основе результатов бенчмарк-анализа и анкетирования был сформирован финальный перечень существенных тем для раскрытия в данном Отчете

Существенные темы

A	Экономическая и операционная эффективность, инновации
B	Косвенные экономические воздействия и вклад компании в развитие местных сообществ
C	Деловая этика, противодействие коррупции
D	Потребление энергии и энергоэффективность
E	Изменение климата
F	Качество воздуха
G	Отходы добычи и производства
H	Потребление воды и сбросы сточных вод
I	Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников
J	Взаимодействие с персоналом
K	Обучение и профессиональная подготовка персонала
L	Охрана труда и промышленная безопасность
M	Соблюдение прав человека
N	Корпоративное управление
O	Управление рисками

Матрица существенности



Электронная версия Отчета размещается на сайте Компании в разделе «Социальная отчетность».



Применение принципов подготовки отчетности GRI

GRI [102-46]

В соответствии с подходами, предусмотренными стандартом GRI, мы ориентировались на следующие принципы для определения содержания отчета и обеспечения качественного раскрытия информации:

Принцип GRI	Соответствие принципам в данном отчете
Принципы GRI, которые были учтены при определении содержания отчета	
Контекст устойчивого развития	В отчете приводятся результаты нашей деятельности в контексте глобальной и национальной повестки в области устойчивого развития. Результаты деятельности соотнесены с Целями устойчивого развития ООН и национальными целями развития страны.
Существенность	При составлении данного отчета был применен процесс определения приоритетных существенных тем исходя из значимости конкретных экономических, социальных и экологических вопросов для Компании и ее заинтересованных сторон, а также с учетом глобальных и отраслевых тенденций в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития. С помощью системы корпоративных коммуникаций, специального анкетирования внешних и внутренних заинтересованных сторон, а также в ходе мероприятий, посвященных обсуждению актуальных тем и возможностей конструктивного взаимодействия, были выявлены приоритетные информационные запросы заинтересованных сторон. В процессе также учитывались материалы обратной связи, социологических исследований, публикаций СМИ.
Полнота	Отчет отражает все существенные темы в рамках отчетного периода (два календарных года). Границы отчета включают все организационные единицы, находящиеся под непосредственным контролем СУЭК. Перечень юридических лиц, данные по которым учитывались в отчете, приводится в Приложении № 5.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Перечень ключевых заинтересованных сторон приведен в разделе «Взаимодействие с заинтересованными сторонами». Определение ключевых групп заинтересованных сторон и оптимальных механизмов взаимодействия с ними проводится исходя из масштаба взаимодействия и взаимозависимости, возникающих в связи с этим возможностей и перспектив, а также с учетом конкретных интересов каждой группы. В отчете приведена информация об инструментах и форматах взаимодействия с каждой из этих сторон и о ключевых результатах в отчетном периоде.
Принципы GRI, использованные для обеспечения качественного раскрытия информации	
Точность	Для раскрытия количественных показателей использовались методология и принципы стандартов GRI. Если показатели были рассчитаны с использованием методологии, отличной от предложенной стандартами GRI, в тексте отчета оставлен соответствующий комментарий. Информация описательного характера отражает общие подходы Компании к управлению различными аспектами устойчивого развития и иллюстрирует основные тезисы отчета.
Сбалансированность	В отчете приводится информация как о достижениях, так и о вызовах, рисках и актуальных задачах, над решением которых мы работаем.
Ясность	Отчет структурирован в соответствии с основными стандартными блоками содержания, снабжен перекрестными ссылками и гиперссылками на внешние источники, чтобы облегчить поиск необходимой информации. В отчет включается Таблица соответствия показателей GRI. В случае использования специальных терминов их значение разъясняется в постраничных сносках или в глоссарии. Отчет публикуется на русском и английском языках и доступен на нашем корпоративном сайте.
Сопоставимость	Результаты деятельности Компании, а также ключевые показатели в области устойчивого развития представлены в динамике за три года. Используемые в отчете единицы измерения и методы расчета количественных показателей обеспечивают сопоставимость результатов нашей деятельности с результатами деятельности других компаний отрасли, выпускающих отчетность в соответствии со стандартами GRI.
Надежность	Достоверность данных, опубликованных в отчете, обеспечена в ходе сбора и консолидации информации посредством применения стандартных процедур. Количественные показатели были консолидированы на базе наших информационных систем, а также собраны по специальным запросам в ходе подготовки отчета. Эти запросы отражают требования стандартов GRI.
Своевременность	Публикация отчетов об устойчивом развитии осуществляется один раз в два года. Основное содержание отчета составляют наиболее значимые направления и результаты деятельности за отчетный период, включая также данные, актуальные на момент подготовки отчета. Информация по приоритетным существенным темам также раскрывается в Годовом отчете СУЭК.

Приложение 2. Общественное признание¹⁰²

2020

1. Рейтинг и всероссийский конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности»: СУЭК вошла в группу А (Лучшие практики) в основном рейтинге и стала победителем сразу в нескольких номинациях «Лучшая программа в сфере экологии» за проект «Инновации для чистого неба», «Лучшая программа в сфере поддержки образования» за проект «Школа цифровых технологий СУЭК» и «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» за программу «Вместе против COVID-19».
2. Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП): победа СУЭК в номинации «За вклад в социальное развитие территорий».
3. ESG-индексы РСПП, седьмой выпуск: СУЭК вошла в высшую группу А в индексах «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».
4. Всероссийская премия в области экологии и ресурсосбережения «ECO BEST AWARD 2020»: АО «СУЭК-Красноярск» лауреат Премии, проект «Парк Победы: 75-летию Великой Победы 75 деревьев» лауреат в номинации «Проект года».
5. Конкурс на лучшую социально ориентированную компанию в энергетике: победа СУЭК в номинациях для крупных компаний «Развитие культуры здорового образа жизни, распространение стандартов здорового образа жизни сотрудников» и «Содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций», специальный знак топливно-энергетического комплекса и диплом за активное проведение социальной политики.
6. Премия «КонтЭкст»: проект «Мой музей» победитель в номинации «Лучшие имиджевые проекты».
7. Премия «Управление изменениями. Визионеры»: «Трудовые отряды СУЭК» лучший проект в области устойчивого развития в номинации «Общество. Бизнес».
8. Премия «Хрустальная пирамида»: победа СУЭК в номинации «Корпоративная социальная ответственность» за работу по поддержке регионов страны, где расположены предприятия СУЭК, в борьбе с пандемией COVID-19.
9. Всероссийский конкурс лучших практик крупнейших работодателей «Создавая будущее»: проект «Лыжи мечты» по реабилитации детей и взрослых с ограниченными возможностями здоровья, который при поддержке СУЭК запущен в нескольких регионах, обладатель Гран-при конкурса в номинации «Синергия сотрудничества», проект «Светозвуковое оформление архитектурного ансамбля Стрелки г. Красноярск» I место в номинации «Среда обитания», «Музей Шахтерской славы Кольчугинского рудника» (Кузбасс) III место в номинации «Арт-мастерская».
10. Всероссийская премия «МедиаТЭК»: победа СУЭК в номинациях «Социальная и экологическая инициатива» и «75 лет Победы».
11. Конкурс годовых отчетов рейтингового агентства RAEX: отчет в области устойчивого развития АО «СУЭК» за 2018-2019 гг. признан лучшим в России.
12. Конкурс корпоративных проектов People Investor: высшая награда конкурса в номинации «Противодействие пандемии COVID-19».
13. Всероссийский конкурс «Инвестиции в развитие здоровой страны. Лучшие корпоративные практики-2020»: победа в номинации «Развитие оздоровительной культуры».
14. Национальная экологическая премия им. В.И.Вернадского: проект «Особо охраняемая природная территория «Кокуйское болото» победитель в номинации «Социально-экологические инициативы».
15. Рейтинг устойчивого развития 100, Эксперт: пятое место.
16. Исследование публичной ESG-отчетности российских компаний рейтингового агентства АК&М: СУЭК один лидеров.
17. Всероссийский конкурс «ОБЪЕКТИВная благотворительность-2020»: фотография о волонтерской деятельности Назаровского разреза победитель в номинации «Женщина в благотворительности».
18. Годовой отчет Фонда «СУЭК-РЕГИОНАМ» за 2019 год назван одним из лучших в России, он вошел в высшую категорию «Золотой стандарт годового отчета» Всероссийского конкурса публичных годовых отчетов НКО «Точка отсчета, который проводит Форум доноров — ассоциация крупнейших грантодателей в партнерстве с Агентством социальной информации и Центром «Благосфера». Отчет также стал победителем в номинации «Контекст ЦУР» от Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора» за вклад в достижение Целей устойчивого развития.

¹⁰² Ключевые премии и награды, которыми в отчетном периоде были отмечены Компания, отдельные предприятия, подразделения и проекты.

2021

1. Статус «Партнер национальных проектов»: присвоен Компании за вклад в реализацию целей и задач национальных проектов «Экология», «Образование», «Производительность труда» и «Наука и Университеты». СУЭК стала одной из первых компаний, чья социальная деятельность получила признание на федеральном уровне.
2. Рейтинг и всероссийский конкурс «Лидеры корпоративной благотворительности»: СУЭК вошла в категорию рейтинга А и победила в номинациях «Лучшая программа, способствующая реализации Целей Устойчивого Развития ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития», «Лучшая программа в сфере поддержки науки и образования», а также получила специальный диплом за проект «Кокуйское болото».
3. Конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность 2020» РСПП: победы в номинации «За высокое качество отчетности в области устойчивого развития» и в спецноминации «Лучшая практика по обеспечению безопасности работников и контрагентов в условиях распространения новой коронавирусной инфекции».
4. ESG-индексы РСПП, восьмой выпуск: СУЭК вошла в группу А индекса «Ответственность и открытость», Компания также занимает неизменно высокие позиции в индексе «Вектор устойчивого развития».
5. Всероссийский конкурс лучших практик крупнейших работодателей «Создавая будущее»: проект «Музей под открытым небом Бородинского разреза» победа в номинации «Арт-мастерская»; призовые места у проектов «Школа цифровых технологий СУЭК» в номинации «Лидеры будущего», «Вместе против COVID-19» в номинации «Синергия сотрудничества»; «Клубы профессиональных сообществ «Добычник» и «Проходчик»» в номинации «Сообщество сообществ»; «Природный заказник «Кокуйское болото» в номинации «Среда обитания».
6. Всероссийский конкурс проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел»: победа проекта «Трудовые отряды СУЭК» в номинации «Социальное волонтерство».
7. Ассоциация менеджеров: благодарность за эффективное взаимодействие с органами государственной власти в области реализации Национальных проектов РФ в 2021 году.
8. Премия «Развитие регионов. Лучшее для России — 2021»: победа в номинации «ESG-Проект года» за проект «Современные врачи — здоровые территории».
9. Премия «КонТЭКст»: победа в номинации «Лучший социальный проект корпоративного музея» - за проект «Музей-аллея под открытым небом в г. Бородино Красноярского края».
10. Всероссийский конкурс «Корпоративный музей»: корпоративные музеи СУЭК в Кузбассе и Красноярском крае признаны лучшими в России в номинациях «Лучший издательский проект музея», «Лучший мультимедийный проект», «Развитие территорий» и «Лучшая музейная публикация в СМИ».
11. Всероссийский проект в области социальной ответственности «Героям быть»: победа в номинации «Команда героев».
12. Кинофестиваль MineMovie 2021: победа в номинации в номинации «Лучшие социальные проекты» за документальный фильм «Пробуждение». Фильм также прошел в финал международной награды Golden Award of Montreux в номинации «Корпоративная социальная ответственность».
13. Краевой конкурс «Книга года», Красноярский край: победа в номинации «Лучшая книга о Великой Отечественной войне» за книгу «Герои войны — герои СУЭК».
14. Знак «За вклад в развитие города Бородино» присвоен коллективу СУЭК.
15. Годовой отчет Фонда «СУЭК–РЕГИОНАМ» за 2020 год назван одним из лучших в России, он вошел в высшую категорию «Золотой стандарт годового отчета» Всероссийского конкурса публичных годовых отчетов НКО «Точка отсчета».

Рейтинги и рэнкинги 2021 года:

1. **Эксперт–рейтинг устойчивого развития 100** — 7 место
2. **RAEX Europe. ESG-Рэнкинг российских компаний 2021** — 13 место.
3. **ESG-прозрачность российских компаний**: равенение на экспортеров. Рэнкинг ESG-прозрачности российских компаний и банков — 18 место.
4. **Рейтинг открытости экологической информации** горнодобывающих и металлургических компаний Всемирного фонда дикой природы, Россия, 2021 — 22 место
5. **Рейтинг раскрытия компаниями информации по ЦУР ООН**: СУЭК заняла высокие позиции и в рейтинге, наряду с компаниями Газпром, «Норильский никель», ЛУКОЙЛ, ММК, Сбербанк, Северсталь.

Приложение 3.

Организации и учреждения, которым была оказана благотворительная помощь или с которыми были реализованы проекты на условиях софинансирования в 2020–2021 годах

Регион	Контрагенты предприятий СУЭК
Республика Бурятия	<p>Учреждения среднего и дополнительного образования: МАОУ «Саган-Нурская СОШ», МБОУ «Мухоршибирская СОШ №2», МБОУ «Хонхолойская СОШ», МБОУ «Никольская СОШ», МБОУ «Шабурская СОШ», БОУ «Кусотинская СОШ», МБДОУ детский сад «Земляничка», ГБУ ДО «Ресурсный эколого биологический центр Республики Бурятия», Буддийский университет «Даши Чойнхорлин» им. Дамба Даржа Заяева, ГАПОУ РБ «Колледж искусств им.П.И. Чайковского».</p> <p>Спортивные учреждения и организации: РОСО «Федерация пауэрлифтинга» Республики Бурятия, МАУ плавательный бассейн «Горняк» п. Саган-Нур, Детская футбольная лига Республики Бурятия.</p> <p>Медицинские учреждения: ГБУЗ «Мухоршибирская центральная районная больница», РОО «Медицинская палата РБ», ГБУЗ «Республиканская клиническая инфекционная больница».</p> <p>Учреждения культуры: МБУК «Центр сохранения и развития национальных культур «Малая родина», МБУК «Централизованная библиотечная система муниципального района «Петровск-Забайкальский район», МБУК «Саганнурский информационно-культурный досуговый центр», Автономное учреждение культуры Республики Бурятия «Бурятская государственная филармония».</p> <p>Социальная поддержка: Бурятская Республиканская организация Всероссийского общества слепых, Региональный общественный фонд «Здоровье Бурятии», Региональная общественная организация родителей детей-инвалидов «Найдал», Движение «Матери России» в Республике Бурятия, благотворительная региональная общественная организация родителей детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов-детства «Единый мир».</p> <p>Детские дома: ГБУСО РБ «Детский дом-интернат для детей с серьезными нарушениями в интеллектуальном развитии «Журавушка».</p> <p>Охрана окружающей среды: ФГБУ «Заповедное Подлеморье», ФГБУ «Байкальский государственный природный биосферный заповедник».</p> <p>Религиозные организации: МРО буддистов Иволгинский дацан «Хамбын Хурээ» в с. Верхняя Иволга Иволгинского района Республики Бурятия, МРО буддистов дацан «Амарлин», МРО буддистов Цолгинский дацан «Сунг раб Шейраблинг» Мухоршибирского района Республики Бурятия.</p> <p>Другое: Региональная общественная организация «Байкальская рыбалка».</p>
Республика Хакасия	<p>Учреждения среднего и дополнительного образования: МБОУ «Лицей» г. Минусинска, МБОУ «Лицей» г. Абакана, МБОУ «СОШ №20» г. Черногорска.</p> <p>Спортивные учреждения и организации: ОО «Федерация легкой атлетики Республики Хакасия».</p> <p>Медицинские учреждения: КГБУЗ «Красноярский краевой противотуберкулезный диспансер №1» (г. Минусинск) и ГБУ РХ «Ресфармация», ГБУЗ РХ «Республиканская клиническая инфекционная больница».</p> <p>Учреждения культуры: МБУК «Минусинский региональный краеведческий музей им. Н. М. Мартыанова».</p> <p>Социальные учреждения: Благотворительный фонд «Минусинск».</p> <p>Детские дома: Краевое государственное казенное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Минусинский детский дом».</p> <p>Другое: МБУ «Абаканское парковое хозяйство».</p>
Алтайский край	<p>Учреждения среднего и дополнительного образования: МБОУ «СОШ №53» г. Барнаул, МБОУ «СОШ №113 им. Сергея Семенова», г. Барнаул, РИИ АлтГТУ.</p> <p>Спортивные учреждения и организации: Алтайская федерация кикбоксинга «Лидер Про».</p> <p>Медицинские учреждения: КГБУЗ «Центральная городская больница», г. Бийск, КГБУЗ «Городская больница №8 г. Барнаул».</p> <p>Социальная поддержка: Общественная организация родителей детей-инвалидов, имеющих диагноз детский церебральный паралич «Дети-Ангелы», Алтайское отделение Российского детского фонда, Благотворительный фонд «Крылья Веры».</p> <p>Другое: НКО «Рубцовск Молодой».</p>
Забайкальский край	<p>Спортивные учреждения и организации: МУДО «Улетовская ДЮСШ».</p>

Продолжение таблицы >

Регион	Контрагенты предприятий СУЭК
Красноярский край	<p>Учреждения среднего и дополнительного образования: МБОУ «Гимназия №7», МБОУ «Гимназия №16», Межрегиональная общественная организация «Академия горных наук», Шарыповский районный детско-юношеский центр №35, МБОУ «СОШ №1» г. Бородино, МКДОУ детский сад «Ручеек» г. Бородино, МБОУ «Березовская СОШ №1», МБОУ «Преображенская СОШ», МБОУ «Сохновская СОШ», МБОУ «Сахаптинская СОШ», МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3» города Шарыпово, МБДОУ Детский сад «Василек» города Заозерного, КГБПОУ «Назаровский аграрный техникум им. А.Ф. Вепрева», МАОУ «СОШ № 7» города Назарово, МАОУ «СОШ № 3» города Шарыпово, Многопрофильный молодежный центр «БРИГАНТИНА» г. Назарово.</p> <p>Спортивные учреждения и организации: БМАУ «СЦ Резерв», Федерация баскетбола города Красноярск, Федерация лыжных гонок Красноярского края, МАУ «Центр физкультурно-спортивной подготовки», Федерация гребного слалом и рафтинга Красноярского края, МБУ «Спортивная школа олимпийского резерва им. Г.А. Эллера», Спортивная школа Шарыповского района, общественная организация «Гонки на выживание».</p> <p>Медицинские учреждения и организации: КГБУЗ «КМДКБ № 1, КГБУЗ «Канская межрайонная больница», КГБУЗ «Бородинская городская больница», КГБУЗ «Назаровская районная больница», КГБУЗ «Шарыповская районная больница», КГБУЗ «Красноярская станция скорой медицинской помощи», КГБУЗ «Красноярская межрайонная клиническая больница скорой медицинской помощи им. Н. С. Карповича», Краевое государственное казенное учреждение здравоохранения «Детский противотуберкулезный санаторий «САЛЮТ», КГБУЗ «Краевая клиническая больница», Краевое отделение всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики».</p> <p>Учреждения культуры: МБУК городской дворец культуры «Угольщик» г. Бородино, МБУК «Музейно-выставочный центр» г. Назарово, АНО «Центр искусств», МБУК «Централизованная библиотечная система г. Канска», МБУК «Централизованная библиотечная система г. Бородино», МБУК «Музей истории города Бородино», МАУ «Центр культурного развития г. Шарыпово».</p> <p>Детские дома: Частное учреждение «Детский дом им. Х.М. Совмена», КГКУ «Назаровский детский дом», КГКУ «Бородинский детский дом», КГБОУ «Канский детский дом им. Ю.А. Гагарина».</p> <p>Социальная поддержка: Местный Общественный Благотворительный Фонд Содействия Развитию Гражданского Общества г. Красноярск «Согласие», Красноярская региональная общественная организация поддержки детей инвалидов «ЩИТ», КГБУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Бородинский», КГБУ СО «КЦСОН «Кировский», КРООР ЗПДОВ «Открытые сердца», КГБУ СО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Росток», КГАУ «Социальный оздоровительный центр «Жарки».</p>
Красноярский край (продолжение)	<p>Ветеранские организации: Некоммерческий благотворительный фонд ветеранов «Доброта», Местная общественная организация ветеранов войны в Афганистане, других локальных войн и чрезвычайных ситуаций «Воинское братство» города Шарыпово и Шарыповского района, РОО ветеранов спецподразделения «Зенит» войск правопорядка Красноярского края.</p> <p>Охрана окружающей среды и помощь животным: АНЭО «Зеленая Дружина», Назаровская местная общественная организация защиты животных «Четыре лапы», КРОО «Друг», Домашний приют для бездомных животных «Добрые руки».</p> <p>Религиозные организации: МРО Православный приход храма Апостола Луки при Дорожной больнице г. Красноярск, МРО Православный приход Никольский храм-памятник г. Красноярск, МРО Православный приход Покровского храма г. Назарово Красноярского края, МРО Православный приход Церкви Святителя Николая с. Парная Шарыповского района Красноярского края, МРО Православный приход храма святого Апостола Иоанна Богослова г. Заозерный Канской епархии.</p> <p>Другое: АНО «Ресурсный центр поддержки общественных инициатив», КРМО «Мир познавательной науки», АНО «ВППО им. Ивана Гужеленко», КМО «Город молодых», АНО «Красноярский центр сохранения ретро-транспорта «Авто-ретро».</p>
Приморский край	<p>Медицинские учреждения: КБУЗ «Михайловская ЦБР», КГБУЗ «Уссурийская ЦГБ».</p> <p>Учреждения культуры: МБУ «Центр культуры и досуга» Октябрьского муниципального округа Приморского края, МБУ «Культурно-досуговый центр «Рассвет».</p> <p>Социальная поддержка: Некоммерческое партнерство «Шахтерский союз Артема», Новосибирская городская детская общественная организация семей с детьми-инвалидами «Лучик света», Фонд поддержки сотрудников и ветеранов органов государственной безопасности «Доблесть-Сибирь», Новосибирская городская детская общественная организация «Все дети наши», Детский благотворительный фонд «Солнечный Город».</p> <p>Охрана окружающей среды: АНО «Дальневосточные леопарды».</p>

Продолжение таблицы >

Регион	Контрагенты предприятий СУЭК
Хабаровский край	<p>Учреждения среднего и дополнительного образования: КГБПОУ «Чегдомынский горно-технологический техникум», КГБПОУ «Ванинский межотраслевой колледж», МБОУ СОШ «Поселок Токи», МБОУ «СОШ №3», МБДОУ детские сады «Маячок» и «Тополек» п. Токи.</p> <p>Спортивные учреждения и организации: хоккейный клуб «Триумф», спортивный клуб «Трансбункер».</p> <p>Медицинские учреждения: КГБУЗ «Ванинская ЦРБ», КГБУЗ «Советско-Гаванская районная больница».</p> <p>Детские дома: КГКУ «Детский дом №16».</p> <p>Учреждения культуры: МБУ «Районный Дом Культуры», КГБУК «Хабаровский краевой театр кукол»</p> <p>Социальная поддержка: Ванинский комплексный центр социального обслуживания населения, Центр социальной поддержки населения по Ванинскому району, КГБУ «Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов», КГБУ «Советско-Гаванский Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями».</p> <p>Охрана окружающей среды и помощь животным: Хабаровское краевое отделение Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество охраны природы», АНО «Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра», Движение «Верные друзья».</p> <p>Религиозные организации: МРО Православный приход храма Святителя Николая.</p> <p>Другое: ХКОО «Центр общественного развития», АНО «Императорская Гавань».</p>
Кемеровская область — Кузбасс	<p>Учреждения высшего, среднего и дополнительного образования: ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет им. Т. Ф. Горбачева», г. Кемерово, МБУ «КЦСОН» г. Полысаево, МБОУ «Школа №104», г. Кемерово.</p> <p>Спортивные учреждения и организации: Ленинск-Кузнецкая ТО НПГ, КРОО ФТСК, МБУ ДО ДЮСШ управления образования Киселевского городского округа, регбийный клуб «Металлург», Спортивно-технический центр «Звездный», г. Полысаево.</p> <p>Медицинские учреждения: ГБУЗ «Областной клинический центр охраны здоровья шахтеров в г. Ленинск-Кузнецк», КГБУЗ «Назаровская районная больница», ГБУЗ «Ленинск-Кузнецкая станция скорой медицинской помощи», ГБУЗ КО «Беловская городская больница № 4», ГАУЗ КО «НГКБ №1» (Новокузнецк), ГБУЗ КО «Мысковская городская больница», ГАУЗ Кемеровской области «Прокпьевская городская больница №1», Станции скорой медицинской помощи Кемеровской области.</p> <p>Учреждения культуры: МБУК «ЦБС им. Н. К. Крупской», г. Ленинск-Кузнецкий, МАУК «Дворец культуры и искусства», г. Ленинск-Кузнецкий, ГАУК «Государственный музыкальный театр Кузбасса им. народного артиста РФ А.К. Боброва», МАУ «Музей заповедник «Красная Горка».</p> <p>Социальная поддержка: благотворительные фонды «Город 42», «Мой город», «Опора», МБУ «КЦСОН» г. Полысаево.</p> <p>Ветеранские организации: Местная общественная организация Ленинск-Кузнецкого городского округа Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов.</p> <p>Охрана окружающей среды: МУП «Поднебесные Зубья».</p> <p>Религиозные организации: МРО православный Приход храма Казанской иконы Божией Матери п. Школьный Прокопьевского района Кемеровской области, РО «Кемеровская Епархия Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)», г. Кемерово.</p> <p>Другое: КРОО «Ресурсный центр инициатив», Межрегиональная детская личностно-развивающая общественная организация «Братство православных следопытов», МБУ «Социальный центр молодежи», г. Ленинск-Кузнецкий, ГО «Мотоклуб Айрон Райдерс», г. Ленинск-Кузнецкий.</p>

Продолжение таблицы >

Регион	Контрагенты предприятий СУЭК
Новосибирская область	<p>Учреждения среднего и дополнительного образования: ГБПОУ НСО «Новосибирский промышленно-энергетический колледж», МБОУ «СОШ № 206 г. Новосибирска».</p> <p>Спортивные учреждения и организации: Федерация футбола и спорта инвалидов с заболеванием церебральным параличом, Федерация тенниса Новосибирской области, Спортивно-оздоровительный центр города Куйбышева.</p> <p>Медицинские учреждения: ГБУЗ НСО «Станция скорой медицинской помощи», ГБУЗ НСО «Куйбышевская центральная районная больница».</p> <p>Социальная поддержка: фонд поддержки детей «Каравелла», Новосибирское военно-патриотическое объединение «Мужество, Героизм и Воля!», Фонд поддержки сотрудников и ветеранов органов государственной безопасности «Доблесть-Сибирь», Благотворительный фонд им. В.П. Редлих, Фонд социальной защищенности спортсменов «Алия», новосибирская городская детская общественная организация семей с детьми-инвалидами «Лучик света», новосибирская городская детская общественная организация «Все дети наши», детский благотворительный фонд «Солнечный Город».</p> <p>Охрана окружающей среды и благоустройство: МАУ города Новосибирска «Дирекция городских парков», Фонд защиты природы и окружающей среды «Зеленый стандарт», Новосибирская региональная общественная организация охраны окружающей среды «Пчела», Городская общественная организация «Защити животных».</p> <p>Религиозные организации: РО Религиозная организация «Каинская Епархия Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)».</p> <p>Другое: Местная общественная организация патриотического воспитания молодежи «Наше время» города Куйбышева.</p>
Мурманск	<p>Учреждения высшего, среднего и дополнительного образования: МБОУ г. Мурманска «Гимназия № 8», ФГБОУ ВО «Мурманский арктический государственный университет», ФГБОУ ВО «Мурманский государственный технический университет», ссузы города.</p> <p>Спортивные учреждения и организации: ГОУП «Учебно-спортивный центр», ГАУ МО «Центр спортивной подготовки», МАУ СШОР № 4, РОО «Олимпийский Совет МО», хоккейные клубы «Мурман» и «Тавр».</p> <p>Медицинские учреждения: ГОБУЗ «Мурманская областная клиническая больница им. П.А. Баяндина».</p> <p>Учреждения культуры: МАУ ДО г. Мурманска «Детская театральная школа», ГОАУК «Мурманский областной краеведческий музей».</p> <p>Социальная поддержка: Мурманский Центр социальной помощи семье и детям (ЦСПСиД), Совет ветеранов войны и труда Ленинского округа, Фонд «Щит», Фонд «Ветераны органов безопасности Заполярья», Областной Совет ветеранов войны и труда, ГОАУСОН «Кольский КЦСОН», ГОАУСОН «Мурманский ДИПИ», Мурманское отделение Всероссийского общества слепых, ОО «Клуб молодых инвалидов «Валентина плюс», АНО «Единый Волонтерский центр».</p> <p>Детские дома: ГОБУ «МЦПД «Ровесник»</p> <p>Другое: Центр занятости населения, АНО «Центр городского развития Мурманской области», МАУК «Мурманские городские парки и скверы».</p>

Приложение 4.

Показатели деятельности СУЭК в области устойчивого развития: дополнительная информация

Социальная результативность

Списочная численность персонала Группы СУЭК (включая СУЭК, СГК, НТК), чел.

	2019	2020	2021
Среднесписочная численность персонала, всего чел.	66 245	68 613	73 750
Списочная численность персонала на конец периода, всего чел.	68 898	73 382	74 802



Фонд заработной платы и выплаты социального характера, млн руб

	2019	2020	2021
Всего выплаты	47 640	49 442	57 797
Фонд заработной платы	46 856	48 740	56 893
Выплаты социального характера	784	702	903
Угольный сегмент¹⁰³			
Всего выплаты	29 398	28 461	31 772
Фонд заработной платы	28 741	27 891	31 030
Выплаты социального характера	657	570	742
Энергетический сегмент¹⁰⁴			
Всего выплаты	18 242	20 981	26 024
Фонд заработной платы	18 115	20 849	25 863
Выплаты социального характера	127	132	161

¹⁰³ СУЭК и НТК. ФОТ и ВСХ без учета ГО Москва, НТК и иностранные ПЕ.

¹⁰⁴ СГК

Средняя заработная плата на предприятиях СУЭК и в регионах присутствия Компании

	2019	2020	2021
Угольный сегмент			
Средняя заработная плата работников СУЭК, руб.	62 332	58 368	68 002
в том числе по предприятиям Компании в регионах РФ:			
Красноярский край	56 245	52 355	57 366
Республика Бурятия	66 953	69 019	71 430
Забайкальский край	70 002	62 988	64 832
Республика Хакасия	58 224	60 301	64 927
Приморский край	60 458	62 213	65 744
Хабаровский край	69 785	73 146	89 828
Кемеровская область	62 562	59 596	66 203
Краснодарский край	--	--	72 880
Мурманская область	90 262	89 706	92 248
Средняя заработная плата работающих в регионах, руб.¹⁰⁵ (данные по соответствующим регионам присутствия в РФ)			
Красноярский край	56 245	52 355	57 366
Красноярский край	49 454	53 815	60 026
Республика Бурятия	38 974	41 588	44 709
Забайкальский край	43 537	47 004	50 193
Республика Хакасия	40 018	43 441	47 148
Приморский край	46 129	49 797	55 076
Хабаровский край	50 311	52 365	59 247
Кемеровская область	41 682	43 370	48 411
Краснодарский край	--	--	40 955
Мурманская область	62 975	68 736	75 495
Энергетический сегмент			
Средняя заработная плата работников СГК, руб.	62 332	58 368	68 002
в том числе по предприятиям Компании в регионах РФ:			
Свердловская область	--	83 662	82 582
Красноярский край	56 402	56 119	62 500
Республика Хакасия	50 989	51 923	57 125
Приморский край	--	79 818	75 483
Кемеровская область	51 251	55 338	57 180
Алтайский край	39 031	43 303	47 434
Республика Тыва	41 934	43 507	48 354
Новосибирская область	49 813	51 943	56 575
Средняя заработная плата работающих в регионах, руб. (данные по соответствующим регионам присутствия в РФ)			
Свердловская область	--	43 139	48 347
Красноярский край	49 454	53 815	60 026
Республика Хакасия	40 018	43 441	47 148
Приморский край	--	49 797	55 076
Кемеровская область	41 682	43 370	48 411
Алтайский край	27 859	29 727	32 729
Республика Тыва	39 219	40 027	46 092
Новосибирская область	38 284	41 024	46 444

¹⁰⁵ Здесь и далее показатели средней заработной платы в регионах указаны в соответствии с данными Росстата.

Причины несчастных случаев и мероприятия по итогам расследования

Несчастный случай со смертельным исходом	Причины	Мероприятия
2021 год		
<ul style="list-style-type: none"> Работники СГК при работе в теплокамере 3 случая Два работника СГК при устранении дефекта на циклоне пылесистемы котлоагрегата Работник СУЭК при производстве земляных работ по ликвидации дегазационной скважины Работник СУЭК при демонтаже/монтаже насосной установки Два работника СГК при выполнении подрядной организацией реконструкции строительной части здания Работник СУЭК в ходе ведения монтажных работ Работник СУЭК при работе на породном отвале Подрядчик при выполнении подрядной организацией реконструкции строительной части здания 	<ul style="list-style-type: none"> Нахождение пострадавшего в опасной зоне. Ведение работ с нарушением Проекта Недостаточная организация и контроль за выполняемыми работами. Выдача наряда в устной форме без проведения инструктажа по безопасности проведения работ. Отсутствие контроля за выполнением работ со стороны линейного надзора участка. Нарушение Паспорта отвала. 	<ul style="list-style-type: none"> Проведены целевые проверки организации работ, в ходе которых произошли несчастные случаи, наличие актуальной технической документации и ознакомления с ней сотрудников предприятий. Проведены дополнительные проверки состояния оборудования и транспортных средств Проведена переоценка рисков при выполнении работ, в ходе которых произошли несчастные случаи, в ряде случаев предприняты дополнительные меры по минимизации рисков установлено дополнительное освещение, выделены отдельные площадки для конкретных видов работ и пр. Проведены внеочередные проверки знаний профильного персонала по вопросам безопасности при эксплуатации оборудования и производственных систем. Доработаны и уточнены инструкции, технические и иные регламенты, порядок выдачи наряда-допуска по работам, в ходе которых произошли несчастные случаи. Усилена система контроля выполнения работ, в том числе подрядными организациями. Ряд работ внесен в перечень работ повышенной опасности.
2020 год		
<ul style="list-style-type: none"> Слесарь-ремонтник в процессе ремонта гидравлической системы автосамосвала Грузчик-экспедитор складского хозяйства ГРЭС при выполнении погрузочно-разгрузочных работ Электромонтер специализированного участка при обслуживании и ремонте электросетей Подземный горнорабочий при сопровождении транспортировки груза на дизель-гидравлическом локомотиве Работник подрядной организации при выполнении сварочных работ возле открытого технологического проема 	<ul style="list-style-type: none"> Несогласованное нахождение в опасной зоне Несоблюдение требований техники безопасности, в том числе неприменение СИЗ Неудовлетворительная организация производства работ Транспортировка с отклонением от технической документации Отсутствие необходимых инструкций в технической документации Допуск работников подрядных организаций без проведения инструктажа и проверки знаний 	<ul style="list-style-type: none"> Актуализация схем движения, инструкций, корпоративного стандарта, иной технической документации, разработка дополнительных регламентов и карт рисков, ознакомление с ними сотрудников. Целевые проверки организации работ и состояния оборудования, наличия средств коллективной защиты, СИЗ и вспомогательного оборудования. Техническая модернизация оборудования. Организация работы с персоналом, включая изучение существующих рисков с акцентом на меры по обеспечению безопасности Целевые проверки подрядных организаций на предмет соблюдения требований безопасности при организации и производстве договорных работ и оказания услуг.

Экологическая результативность

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн¹⁰⁶

Показатель	2019	2020	2021
Угольный сегмент			
Всего выбросы	28,7	25,6	28,6
CO (оксид углерода)	8,9	7,8	9,8
NO _x (оксиды азота)	6,9	6,4	6,9
SO ₂ (оксиды серы)	2,0	1,4	1,2
Твердые частицы	8,5	7,8	8,4
Летучие органические соединения (кроме метана)	2,4	2,2	2,4
Энергетический сегмент			
Всего выбросы	348,6	446,0	594,6
CO (оксид углерода)	17,9	15,6	19,3
NO _x (оксиды азота)	114,2	108,5	169,0
SO ₂ (оксиды серы)	158,4	150,4	258,2
Твердые частицы	84,5	82,2	145,5
Летучие органические соединения (кроме метана)	0,2	0,2	2,6
Логистический сегмент			
Всего выбросы	0,74	0,75	0,86
CO (оксид углерода)	0,11	0,12	0,14
NO _x (оксиды азота)	0,36	0,37	0,36
SO ₂ (оксиды серы)	0,10	0,10	0,10
Твердые частицы	0,08	0,08	0,14
Летучие органические соединения (кроме метана)	0,09	0,09	0,11
Всего по группе			
Всего выбросы	378,0	472,3	624,1
CO (оксид углерода)	26,9	23,5	29,2
NO _x (оксиды азота)	121,5	115,2	176,3
SO ₂ (оксиды серы)	160,5	151,9	259,5
Твердые частицы	93,1	90,0	154,0
Летучие органические соединения (кроме метана)	2,7	2,5	5,0

Выбросы загрязняющих веществ на тонну угля (CO, NO_x, SO₂), кг/т

	2019	2020	2021
	0,17	0,15	0,17

Выбросы загрязняющих веществ на тыс. тонн грузооборота (CO, NO_x, SO₂), тонн/тыс. тонн грузооборота

	2019	2020	2021
	Не рассчитывалось по сегменту	0,0144	0,0166

Выбросы загрязняющих веществ на единицу энергии (CO, NO_x, SO₂, твердые частицы)

	2019	2020	2021
Энергетический сегмент: Электроэнергия, кг/кВт·ч	0,008	0,008	0,008
Энергетический сегмент: Тепло, кг/Гкал	8,86	11,22	12,9

Содержание загрязняющих веществ в сточных водах на тонну добытого угля, кг/тонна (угольный сегмент)

	2019	2020	2021
	0,184	0,207	0,205

¹⁰⁶ Выбросы стойких органических загрязнителей предприятиями Группы СУЭК не производятся.

Обращение с отходами в 2020–2021 гг.

GRI [306-4] [306-5]	2020 год						2021 год						
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	Итого	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс	Итого	
Образовано отходов, тонн	15,90	5,35	837,30	14 197,10	5 597 935,57	5 612 991,23	Образовано отходов, тонн	14,47	17,55	1 218,12	25 459,54	9 250 850,88	9 277 560,56
Поступление отходов от других субъектов, тонн	0	0	0	27,03	403 216,95 ¹⁰⁷	403 243,98	Поступление отходов от других субъектов, тонн	0	0	0	0	0	0
Отходы, возвращенные в экономику (отходы, ненаправленные на захоронение), тонн	17,08	6,88	1 183,16	1 222,31	5 170 601,81	5 173 031,24	Отходы, возвращенные в экономику (отходы, ненаправленные на захоронение), тонн	13,9	12,86	1 171,58	3 019,02	8 453 713,88	8 457 931,24
• Повторное использование (утилизировано), тонн	0	0	0	14,93	584 156,56	584 171,49	• Повторное использование (утилизировано), тонн	0	0	3,60	8,43	1 061 877,74	1 061 889,77
• Передано сторонним организациям на переработку (утилизацию), тонн	0,61	4,87	681,32	523,79	125 760,56	126 971,15	• Передано сторонним организациям на переработку (утилизацию), тонн	1,62	5,66	651,4	288,62	165 595,09	166 542,39
• Хранение отходов на эксплуатируемых объектах, тонн	0	0	0	500,54	4 460 365,73	4 460 866,27	• Хранение отходов на эксплуатируемых объектах, тонн	0	0	0	1 792,44	7 225 973,51	7 227 765,95
• Передано сторонним организациям на хранение, тонн	0	0	0	0	0	0,00	• Передано сторонним организациям на хранение, тонн	0	0	0	0	0	0
• Обезврежено отходов, тонн	0,00	0,10	25,73	0,94	0	26,77	• Обезврежено отходов, тонн	0	0,24	0	0,49	0	0,73
• Передано сторонним организациям на обезвреживание, тонн	16,47	1,92	476,10	182,10	318,97	995,57	• Передано сторонним организациям на обезвреживание, тонн	12,28	6,96	516,58	929,03	245,55	1 710,40
Отходы, направленные на сжигание и захоронение, тонн	0	0	0	12 899,24	883 468,83	896 368,07	Отходы, направленные на сжигание и захоронение, тонн	0	0	0	19 539,07	1 221 219,58	1 240 758,65
• Сжигание для получения энергии, тонн	0	0	0	0	0	0	• Сжигание для получения энергии, тонн	0	0	0	0	0	0
• Передано сторонним организациям на сжигание для получения энергии, тонн	0	0	0	0	0	0	• Передано сторонним организациям на сжигание для получения энергии, тонн	0	0	0	0	0	0
• Сжигание без получения энергии, тонн	0	0	0	0	0	0	• Сжигание без получения энергии, тонн	0	0	0	0	0	0
• Передано сторонним организациям на сжигание без получения энергии, тонн	0	0	0	0	0	0	• Передано сторонним организациям на сжигание без получения энергии, тонн	0	0	0	0	0	0
• Захоронение отходов на эксплуатируемых объектах, тонн	0	0	0	2 693,10	824 933,22	827 626,32	• Захоронение отходов на эксплуатируемых объектах, тонн	0	0	0	1 230,78	1 158 239,10	1 159 469,88
• Передано сторонним организациям на захоронение, тонн	0	0	0	10 206,14	58 535,61	68 741,75	• Передано сторонним организациям на захоронение, тонн	0	0	0	18 308,29	62 980,48	81 288,77

¹⁰⁷ Прием отходов от других субъектов ПЕ СГК не осуществляют. В 2020 при присоединении ООО «Приморская ГРЭС» часть золошлаковых отходов оформили договором приема-передачи от «ЛУТЭК» АО «ДГК», что получило отражение в статистической отчетности.

Объем выпуска рыб в водные объекты, штук

Предприятие	Объем выпуска рыб, шт.	Водный объект
Угольный сегмент		
ООО «Приморскуголь»	Молодь сазана — 15 500	Озеро Хасан
АО «СУЭК-Кузбасс»	Молодь пеляди — 263 816	Водные объекты Обь-Иртышского бассейна
АО «Разрез Харанорский»	Молодь сазана, хариуса и пеляди — 105 755	Озеро Иван
АО «СУЭК-Красноярск»	Молодь осетра сибирского — 20 000	р. Енисей
АО «Разрез Тугнуйский»	Молодь осетра — 43 533	р. Селенга
Энергетический сегмент		
Барабинская ТЭЦ	Мальки муксуна — 4 174	р. Обь
Беловская ГРЭС	Мальки белого амура — 9 450 Мальки белого толстолобика — 27 050	Беловское водохранилище
Кемеровская ГРЭС	Мальки нельмы — 11 313	р. Томь
Кемеровская ТЭЦ	Мальки нельмы — 954	р. Томь
Кузнецкая ТЭЦ	Мальки муксуна — 12 430	р. Обь
Барнаульская ТЭЦ-2	Мальки сазана — 19 030	р. Обь
Красноярская ГРЭС-2	Мальки осетра сибирского — 9 007	р. Енисей
Логистический сегмент		
АО «Дальтрансуголь»	Молодь амурского осетра — 4 217	р. Амур.

Приложение 5.

Перечень юридических лиц, включенных в периметр Отчета

№ Предприятия, входящие в границы отчетности

Российская Федерация	
1	Акционерное общество «СУЭК-Кузбасс»
2	Акционерное общество «Ургалуголь»
3	Акционерное общество «Разрез Тугнуйский»
4	Общество с ограниченной ответственностью «СУЭК-Хакасия»
5	Общество с ограниченной ответственностью «Восточно-Бейский разрез»
6	Общество с ограниченной ответственностью «Арктические разработки»
7	Акционерное общество «СУЭК-Красноярск»
8	Акционерное общество «Разрез Березовский»
9	Акционерное общество «Разрез Назаровский»
10	Акционерное общество «Разрез Харанорский»
11	Общество с ограниченной ответственностью «Приморскуголь»
12	Акционерное общество «Разрез Канский»
13	Акционерное общество «Дальтрансуголь»
14	Акционерное общество «Мурманский морской торговый порт»
15	Общество с ограниченной ответственностью «Стивидорная компания «Малый порт»
16	Акционерное общество «Управление по профилактике и рекультивации»
17	Общество с ограниченной ответственностью «Тугнуйская обогатительная фабрика»
18	Общество с ограниченной ответственностью «Черновский ремонтно-механический завод»
19	Акционерное общество «Черногорский ремонтно-механический завод»
20	Общество с ограниченной ответственностью «Бородинский ремонтно-механический завод»
21	Общество с ограниченной ответственностью «Сиб-Дамель»

Продолжение таблицы >

№ Предприятия, входящие в границы отчетности

22	Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский научно-исследовательский институт углеобогащения»
23	Общество с ограниченной ответственностью «Управление по буровзрывным работам»
24	Общество с ограниченной ответственностью «Хабаровск-СУЭК»
25	Общество с ограниченной ответственностью «АЛТАЙ-СУЭК»
26	Общество с ограниченной ответственностью «СУЭК-Финанс»
27	Общество с ограниченной ответственностью «Медико-санитарная часть «УГОЛЬЩИК»
28	Акционерное общество «Кабактинское»
29	Общество с ограниченной ответственностью «Агропромышленная компания «Сибирь»
30	НКО «Фонд социально-экономического развития «СУЭК-РЕГИОНАМ»
31	Общество с ограниченной ответственностью «Германий и приложения»
32	Акционерное общество «Национальная Транспортная Компания» (АО «НТК»)
33	Международная компания «СУЭК ЛТД» (общество с ограниченной ответственностью)
34	Общество с ограниченной ответственностью «Туапсинский балкерный терминал»
35	Общество с ограниченной ответственностью «Мурманский Балкерный терминал»
36	Общество с ограниченной ответственностью «Сибирская генерирующая компания»
37	Общество с ограниченной ответственностью «Сибирская теплосбытовая компания»
38	Общество с ограниченной ответственностью «ГлавЭнергоСбыт»
39	Акционерное общество «Енисейская территориальная генерирующая компания (ТГК-13)»
40	Акционерное общество «Красноярская ТЭЦ-1»
41	Акционерное общество «Назаровская ГРЭС»
42	Акционерное общество «Канская ТЭЦ»

Продолжение таблицы >

№ Предприятия, входящие в границы отчетности

43	Общество с ограниченной ответственностью «Южно-Сибирская теплосетевая компания»
44	Общество с ограниченной ответственностью «Назаровское рыбное хозяйство»
45	Кузбасское акционерное общество энергетики и электрификации (АО «Кузбассэнерго»)
46	Акционерное общество «Кемеровская генерация»
47	Акционерное общество «Ново-Кемеровская ТЭЦ»
48	Акционерное общество «Кузнецкая ТЭЦ»
49	Акционерное общество «Сибирьэнергоремонт»
50	Акционерное общество «Сибирский инженерно-аналитический центр»
51	Акционерное общество «Кызылская ТЭЦ»
52	Акционерное общество «Барнаульская генерация»
53	Акционерное общество «Сибирская энергетическая компания»
54	Общество с ограниченной ответственностью «Энергетик»
55	Общество с ограниченной ответственностью «Новосибирская теплосетевая компания»
56	Научно-производственное объединение «ЭЛСИБ» публичное акционерное общество
57	БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «СИБИРСКАЯ ГЕНЕРИРУЮЩАЯ КОМПАНИЯ - СОГРЕВАЕМ СЕРДЦА»
58	Общество с ограниченной ответственностью «РТК-Генерация»
59	Общество с ограниченной ответственностью «Красноярская Теплоэнергетическая Компания»
60	Общество с ограниченной ответственностью «Теплоэнергетик»
61	Общество с ограниченной ответственностью «Приморская ГРЭС»
62	Акционерное общество «Абаканская ТЭЦ»
63	Акционерное общество «КФС-Транс»
64	ООО «КФС-ТРАНС ВОСТОК МОНГОЛИЯ»
65	Общество с ограниченной ответственностью «Локомотивное Депо «Промышленный транспорт»

Продолжение таблицы >

№ Предприятия, входящие в границы отчетности

66	Общество с ограниченной ответственностью «БАМовская ТЭС-1»
67	Общество с ограниченной ответственностью «Атлантик Траст Марин»
68	Общество с ограниченной ответственностью «Пасифик Транс Марин»

Иностранные государства

69	SUEK AG
70	Shanghai Trading Co. Ltd
71	SUEK Polska Sp Zoo
72	BARTER COAL spółka z ograniczon odpowiedzialno ci (Общество с ограниченной ответственностью «БАРТЕР КОУЛ»)
73	SUEK Korea Ltd
74	UAB SUEK Baltic
75	SUEK US LLC
76	SUEK Japan Corporation
77	PT SUEK TRADING INDONESIA
78	SUEK Logistic GmbH
79	SUEK SECURITIES DESIGNATED ACTIVITY COMPANY
80	SUEK Singapore Trading PTE. LTD.
81	SUEK Assets Holding AG

Приложение 6.

Таблица показателей GRI


[306-4] [306-5]

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 101: Принципы отчетности			
		Приложение 1: Об Отчете, с. XX	
GRI 102: Общие сведения (2016)			
Профиль организации			
102-1	Название организации	Портрет компании, стр. XX	
102-2	Деятельность, бренды, товары и услуги	Портрет компании, стр. XX.	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Портрет компании, стр. XX.	
102-4	География деятельности	Портрет компании, стр. XX География деятельности, стр. XX	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Портрет компании, стр. XX	
102-6	Рынки, на которых работает организация	Портрет компании, стр. XX	
102-7	Масштаб организации	География деятельности, стр. XX	
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	Портрет компании, стр. XX	
102-9	Цепочка поставок	Социально-демографическая структура персонала, стр. XX	
102-10	Существенные изменения в организации и цепочке поставок	Портрет компании, стр. XX	
102-11	Применение принципа предосторожности	Устойчивая цепочка поставок, стр. XX	
102-12	Внешние инициативы	Устойчивая цепочка поставок, стр. XX	
102-13	Членство в ассоциациях	Годовой отчет за 2020, стр. 163	
Стратегия			
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров, стр. XX Обращение Генерального директора, стр. XX	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Управление рисками в области устойчивого развития, стр. XX	
Этика и добросовестность			
102-16	Ценности, принципы, стандарты, нормы поведения	Стратегия СУЭК, стр. XX Подход к управлению устойчивым развитием, стр. XX Деловая этика и противодействие коррупции, стр. XX	
102-17	Механизмы консультирования и информирования о проблемах в сфере этики	Деловая этика и противодействие коррупции, стр. XX	

Продолжение таблицы >

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
Корпоративное управление			
102-18	Структура корпоративного управления	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. XX Годовой отчет за 2021 год, стр.100	
102-19	Делегирование полномочий	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. XX	
102-20	Ответственность руководства за экономические, экологические и социальные вопросы	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. XX	
102-21	Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. XX Устойчивая цепочка поставок, стр. XX Сотрудничество с профсоюзами, стр. XX Корпоративная культура и взаимодействие с сотрудниками, стр. XX Подход к управлению в области охраны окружающей среды, стр. XX Подход к управлению социальной деятельностью, стр. XX Годовой отчет за 2021 год, стр. 102	
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	Годовой отчет за 2021 год, стр. 98-100.	
102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет за 2021 год, стр. 98	
102-24	Выдвижение и отбор кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет за 2021 год, стр. 101	
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления в постановке целей, определении ценностей и разработке стратегии	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. XX	
102-27	Коллективное знание членов высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет за 2021 год, стр. 97-111	
102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Годовой отчет за 2021 год, стр. 97-111	
102-29	Выявление экономических, экологических и социальных воздействий и управление ими	Управление рисками в области устойчивого развития, стр. XX	
102-30	Эффективность процессов управления рисками	Управление рисками в области устойчивого развития, стр. XX Годовой отчет за 2021 год, стр. 108-109	
102-31	Рассмотрение экономических, экологических и социальных тем высшим органом корпоративного управления	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. XX Годовой отчет за 2021 год, стр. 102, 104-107	
102-32	Роль высшего руководства в подготовке отчетности по устойчивому развитию	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. XX	
102-33	Информирование Совета директоров о критически важных вопросах		
102-34	Характер и общее количество критически важных вопросов	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. XX Годовой отчет за 2021 год, стр. 102, 104-107	
102-35	Правила вознаграждения	Годовой отчет за 2021 год, стр. 107	
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Годовой отчет за 2021 год, стр. 107	

Продолжение таблицы >

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Годовой отчет за 2021 год, стр. 107	
102-41	Доля всех сотрудников, охваченных коллективными договорами	Годовой отчет за 2021 год, стр. 107	
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. XX	
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. XX	
102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами	Соблюдение прав человека, стр. XX Система вознаграждения и мотивации, стр. XX	
Практика отчетности			
102-45	Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность организации	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX Приложение 5: Перечень организаций, включенных в периметр Отчета, стр. XX	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, стр. XX Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
102-47	Список существенных тем	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
102-48	Пересмотр данных	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
102-49	Изменения в отчетности	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
102-50	Отчетный период	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
102-51	Дата выпуска предыдущего отчета	-	Годовой отчет – в 2021 году. Отчет об устойчивом развитии – в 2019 году.
102-52	Цикл отчетности	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	Двухгодичный цикл отчетности.
102-53	Контактное лицо по вопросам об Отчете	Контакты и обратная связь, стр. XX	
102-54	Заявление о соответствии Отчета Стандартам отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards)	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
102-55	Указатель содержания GRI	Приложение 6: Таблица показателей GRI, стр. XX	
102-56	Внешнее заверение	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX Годовой отчет за 2021 год, стр. 168	Отчет прошел процедуру общественного заверения в Совете по нефинансовой отчетности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Соответствие стандартам GRI отдельных показателей, представленных как в Годовом отчете, так и в данном Отчете, заверено независимым аудитором.

Существенные темы: экономическая категория

Существенные темы:

А. Экономическая и операционная эффективность, инновации

В. Косвенные экономические воздействия и вклад компании в развитие местных сообществ

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 103: Подходы к управлению (2016).			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Стратегия СУЭК, стр. XX; Бизнес-модель, стр. XX; Экономическая результативность, стр. XX; Исследования и инновационные решения, стр. XX; Подход к управлению социальной деятельностью, стр. XX; Годовой отчет за 2021 год, стр. 8-11, 14-15.	
103-3	Оценка эффективности управления	Стратегия СУЭК, стр. XX; Бизнес-модель, стр. XX; Экономическая результативность, стр. XX; Исследования и инновационные решения, стр. XX; Подход к управлению социальной деятельностью, стр. XX; Годовой отчет за 2021 год, стр. 33, 35-37	
GRI 201: Экономическое воздействие (2016)			
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая результативность, стр. XX	
201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата	Основные социальные проекты, стр. XX	В отчетный период СУЭК не осуществлял финансовую оценку рисков, связанных с изменением климата. Компания планирует начать эту работу в 2023 году.
201-3	Сформулированные обязательства, связанные с планом льгот, предоставляемых работодателем, и другими пенсионными планами	Годовой отчет за 2021 год, стр. 127–162.	Группа осуществляет платежи в Пенсионный фонд Российской Федерации, который является пенсионным планом
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)			
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Система вознаграждения и мотивации, стр. XX	Данные охватывают все регионы деятельности Компании в РФ
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Подход к управлению социальной деятельностью, стр. XX	В высшее руководство в компании входят: Генеральный директор и его заместители, а также директора производств.
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)			
203-1	Инвестиции в инфраструктуру, безвозмездные услуги	Основные социальные проекты, стр. XX	Данные охватывают все регионы деятельности Компании в РФ
203-2	Существенные косвенные экономические воздействия	СУЭК и регионы: партнерство для устойчивого развития, Основные события и результаты 2020–2021 годов, стр. XX	

Продолжение таблицы >

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 204: Закупки			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Устойчивая цепочка поставок, стр. XX	
GRI 413: Взаимодействие с местными сообществами (2016)			
413-1	Предприятия, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	Основные социальные проекты отчетного периода, стр. XX ; Подход к управлению в области охраны окружающей среды, стр. XX	Программы, направленные на взаимодействие с местными сообществами, реализуют 100% предприятий Компании.

Существенная тема: С. Деловая этика, противодействие коррупции

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 103: Подход к управлению (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Деловая этика и противодействие коррупции, стр. XX	
103-3	Оценка эффективности управления	Деловая этика и противодействие коррупции, стр. XX	
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)			
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Деловая этика и противодействие коррупции, стр. XX	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Деловая этика и противодействие коррупции, стр. XX	О политике и мероприятиях компании в области противодействия коррупции информированы 100% работников во всех регионах ведения деятельности. В отчетный период данные по количеству и доле сотрудников, прошедших обучение в этой области, не консолидировались в разбивке по категориям регионам.
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Деловая этика и противодействие коррупции, стр. XX	

Существенные темы: экологическая категория**Существенная тема: D. Потребление энергии и энергоэффективность**

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 103: Подход к управлению (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Подход к управлению в области охраны окружающей среды, стр. XX ; Потребление энергии и энергоэффективность, стр. XX	
103-3	Оценка эффективности управления	Подход к управлению в области охраны окружающей среды, стр. XX	

**Существенные темы:
E. Изменение климата
F. Качество воздуха**

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 103: Подход к управлению (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Подход к управлению в области охраны окружающей среды, стр. XX ; Управление климатическими рисками, стр. XX ; Выбросы в атмосферу, стр. XX	
103-3	Оценка эффективности управления	Подход к управлению в области охраны окружающей среды, стр. XX	
GRI 305: Выбросы (2016)			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Управление климатическими рисками, стр. XX	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	-	В отчетный период СУЭК не осуществлял оценку косвенных выбросов парниковых газов. Мы планируем провести верификацию косвенных энергетических выбросов парниковых газов в 2023 году.
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Управление климатическими рисками, стр. XX	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	-	Не применимо
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу, с. XX	

Существенная тема: G. Отходы добычи и производства

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 103: Подход к управлению (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Подход к управлению в области охраны окружающей среды, стр. XX	
103-3	Оценка эффективности управления	Подход к управлению в области охраны окружающей среды, стр. XX	
GRI 306: Отходы (2020)			
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Управление отходами, стр. XX	
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами, стр. XX	
306-3	Образованные отходы	Управление отходами, стр. XX	
306-4	Отходы, изъятые из захоронения	Управление отходами, стр. XX Приложение 4: Показатели деятельности СУЭК в области устойчивого развития, стр. XX	
306-5	Отходы, направленные на захоронение	Управление отходами, стр. XX Приложение 4: Показатели деятельности СУЭК в области устойчивого развития, стр. XX	

Существенная тема: Н. Потребление воды и сбросы сточных вод

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 103: Подход к управлению (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Подход к управлению в области охраны окружающей среды, стр. XX	
103-3	Оценка эффективности управления	Подход к управлению в области охраны окружающей среды, стр. XX	
GRI 303: Вода и сбросы (2018)			
303-1	Использование воды как общего ресурса	Водные ресурсы, стр. XX	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	Водные ресурсы, стр. XX	
303-4	Водосброс	Водные ресурсы, стр. XX	
303-5	Водопотребление	Водные ресурсы, стр. XX	

Существенные темы: социальная категория**Существенные темы:****I. Справедливое вознаграждение и социальная поддержка сотрудников****J. Взаимодействие с персоналом****K. Обучение и профессиональная подготовка персонала**

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 103: Подход к управлению (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Подход к управлению развитием кадрового потенциала, стр. XX Соблюдение прав человека, с. XX	
103-3	Оценка эффективности управления	Подход к управлению развитием кадрового потенциала, с. XX ; Соблюдение прав человека, стр. XX	
GRI 401: Занятость (2016)			
401-1	Общее количество новых сотрудников и текучесть кадров	Привлечение и удержание персонала, стр. XX	В Отчетный период в Компании не собиралась информация о вновь нанятых сотрудниках в разбивке по полу, возрасту и региону. Ее раскрытие планируется в следующих отчетных периодах.
401-2	Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальная поддержка сотрудников, стр. XX	Данные охватывают все регионы деятельности компании.

Продолжение таблицы >

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальная поддержка сотрудников, стр. XX	Индикатор раскрыт частично, разбивка по полу не осуществляется.
GRI 402: Отношения между трудовым коллективом и руководством (2016)			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	-	СУЭК полностью соблюдает требования законодательства РФ в области сроков уведомления работников о значительных изменениях в деятельности организации (за два месяца).
GRI 404: Обучение и образование (2016)			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника в разбивке по полу и должности	Обучение и развитие сотрудников, стр. XX	
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и непрерывного профессионального роста	Обучение и развитие сотрудников, стр. XX	
GRI 405: Многообразие и равные возможности (2016)			
405-1	Социокультурное разнообразие руководящих кадров и сотрудников	Социально-демографическая структура персонала, стр. XX	В Компании в отчетный период не проводилась разбивка руководящего персонала по возрасту. Раскрытие этой информации планируется в следующих отчетных периодах.
405-2	Соотношение базовой заработной платы женщин и мужчин	Социально-демографическая структура персонала, стр. XX Система вознаграждения и мотивации, стр. XX	В СУЭК установлен одинаковый базовый оклад для мужчин и женщин.

Существенная тема: L. Охрана труда и промышленная безопасность

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 103: Подход к управлению (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. XX	
103-3	Оценка эффективности управления	Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. XX	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)			
403-1	Система управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. XX	
403-2	Выявление опасностей, оценка рисков и расследование несчастных случаев	Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний, стр. XX	
403-3	Службы охраны труда	Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний, стр. XX	
403-4	Участие рабочих, консультации и информационное взаимодействие с ними по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. XX Повышение культуры безопасности и обучение, стр. XX	
403-5	Обучение работников в области охраны труда и промышленной безопасности	Повышение культуры безопасности и обучение, стр. XX	
403-6	Профилактика и охрана здоровья рабочих	Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний, стр. XX	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий несоблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности во взаимосвязи с деловыми отношениями	Взаимодействие с подрядчиками, стр. XX	
403-8	Работники, на которых распространяется действие системы управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности	Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности, стр. XX	
403-9	Производственный травматизм	Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний, стр. XX	Статистические данные в Отчете включают: коэффициент частоты травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIFR) на 1 млн отработанных часов с учетом подрядных организаций; коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR) на 1 млн отработанных часов с учетом подрядных организаций, количество травмированных при несчастных случаях на производстве с учетом подрядных организаций.
403-10	Уровень профессиональных заболеваний	Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний, стр. XX	

Существенная тема: M. Соблюдение прав человека

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 103: Подход к управлению (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Соблюдение прав человека, стр. XX	
103-3	Оценка эффективности управления	Соблюдение прав человека, стр. XX	
GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)			
406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	Соблюдение прав человека, стр. XX	
GRI 407: Свобода ассоциации и коллективных переговоров (2016)			
407-1	Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и коллективных переговоров может подвергаться риску	Соблюдение прав человека, стр. XX	
GRI 408: Детский труд (2016)			
408-1	Предприятия и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием детского труда	Соблюдение прав человека, стр. XX	Требование по недопущению использования детского труда распространяется на все предприятия и подразделения Группы СУЭК, а также на поставщиков и подрядные организации. Рисков нарушения этого требования, а также норм действующего законодательства в этом отношении в отчетном периоде не выявлено.
GRI 409: Принудительный или обязательный труд (2016)			
409-1	Предприятия и поставщики, у которых имеется существенный риск, связанный с использованием принудительного или обязательного труда	Соблюдение прав человека, стр. XX	Требование по недопущению использования принудительного труда распространяется на все предприятия и подразделения Группы СУЭК, а также на поставщиков и подрядные организации. Рисков нарушения этого требования, а также норм действующего законодательства в этом отношении в отчетном периоде не выявлено.
GRI 412: Оценка соблюдения прав человека (2016)			
412-1	Оценка на предмет соблюдения прав человека или воздействия в связи с правами человека	Соблюдение прав человека, стр. XX	
412-2	Обучение сотрудников политикам или процедурам в области прав человека	Соблюдение прав человека, стр. XX	Основы соблюдения прав человека входят в базовую программу обучения сотрудников компании по вопросам комплаенс.

Существенные темы:
N. Корпоративное управление
O. Управление рисками

Показатель GRI	Принципы отчетности	Раскрытие информации: Раздел/ страница Отчета, иные источники	Комментарий
GRI 103: Подход к управлению (2016)			
103-1	Пояснение в отношении существенных тем и их границ	Приложение 1: Об Отчете, стр. XX	
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. XX; Управление рисками в области устойчивого развития, стр. XX; Годовой отчет за 2021 год, стр.101-108, стр.109	
103-3	Оценка эффективности управления	Подход к управлению устойчивым развитием, стр. XX; Годовой отчет за 2021 год, стр. 101-108, стр. 109	

Приложение 7. Таблица соответствия SASB



SASB Coal Operations

Индикатор SASB	Расшифровка	Раздел Отчета	Комментарий
EM-CO-150a.2	Общий вес неминеральных отходов	Управление отходами, с. XX	
EM-CO-150a.3	Общий вес отходов с хвостохранилищ	Управление отходами, с. XX	
EM-CO-150a.4	Общий вес пустой породы	Управление отходами, с. XX	
EM-CO-150a.5	Общий вес опасных отходов	Управление отходами, с. XX	
EM-CO-150a.6	Общий вес переработанных опасных отходов	Управление отходами, с. XX	
EM-CO-150a.8	Описание политик и процедур обращения с отходами для действующих и недействующих подразделений	Управление отходами, с. XX	
EM-CO-210a.1	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов в или рядом с областями конфликта интересов	Экономическая результативность, с. XX Соблюдение прав человека, с. XX	
EM-CO-210a.2	Обсуждение процессов взаимодействия и проверки соблюдения в отношении управления правами коренных и малочисленных народов	Экономическая результативность, с. XX Соблюдение прав человека, с. XX	
EM-CO-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами общин	Экономическая результативность, с. XX	
EM-CO-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и локаутов	Наши сотрудники: развитие кадрового потенциала и социальная поддержка, с. XX	
EM-CO-320a.1	(1) Общий уровень травматизма согласно методологии MSHA, (2) уровень смертельного травматизма и (3) частота реализации происшествий без последствий (NMFR)	Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний, с. XX	
EM-CO-320a.2	Обсуждение управления инцидентами, рисками в области производственной безопасности и долгосрочными рисками для здоровья и безопасности	Подход к управлению в области охраны труда и промышленной безопасности, с. XX Предотвращение производственного травматизма и профилактика профессиональных заболеваний, с. XX Взаимодействие с подрядчиками, с. XX Готовность к чрезвычайным ситуациям, с. XX	
EM-CO-540a.2	Краткое описание систем и структур управления хвостохранилищами, которые используются для мониторинга и поддержания стабильности объектов хранения	Управление отходами, с. XX	
EM-CO-540a.3	Подход к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ	Управление отходами, с. XX	

Приложение 8. Свидетельство об общественном заверении отчета в совете РСПП по нефинансовой отчетности

Термины, сокращения, аббревиатуры

Термины

Балкерный терминал	Комплекс береговых сооружений и оборудования для погрузки и выгрузки балкеров — судов, перевозящих в основном насыпные грузы
Бездымные брикеты	Топливные брикеты из бурого угля коксовой мелочи. По сравнению с традиционным бурым углем бездымное топливо обладает более высокими потребительскими характеристиками: повышенной калорийностью, сниженным расходом при использовании в бытовых печах и котельных по сравнению с бурым углем, а также высокой экологичностью и отсутствием дыма при сжигании
Градирня	Устройство для охлаждения большого количества воды направленным потоком атмосферного воздуха
Когенерация	Производство одновременно тепла и энергии из одного объема топлива
Индексы РСПП	Индексы в области устойчивого развития, ежегодно представляемые Российским союзом промышленников и предпринимателей: «Ответственность и открытость» (индекс раскрытия компаниями информации в области устойчивого развития) и «Вектор устойчивого развития» (индекс результативности деятельности компаний в этой области)
Калорийность угля	Показатель, отражающий количество энергии, выделившейся при сгорании одного килограмма угля
Коллективный договор	Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
Комплаенс	Соответствие деятельности организации требованиям государственных органов, нормам законодательства, применимым правилам, рекомендациям и стандартам, в том числе внутренним корпоративным политикам и процедурам, а также этическим нормам ведения бизнеса
Корпоративная благотворительность	Добровольная безвозмездная передача компанией гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бесплатное выполнение работ, предоставление услуг, оказание иной поддержки
Лава угольная	Подземная горная выработка, в которой производится добыча угля
Металлургический уголь	Общий термин, относящийся к коксующемуся углю различных марок, а также к мягкому некоксующемуся углю
Местные сообщества	Лица и группы населения, проживающие на определенной территории и объединенные общими интересами
Социальный пакет	Набор льгот, компенсаций, доплат, услуг (законодательно установленных и дополнительных), которые предоставляет работодатель работникам помимо заработной платы
Социальные инвестиции СУЭК	Инвестиции в решение наиболее существенных для регионов присутствия компании задач социального развития: поддержка социальной инфраструктуры, здравоохранения и образования, культуры и спорта, охраны окружающей среды, развитие предпринимательской и социальной инициативы местных сообществ
Стандарты GRI	Стандарты отчетности в области устойчивого развития, разработанные Глобальной инициативой по отчетности (GRI)
Установленная мощность	Суммарная номинальная активная мощность объектов генерации
Устойчивое развитие	Развитие, обеспечивающее удовлетворение потребностей нынешних поколений и не подрывающее при этом возможности удовлетворения потребностей будущих поколений (Всемирная комиссия по окружающей среде и развитию, 1987 год)
Шлам	Отходы при инженерной обработке горного продукта
Цели устойчивого развития (ЦУР) ООН	Цели в области устойчивого развития, принятые 25 сентября 2015 года государствами — членами ООН в рамках Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года, направленной на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия людей
Энергетический уголь	Один из основных видов топлива, используемого для получения электроэнергии
Bettercoal	Международная ассоциация европейских потребителей угля, глобальная некоммерческая организация, цель которой — продвижение постоянных улучшений в сфере ответственной цепочки поставок угля
ESG-факторы	Экологические, социальные и управленческие факторы устойчивости бизнеса.
GRI	Англ. Global Reporting Initiative — глобальная инициатива по отчетности и международная независимая организация, разрабатывающая стандарты отчетности в области устойчивого развития

Сокращения и аббревиатуры

БАВР	Быстродействующий автоматический ввод резерва. Комплекс БАВР предназначен для надежного непрерывного электроснабжения потребителей за счет быстродействующего ввода резервного питания в случае аварийных и ненормальных режимов в питающих электрических сетях
ВГК	Вспомогательные горноспасательные команды
ГВт	Гигаватт
Гкал	Гигакалория
ГРЭС	Эта аббревиатура, сохранившаяся со времен советского проекта электрификации страны, в свое время расшифровывалась как «государственная районная электростанция». В современном понимании ГРЭС — это мощная тепловая станция, вырабатывающая преимущественно электроэнергию
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЖКХ	Жилищно-коммунальное хозяйство
ИТР	Инженерно-технический работник
кВт · ч	Киловатт-час
ккал	Килокалория
КПД	Коэффициент полезного действия
КСО	Корпоративная социальная ответственность
МВт	Мегаватт
МВт · ч	Мегаватт-час
МФСБ	Многофункциональная система безопасности
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НКО	Некоммерческая организация
ОПС	Опасная производственная ситуация
ПБ и ОТ	Промышленная безопасность и охрана труда
ПМЭФ	Петербургский международный экономический форум
Ростехнадзор	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
РСС	Руководители, специалисты и служащие
РСЧС	Единая государственная система предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций
СИЗ	Средства индивидуальной защиты.
ТВт · ч	Тераватт-час
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс.
ТЭМ	Тепловоз с электрической передачей, маневровый
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ЧС	Чрезвычайная ситуация
EBITDA	Англ. Earnings before interest, tax, depreciation and amortization — прибыль до выплаты процентов, налогов и амортизации
ISO	Англ. International Organisation for Standardisation — ИСО, Международная организация по стандартизации
HR	Англ. Human Resources — человеческие ресурсы
FAR	Англ. Fatal Accident Rate — коэффициент частоты смертельного травматизма
LTIFR	Англ. Lost-Time Injury Frequency Rate — коэффициент частоты травматизма с потерей рабочего времени
SASB	Англ. Sustainability Accounting Standards Board — Совет по стандартам отчетности устойчивого развития США, разрабатывающий стандарты отчетности в области устойчивого развития по отраслям бизнеса

Контакты и обратная связь

Уважаемые читатели!

Благодарим за ваше внимание и интерес к отчету об устойчивом развитии СУЭК. Мы будем признательны за обратную связь. Ваша оценка и предложения по раскрытию информации помогают нам повышать качество нефинансовой отчетности и эффективность деятельности компании в целом. Чтобы выразить свое мнение или задать интересующие вопросы, вы можете связаться с нами любым удобным способом. Все отзывы и вопросы будут учтены при подготовке следующего отчета об устойчивом развитии СУЭК.

Контактная информация

115054, Россия, г. Москва, ул. Дубининская, д. 53, стр. 7
эл. почта: office@suek.ru

Контактное лицо

Образцова Татьяна,
Первый заместитель директора по связям и коммуникациям
E-mail: ObraztcovaTN@suek.ru

<http://suek.ru/>



